

2022

BILAN d'activité





Sommaire

■ 2022 - repères.....	p. 1	■ MobiliMEL.....	p. 4
■ Observation de l'emploi.....	p. 2	■ Territoire zéro chômeur de longue durée...p. 5	
■ Emploi des seniors.....	p. 3	■ Compétences et Emplois.....	p. 6



Le socle de notre association étant le territoire et ses besoins, il est essentiel de partager l'état de ce contre quoi nous luttons, à savoir le chômage qui touche les habitants de nos communes.

107 000 demandeurs d'emploi demeurent inscrits à Pôle Emploi à la fin de l'année 2022. Ils étaient 111 000 un an avant.

Grâce à un marché du travail dynamique (112 000 embauches en CDI avec une progression de 13 000 en 2022), **nous pouvons nous réjouir d'être revenus très précisément au niveau de chômage d'il y a 10 ans**, 5 ans après avoir eu un pic à près de 127 000 personnes sans emploi en 2017.

Mais, ces chiffres en attestent, le défi de l'accès à l'emploi et de la formation, comme de la création d'emplois, reste immense dans notre agglomération.

Et il nous revient **collectivement** de trouver les bons équilibres avec une volonté d'équité, notamment dans l'allocation des moyens. Nous faisons souvent mention des écarts de solutions mobilisables entre jeunes et seniors. Sans remettre en cause le soutien crucial et impératif aux quartiers sensibles de l'agglomération, il nous faut aussi nous rappeler que 7 demandeurs d'emploi sur 10 ne résident pas dans un quartier politique de la ville.

Face à ces défis, il est essentiel de se rappeler ce qui fait sens pour

nous, ce qui nous rassemble, ce que nous cherchons à rendre concret en nous engageant dans notre association et ses initiatives :

- L'ambition que chacun puisse avoir un travail et un emploi, et en vivre dignement,
- L'importance de faire plus pour ceux qui ont moins,
- L'émergence d'initiatives venant du territoire,
- L'adaptation aux réalités et exigences économiques du territoire,
- La conviction qu'il nous faut agir ensemble.

Nous tâchons avec persévérance d'être non pas le, mais un des espaces d'agir ensemble sur la métropole, en pratiquant une forme de **dialogue social territorial**. Et je vous propose 2 illustrations qui me semblent avoir marqué l'exercice 2022 de notre association :

■ En premier lieu, en 2022, nous avons enrichi notre « capital » associatif en **accueillant de nouvelles personnes et organisations au sein du 4ème collège de l'association composé de personnalités qualifiées et d'associations du territoire**. Ceci est fondamental à mes yeux pour oxygéner et renouveler nos travaux, développer les partenariats... Je compte beaucoup sur ces nouvelles énergies et je remercie ces nouveaux membres de nous consacrer du temps que je sais précieux.

■ **En second lieu, la mise en place du « job dating tour senior ».** J'ai apprécié qu'elle ait pu compter sur les avis éclairés des administrateurs, puis sur l'engagement des territoires (et de leurs élus), et, enfin sur la coopération avec Pôle Emploi, la Région ou encore

le Département. J'y vois un véritable démonstrateur de la capacité à agir ensemble, de la **richesse produite quand on se met en mesure d'assembler les outils et ressources existantes de chacun**. Et je voudrais remercier ici toutes celles et ceux qui se sont associés à cette dynamique.

J'appelle de mes vœux la **poursuite de nos coopérations**. Y compris avec nos financeurs, la **MEL et la Dreets** que je remercie pour leur soutien. Ceci dans le respect de notre identité et de nos propositions, tout en prenant soin de considérer les priorités et les attentes de ces institutions, notre boussole demeurant les besoins du territoire et de ses réalités contrastées.

Des coopérations qui doivent aussi nous permettre de réussir en 2023 les inflexions suivantes :

- **Accentuer les dynamiques collectives**, y compris avec les entreprises, autour de la plateforme de mobilité vers l'emploi, **Mobilimel**,
- **Développer et déployer nos outils et nos compétences sur l'emploi des seniors**, dans une double volonté d'insérer et de maintenir dans l'emploi,
- Etre **moins directement impliqué sur Territoire Zéro Chômeur**, tout en restant utile à la diffusion de l'expérience,
- **Rassembler autour d'un état des lieux de l'Insertion par l'Activité Economique** (les chantiers d'insertion mais pas seulement).

Merci à tous et toutes, ainsi qu'à tous ceux qui font de l'emploi et du travail une priorité, parce que c'est vital pour vivre bien ensemble.

