Compétences et Emplois
en Métropole Européenne de Lille

# Bilan d'activité

# 2023

# Sommaire


## Observatoire

Mieux comprendre les évolutions du marché du travail
Vous accompagner dans vos besoins de statistiques, d'analyse, d'évaluation

03

## Mobilité

Lever le frein à l'emploi que peut constituer la mobilité
www.mobilimel.fr

04

## Emploi des seniors

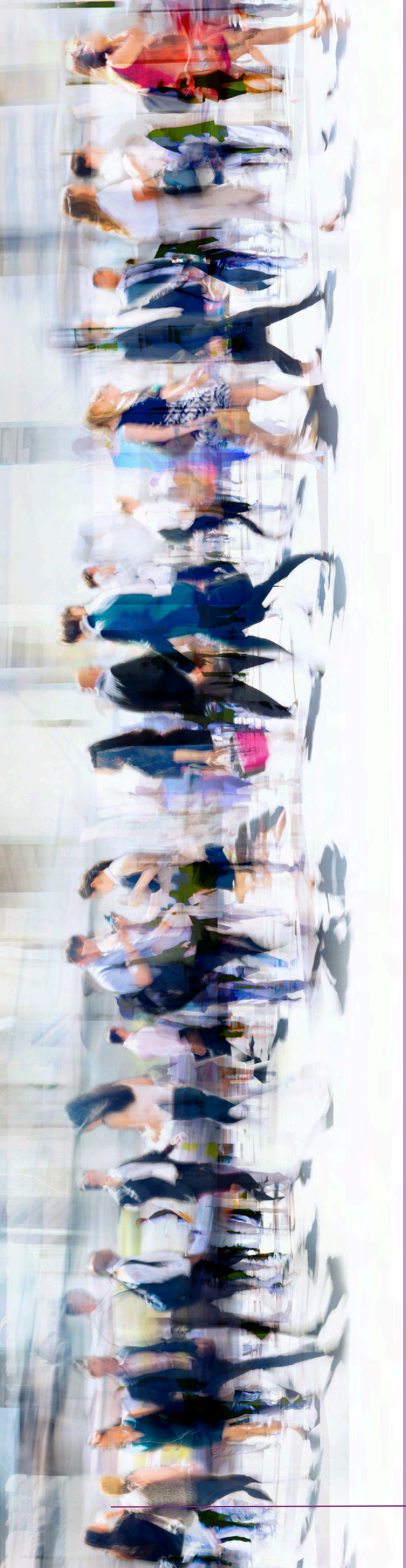
Favoriser le recrutement et le maintien dans l'emploi des + de 50 ans. Le bien vieillir en entreprise !
www.atout-age.fr

05

## Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée

Accompagner l'expérimentation sur la métropole lilloise

07



Le bilan de l'année 2023 en termes d'emplois sur notre territoire est plutôt mitigé : 110 000 demandeurs d'emploi étaient inscrits à France Travail à la fin de l'année 2023. Un chiffre en progression par rapport à l'année précédente qui s'inscrit dans un contexte économique incertain pour les employeurs de notre territoire. Le nombre d'embauches recensées en 2023 a notamment diminué pour la première fois depuis 2020 (109 000 embauches en CDI mais près de 3 000 en moins par rapport en 2022) et les besoins en recrutement évoqués par les entreprises pour l'année 2024 semblent moins affirmés que les années précédentes.

C'est dans ce contexte que notre association a poursuivi ses chantiers : MobiliMel, l'emploi des seniors et Territoire Zéro Chômeur, avec l'appui d'un Observatoire dont les publications restent au plus près des territoires.
Le rayonnement de Compétences et Emplois s'est renforcé avec notamment deux temps forts : les Rencontres Territoriales de l'Emploi Senior organisées en Mairie de Tourcoing avec plus de 175 participants et le Job Dating Tour des + de 50 ans qui a fédéré de nombreux acteurs et entreprises et qui a permis d'accueillir 1 000 candidats seniors.

2023 a été également une année de mutation pour l'association avec le départ de son directeur et le lancement d'un Dispositif Local d'Accompagnement afin d'accompagner l'évolution de notre modèle économique.

