



L'EMPLOI EN QUESTIONS

dans la Métropole de Lille

DÉCEMBRE
2022

SOMMAIRE

Emplois salariés : La Métropole créatrice d'emplois ?	p.3
La Métropole embauche-t-elle ?	p.8
Le chômage baisse-t-il ?	p.12
La Métropole manque-t-elle d'emplois ?	p.15

INTRODUCTION

Cette publication offre un éclairage sur les évolutions de l'emploi et de l'économie de la Métropole lilloise sur 5 ans (2016-2021).

Elle regroupe notamment des indicateurs faisant habituellement l'objet de publications séparées et s'appuie sur des données statistiques produites par Pôle Emploi, l'Urssaf ou l'Insee. Pour la plupart des indicateurs présentés, les dernières données disponibles remontent à la fin d'année 2021.

Ce travail d'analyse a pour objectif d'identifier les grands enjeux de l'économie métropolitaine à travers 4 grands questionnements :

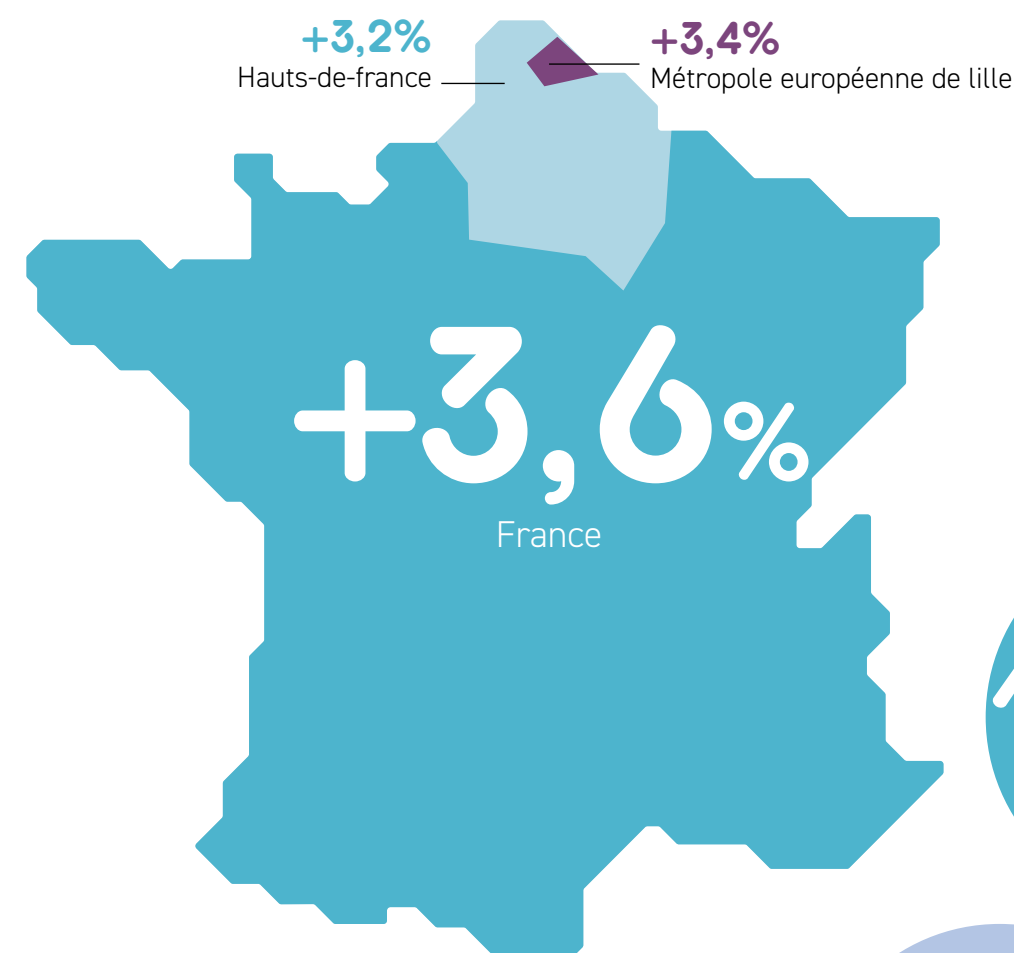
- La Métropole lilloise crée-t-elle des emplois ?
- La Métropole lilloise embauche-t-elle ?
- Comment évolue le nombre de demandeurs d'emploi au sein de la Métropole lilloise ?
- La Métropole lilloise manque-t-elle d'emplois ?