2022 - REPERES

De janvier à décembre 2022
Actualisation et
animation
www.mobilimel.fr

11 000 visiteurs en 2022



De janvier à décembre 2022
Animations Atout'âge

135 structures participantes



Mai et Juin 2022
Territoire Zéro
Chômeur de Longue
Durée

Portes ouvertes



7 Septembre 2022
Soirée des Trophées seniors
à la MEL

110 participants



De janvier à décembre 2022
Notre observatoire
poursuit ses publications

10 publications



OBSERVATION

Les publications de l'observatoire

- 5 bulletins sur la **demande d'emploi** (sept 2021 - déc 2021 - mars 2022 - juin 2022 - sept 2022)
- 1 bulletin sur les **déclarations d'embauche** en 2021
- 1 bulletin sur les **emplois salariés privés** en 2021
- 1 publication sur les **flux de la ressource humaine** dans l'arrondissement de Lille (entrées, sorties, métiers exercés)
- 2 publications : « **L'emploi en questions** »



L'EMPLOI EN QUESTIONS
dans la Métropole de Lille

DÉCEMBRE
2022



2022 en chiffres

Demande d'emploi :

- 107 000 demandeurs d'emploi (catégories ABC) au 31/12/2022.
- Diminution de près de 3,7% (-4 100) en un an, malgré un ralentissement observé par rapport à l'année précédente.
- Les chômeurs de longue durée (au moins 1 an) connaissent une forte diminution sur la période (-7 900 ; -15,1%).
- Les seniors tirent également profit de la baisse du chômage en 2022 (-1 000 ; -3,8%).
- A l'inverse, les chômeurs non diplômés ont fortement augmenté (+1 700 ; +10,4%).

Déclarations d'embauche :

- 600 000 embauches (hors intérim) en 2022 ; 59 300 embauches supplémentaires par rapport à 2021.
- 112 000 CDI (près d'une embauche sur cinq).
- Augmentation de 11% des embauches en un an.
- +13 300 embauches en CDI par rapport à 2021.
- Stagnation des embauches en CDD longs (plus d'un mois).

EMPLOI DES SENIORS

LA COMMUNAUTE du bien vieillir en entreprise en croissance

■ **47 membres** sur la plateforme dans la partie Forum (+51,61% en un an)

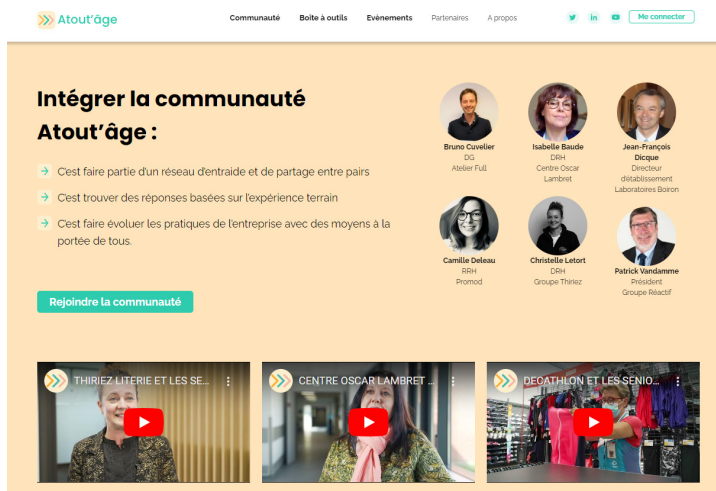
■ **500 followers** de la page LinkedIn

■ **8 600 consultations** de la plateforme www.atout-age.fr (+ 126% en un an)

■ **Un Club de 8 entreprises** mobilisées autour de l'engagement des salariés seniors

■ **2 journées dédiées aux membres de la CFE CGC** rassemblant 50 participants

■ **10 Ateliers RH** co-construits avec nos partenaires, mobilisant **135 structures** (+59% en un an)



LA SOIREE DES TROPHÉES SENIORS le 7 septembre

■ **110 participants**

■ La remise d'un **Label « Emploi Senior »** à **13 entreprises** ayant mis en place et réalisé un plan d'actions en 2019

■ La remise de **5 trophées** :

- Trophée Intergénérationnel : Decathlon
- Trophée Inclusion : Groupe Thiriez
- Trophée Innovation : Centre Oscar Lambret
- Trophée créatrice senior d'entreprise : Malika Broy, créatrice de l'Espace Professionnel de la Sécurité
- Trophée créateur senior d'entreprise : Christophe Piquemal, directeur général d'Otonohm