Merci à toutes et tous, à la MEL et à la DREETS pour leur soutien financier et à l'ensemble des partenaires, des membres du Conseil d'Administration pour leur engagement de tous les jours en faveur de l'emploi.

Olivier Candelier,
Président de Compétences et Emplois.

# 2023 - REPERES

**14 000** visiteurs sur www.mobilimel.fr

+ 3000 en un an

**6** publications sur les chiffres de l'emploi

transmises à + de 1 600 contacts

**200** participants aux ateliers RH

représentant 137 structures différentes

**30** articles sur l'emploi seniors

Presse écrite, radio et TV, au niveau local et national

**1 000** candidats au job dating tour des + de 50 ans

116 établissements employeurs avec des offres d'emploi

# Observatoire

- **4 bulletins sur la demande d'emploi** (décembre - mars - juin - septembre)
- **1 bulletin sur les déclarations d'embauche**
- **1 bulletin sur les emplois salariés privés**
- **24 sollicitations et demandes de données statistiques** d'élus et/ou de professionnels de l'emploi à l'échelle de leur territoire

## La demande d'emploi en 2023

**110 000**
*Demandeurs d'emploi (catégorie ABC)*

**+ 3%**
*Demandeurs d'emploi en un an*

**26 000**
*Des demandeurs d'emploi en 2023 ont plus de 50 ans*

**+ 2,9%**
*Demandeurs d'emploi en un an*

**24 000**
*Chômeurs de longue durée*

**-8,3%**
*Chômeurs de longue durée en un an*

**19 000**
*Chômeurs non diplômés en un an*

**+6,1%**
*Chômeurs non diplômés en un an*

## Les déclarations d'embauche en 2023

**451 500**
Au total

**78 000**
En CDI

**84 000**
En CDD de + 1 mois

- Une **baisse des déclarations** quelque soit le type de contrat : **-3,1%**
- Cette baisse est plus marquée sur les CDD de + d'1 mois **(-6,5%)** que sur les CDI **(-0,9%)**

# MobiliMEL

## La plateforme Web : www.mobilimel.fr

- Des statistiques de visite en amélioration : le site internet a accueilli **14 000 visiteurs en 2023** contre 11 000 en 2022 (+ 27%), du fait d'une communication plus forte sur les réseaux sociaux et sur les forums emploi.
- **16 posts sur les réseaux sociaux** de Compétences et Emplois.
- **223 offres de service** recensées et actualisées sur le site MobiliMel.

## La plateforme physique : les conseillers MobiliMEL

**3 Conseillers MobiliMEL** supervisés par Ilévia proposent un accompagnement individuel : diagnostic mobilité, recherche de solutions en adéquation avec le projet et le budget de chacun, accompagnement dans les transports en commun et accès aux droits...
En 2023 : **750 personnes** ont été **accueillies et ont réalisé un bilan mobilité**, **550** ont bénéficié d'un **accompagnement personnalisé.**

*Source : Bilan 2023/Wimoov/Ilévia*

## Les salons de l'emploi

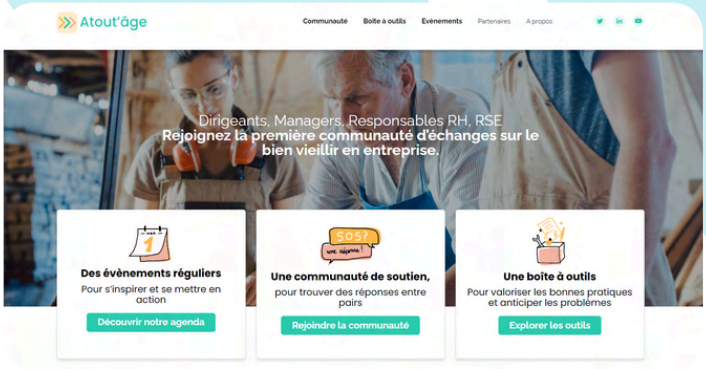
Présence en duo avec un conseiller MobiliMEL aux forums emploi :

- **Job Dating Tour Senior.**
- **Forums emploi** d'ampleur métropolitaine pour informer les visiteurs et mobiliser les prescripteurs : "**Job Fest**" (25/01, Lomme), Les "**Clés de l'Emploi"** (23/03, Marquette-lez-Lille), La "**Nuit de l'orientation**" (09/11, Lille).