LA MÉTROPOLE LILLOISE CRÉE-T-ELLE DES EMPLOIS ?

UNE AUGMENTATION DE L'EMPLOI SALARIÉ EN 2021



L'emploi salarié EN 2021



427 300

emplois salariés
du secteur privé
sur l'arrondissement
de Lille fin 2021

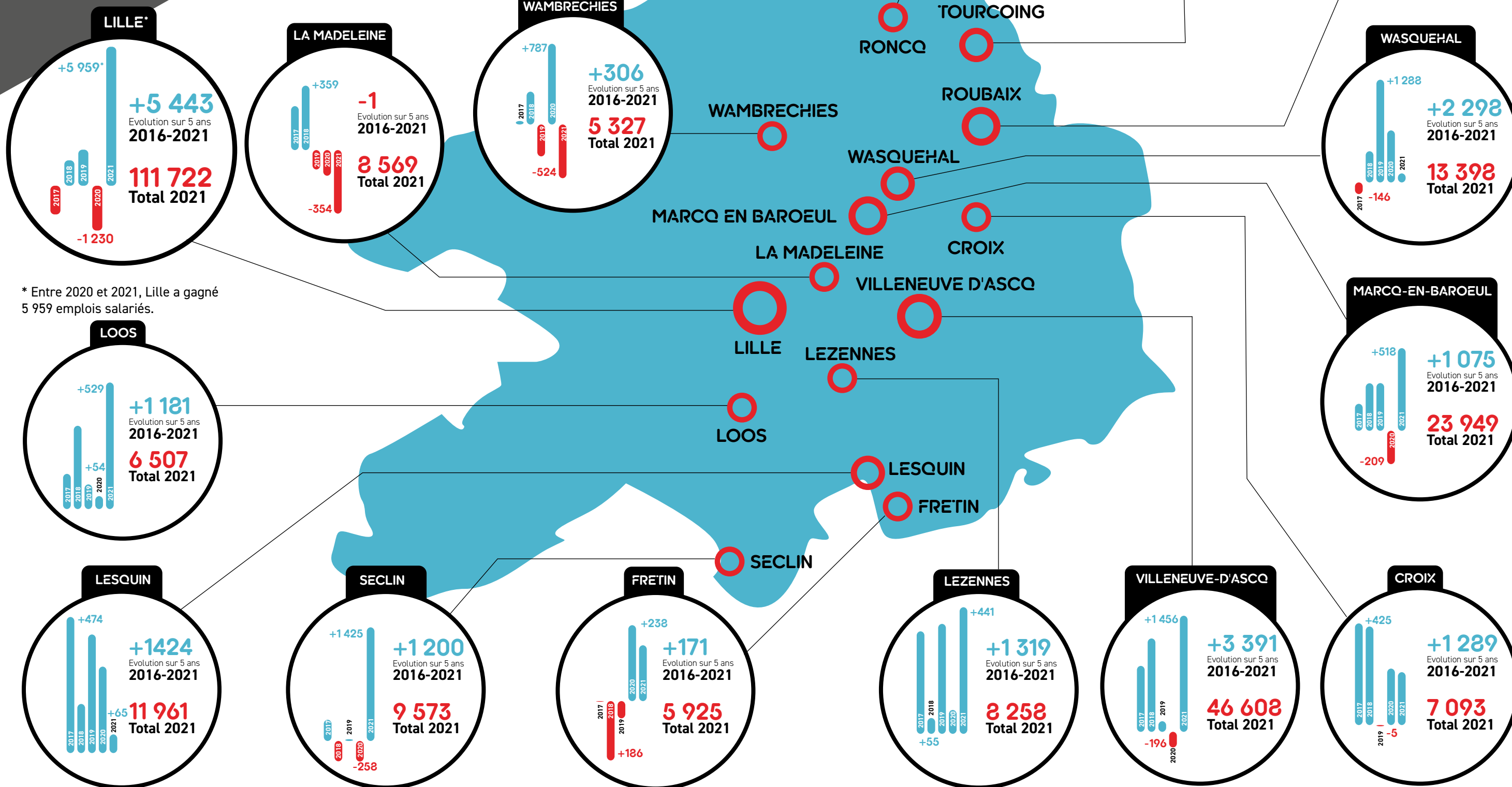
↑ **+14 000**
emplois en 2021

↑ **+3 000**
sur le bassin de
Roubaix-Tourcoing
soit **+2,9 %**

↑ **+11 000**
sur le bassin de **Lille**
soit **+3,6 %**

comptant le plus d'emplois salariés

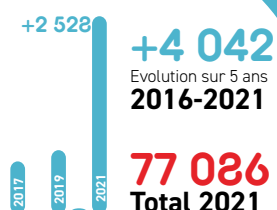
EN 2021



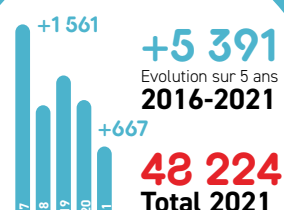
* Entre 2020 et 2021, Lille a gagné 5 959 emplois salariés.

LES ACTIVITÉS QUI créent et perdent de l'emploi

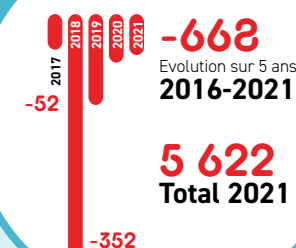
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles



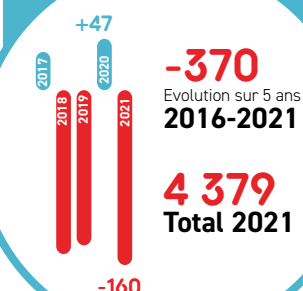
Activités de services administratifs et de soutien



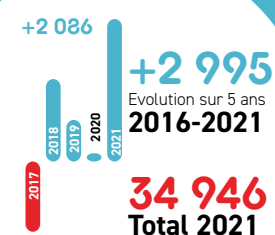
Administration publique