■ La signature officielle de **9 nouvelles Chartes** d'Engagement en faveur de l'emploi senior



La plateforme web

Cette plateforme **recense TOUTES les aides** en matière de mobilité sur la métropole lilloise. Vélo, transports en commun, voiture, autres (scooters, motos, trotinettes, hoverboards, gyroroues...). TOUT y est ! www.mobilimel.fr

■ Des statistiques de visite en amélioration

Elle a accueilli 11 000 visiteurs en 2022. On constate une amélioration du taux de rebond (de 69 à 60% par rapport à 2021). Le nombre de téléchargements et de liens sortants est lui en augmentation, ce qui indique que les visiteurs approfondissent plus leurs recherches par rapport à 2021.

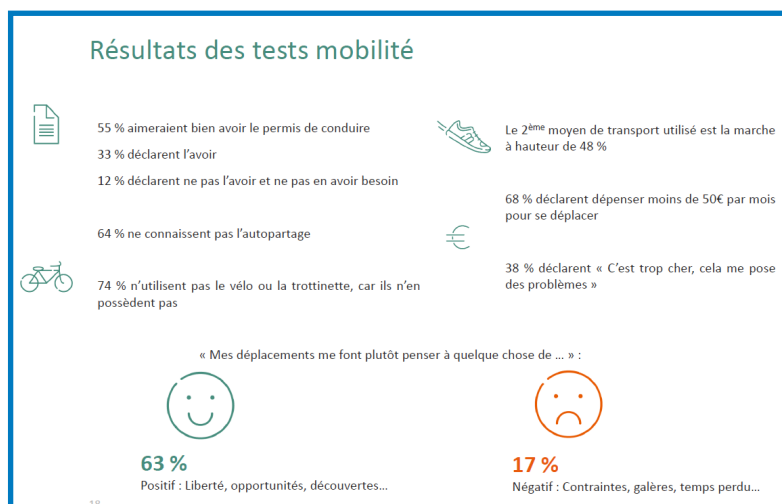
■ **Intensification de la communication auprès des prescripteurs** que sont les acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation. Augmentation du nombre de posts sur les réseaux sociaux, présence sur les salons de l'emploi d'importance aux côtés des conseillers MobiliMEL, réédition de la plaquette avec les nouveaux horaires des 9 permanences...

La plateforme physique

3 Conseillers MobiliMEL supervisés par Ilévia proposent un **accompagnement individuel** : diagnostic mobilité, recherche de solutions en adéquation avec le projet et le budget de chacun, accompagnement dans les transports en

commun et accès aux droits...

En 2022 : **900 personnes** ont été reçues, **655 ont bénéficié d'un accompagnement individuel**.



Grâce à ma référente Emilie, j'ai pu connaître MobiliMEL. Je ne pensais pas pouvoir prétendre à une aide pour l'achat d'un vélo électrique. Je suis très contente et en ferai part à mon entourage.

Source : Bilan 2022/Wimoov/Ilévia

Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée



■ **Rencontre régionale des territoires TZ au Louvre Lens** le 29/03 avec 250 participants : témoin de l'implication dans l'animation régionale du réseau TZCLD Hauts-de-France.

■ **Laboratoire des travaux utiles** (30/05 au 03/06) : mise en forme du programme des actions organisées sur la MEL et animation d'un atelier sur la formation des salariés des entreprises à but d'emploi.