# Emploi des seniors

Atout'âge

## La plateforme Atout'âge




- **12 800 visiteurs** sur la plateforme www.atout-age.fr **(+57%/2022).**
- **49 membres** sur la plateforme dans la partie "Communauté".
- **578 followers de la page LinkedIn (+17%/2022).**
- **21 animations collectives RH** organisées en région.
- **209 participants aux animations RH** représentant **137 structures différentes.**

## La Charte emploi senior

- **31 entreprises** signataires de la Charte Emploi Senior au total **(14 en 2019, + 9 en 2022, + 8 en 2023).**
- **Valorisation des entreprises** dans la newsletter Atout'Âge et via nos réseaux sociaux.

Animation Co-Dev le 17/11/2023 chez Cofidis Villeneuve D'Ascq

Rencontres territoriales le 16/06/2023 en Mairie de Tourcoing

## Les rencontres territoriales

- **200 participants** à cette après-midi d'intelligence collective qui a réuni entreprises, demandeurs d'emploi, acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion et élus.
- **30 actions concrètes** en émergence.

# Emploi des seniors

## Le Job Dating Tour 2023 - 6 lieux/6 dates

Job dating de Wambrechies

- **950 candidats reçus**
- **274 candidats préparés** (soit 1/4 des candidats)
- **116 établissements employeurs présents** dont 87 entreprises différentes

- **1 376 entretiens menés**
- **44% des entretiens concluants** (second entretien prévu)
- Retombées fin Novembre 2023 : **144 embauches et 25 entrées en formation**
- 30 articles de presse parus

Job dating de Mons-en-Baroeul

Job dating de Ronchin

Job dating de Wattrelos

Job dating de Val-de-Marque

Job dating de Tourcoing

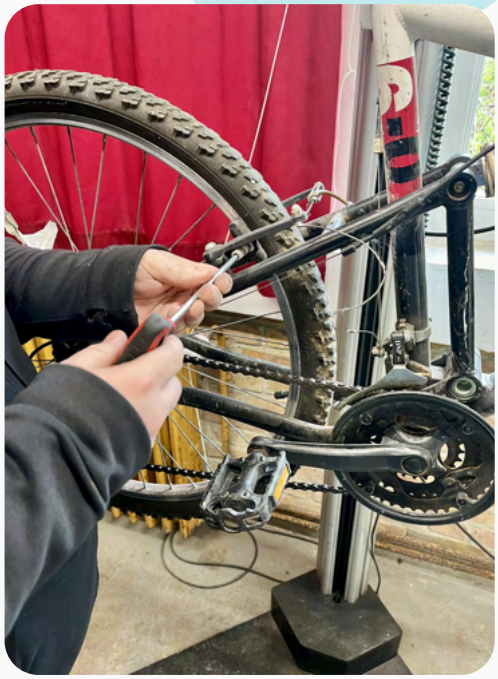
# Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée

## Modalités de mise en oeuvre du plan d'action

- Organisation et animation de **3 comités des territoires par an et 2 réunions regroupant 39 participants** au total.

- Organisation de **2 rencontres avec une sélection d'entreprises de la métropole**, afin de donner de la visibilité au projet auprès des acteurs économiques et susciter des collaborations et des prestations avec les entreprises à But d'Emploi.

- Production d'une **cartographie des dispositifs** ou **parcours existants en matière d'accompagnement.**



TERRITOIRES ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE

## Impact et portée territoriale

- Appuis au développement de l'expérimentation à Loos et Tourcoing mais aussi soutien aux dynamiques en cours dans des territoires candidats : **Roubaix, Lille Fives, Armentières.**

- La MEL et Compétences et Emplois assurent les **espaces métropolitains de coordination stratégiques et techniques** entre les territoires et les partenaires.

- Une réponse accessible et atteignable au désir de travailler de chômeurs de longue durée devenus salariés en CDI.

# Merci à nos financeurs

MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
PRÉFET DE LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

Cofinancé par l'Union européenne

Compétences et Emplois en Métropole Européenne de Lille


www.competencesetemplois.org

**contact@competencesetemplois.org** **Tel : 03.59.30.67.30**

Résidence Flandre - Entrée 18, Avenue de Flandre 59170 Croix