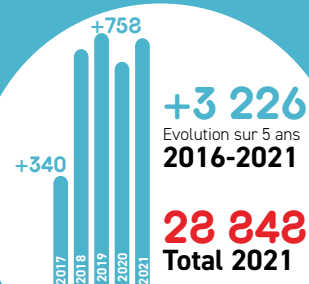
Industrie du meuble et diverses : réparation et installation de machines



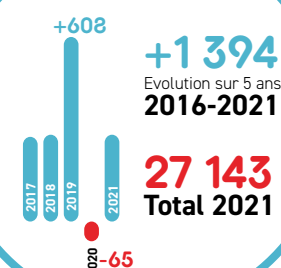
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie



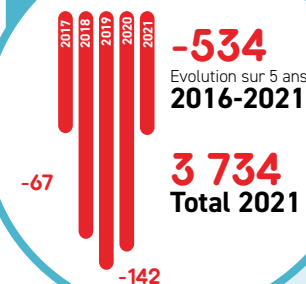
Action sociale et hébergement médico-social



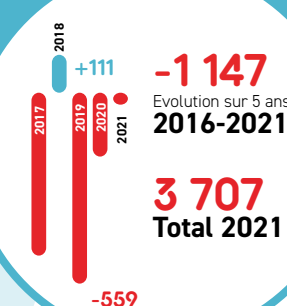
Construction



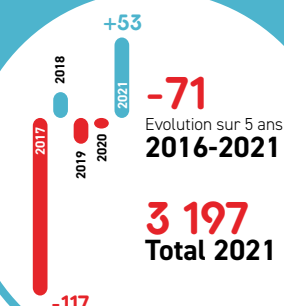
Bois et papier



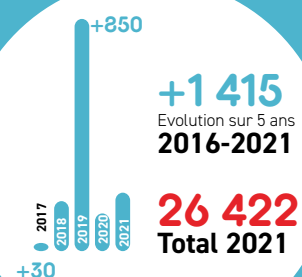
Habillement, textile et cuir



Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné



Activités financières et d'assurance



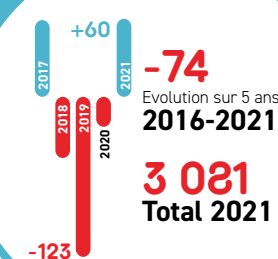
Hébergement et restauration



Activités informatiques



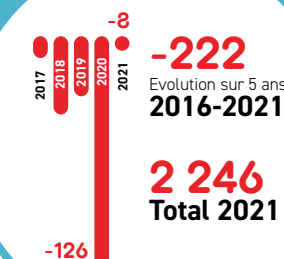
Edition et audiovisuel



Industrie pharmaceutique



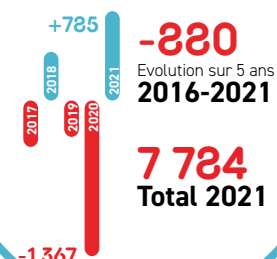
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux