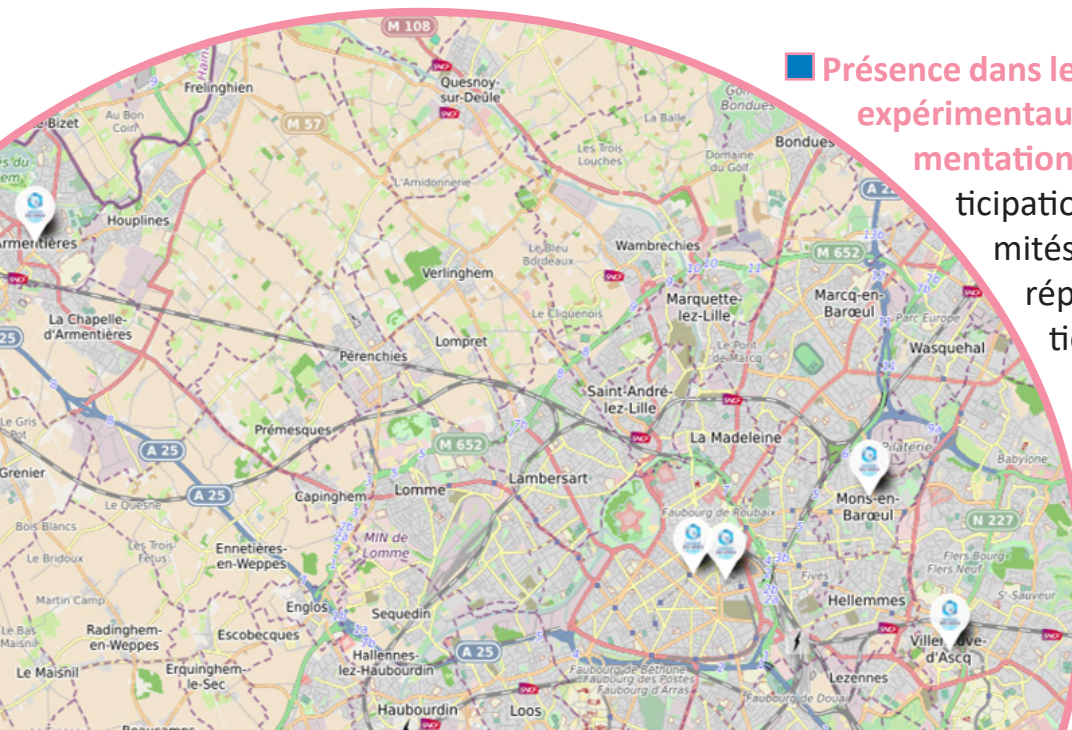
■ Les composantes d'une **démarche d'incubation d'activités**

■ **Co-conception à un test de « parcours court »** sur Loos et co-animation d'un atelier sur « l'expérimentation territoire zéro chômeur » auprès des personnes privées d'emploi.



■ **Présence dans les territoires de la métropole expérimentaux ou candidats à l'expérimentation** (Lille, Loos, Tourcoing) : participation aux équipes projet ou comités locaux pour l'emploi et réponses aux diverses sollicitations des territoires.

■ Organisation et animation des **réunions d'appui et de partage de pratiques** entre territoires de la MEL.



COMPETENCES ET EMPLOIS

Intensification de la communication sur les réseaux sociaux



2 500 followers sur LinkedIn



300 followers sur Twitter



60 followers sur Facebook



Création d'une chaîne Youtube



Compétences et Emplois en MEL

2 567 abonnés

1 an(s) • 9

Notre AG s'est tenue ce 5 juillet en présence d'une 40taine de membres et partenaires.

...voir plus



Développement des relations presse



Illustration ici avec un **dossier complet** sur le maintien dans l'emploi des seniors : Compétences et Emplois et Atout'âge mis en avant dans le **supplément éco du lundi de la Voix du Nord**, supplément que tous les lecteurs reçoivent dans leur journal quel que soit leur lieu d'habitation.

COMPETENCES ET EMPLOIS

Le labo de l'emploi sur la Métropole Lilloise

Compétences et Emplois est une association métropolitaine rassemblant **élus, employeurs, syndicats de salariés et secteur associatif**.

Sur un territoire de **124 communes comptant 107 000 personnes sans emploi en 2022, nous faisons émerger et expérimentons des actions nouvelles pour lutter contre le chômage**.

Ces actions, nous les menons **en partenariat** avec les acteurs de l'emploi, de l'insertion, de la formation et du développement économique.

Nous produisons également des **publications sur les chiffres de l'emploi, des recrutements, des métiers et du chômage**. L'observation des

évolutions du marché du travail et de l'emploi constitue un savoir-faire reconnu de notre association.

Nos chantiers évoluent selon les caractéristiques et les besoins du territoire.

Nos sujets du moment ? La mobilité géographique, l'emploi des seniors, l'expérimentation territoire Zéro Chômeur de Longue Durée.

Parallèlement, nous travaillons à l'émergence de nouvelles thématiques comme **les nouvelles formes de recrutement, le savoir-être, un état des lieux de l'insertion par l'Activité Economique...**



Merci à nos financeurs :



www.compétencesetemplois.org

contact@competencesetemplois.org Tél. : 03.59.30.67.30

Résidence Flandre - Entrée 18, Avenue de Flandre 59 170 CROIX

Directeur de publication : Olivier Candelier

Rédacteur en chef : Eric Vanhuysse

Conception et rédaction : Céline Couderc