Activités pour la santé humaine



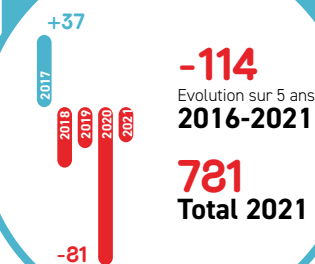
Autres activités scientifiques et techniques



Fabrication de machines et équipements n.c.a.



Fabrication d'équipements électriques

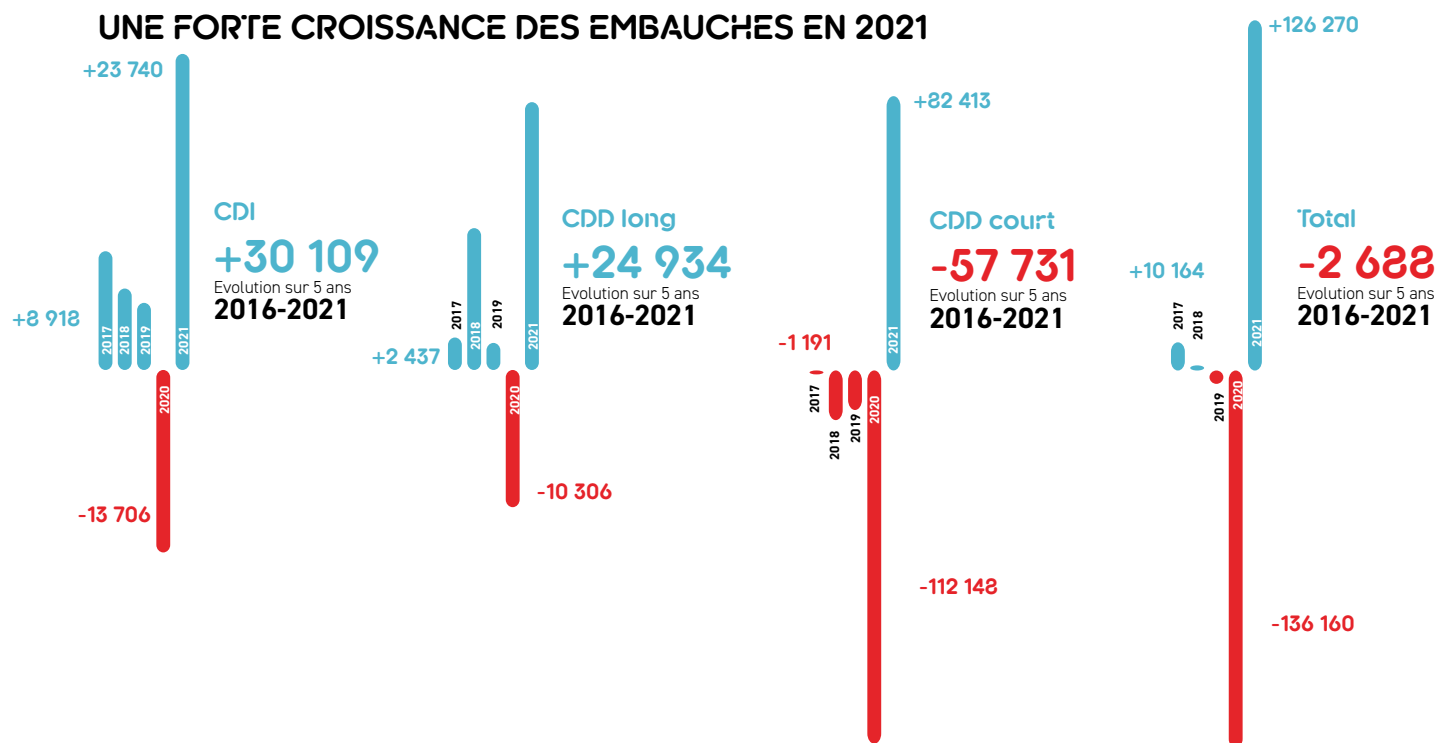


LA MÉTROPOLE LILLOISE EMBAUCHE-T-ELLE ?

536 500

Embauches
(hors intérim)
sur l'arrondissement
de Lille en 2021
dont
● 343 100 en CDD court
● 98 100 en CDI

UNE FORTE CROISSANCE DES EMBAUCHES EN 2021



5 SECTEURS LES + POURVOYEURS DE CDI

	Commerce & réparation d'automobiles et de motocycles	18 420
	Hébergement & restauration	15 020
	Activités de services administratifs	10 700
	Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	9 150
	Construction	6 540

5 + FORTES PROGRESSIONS EN CDI

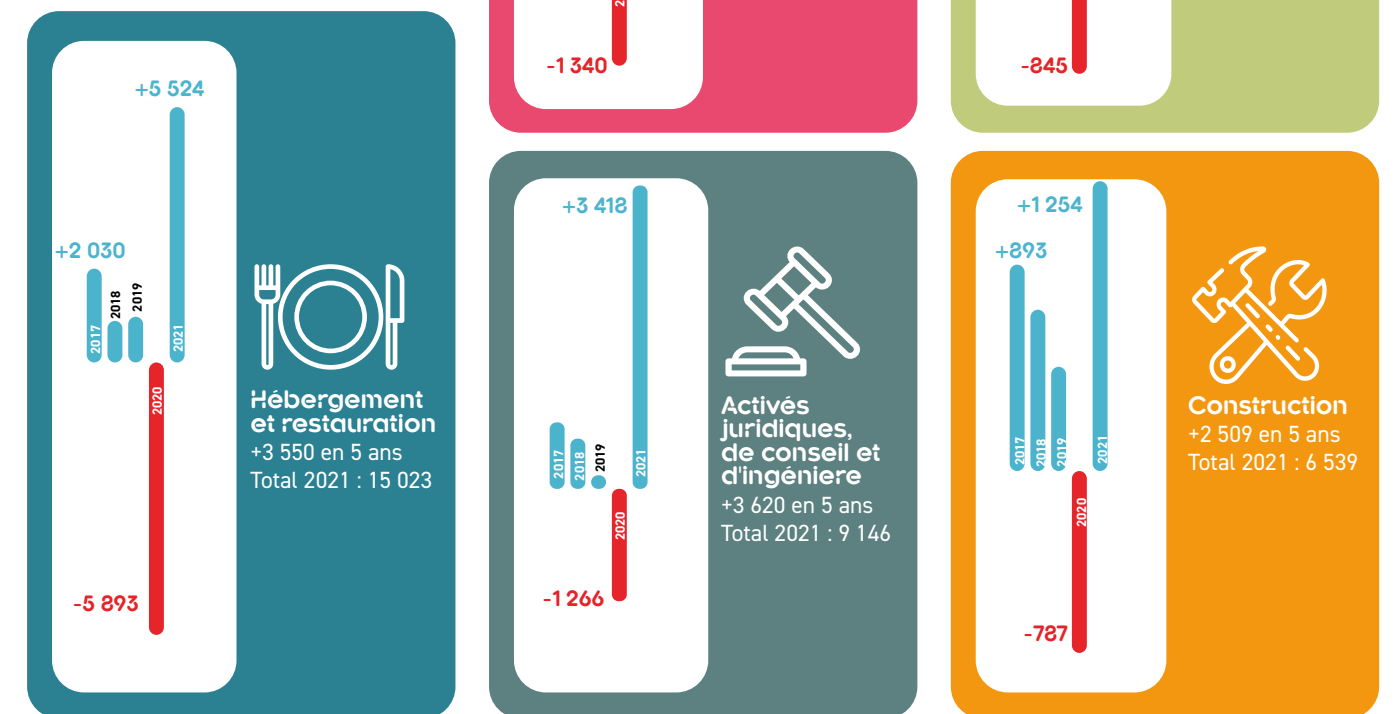
	Hébergement & restauration	+5 524
	Commerce & réparation d'automobiles et de motocycles	+4 215
	Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	+3 418
	Construction	+1 254
	Activités informatiques	+1 471

5 SECTEURS LES + POURVOYEURS DE CDD COURT

	Administration publique	63 180
	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	62 590
	Bois et papier	57 580
	Fabrication d'équipements électriques	55 480
	Edition et Audiovisuel	26 650

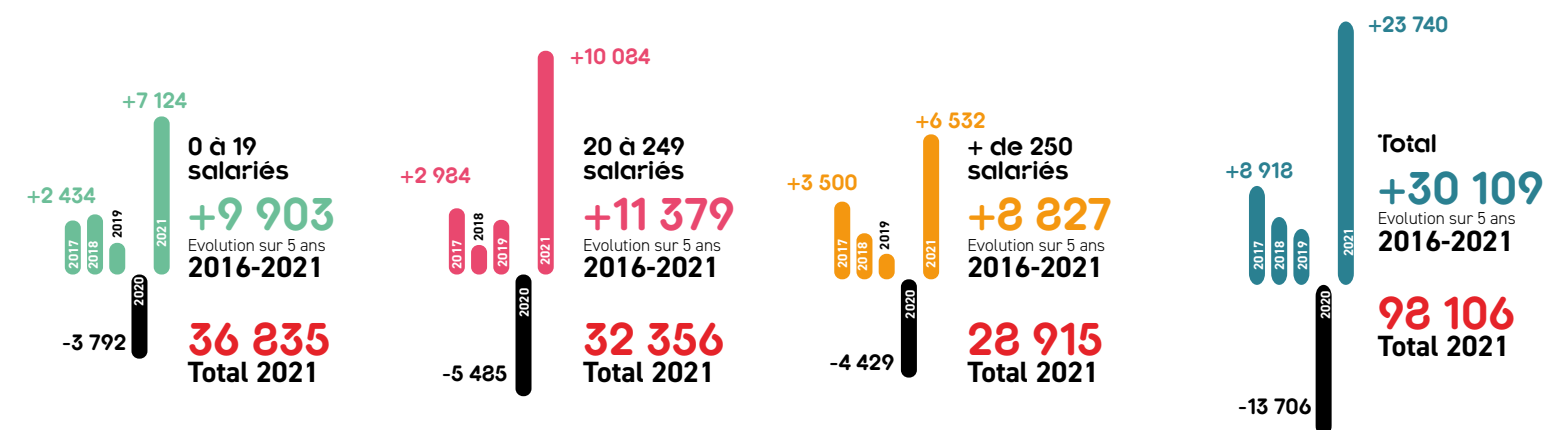
5 SECTEURS porteurs d'emplois en CDI

EN 2021



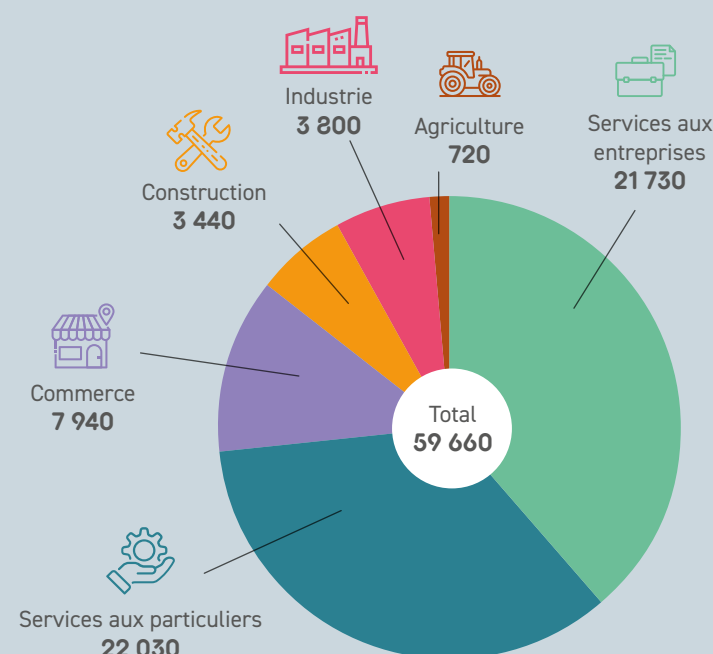
Des embauches en CDI

UNE REPRISE DES EMBAUCHES EN 2021
QUELLE QUE SOIT LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

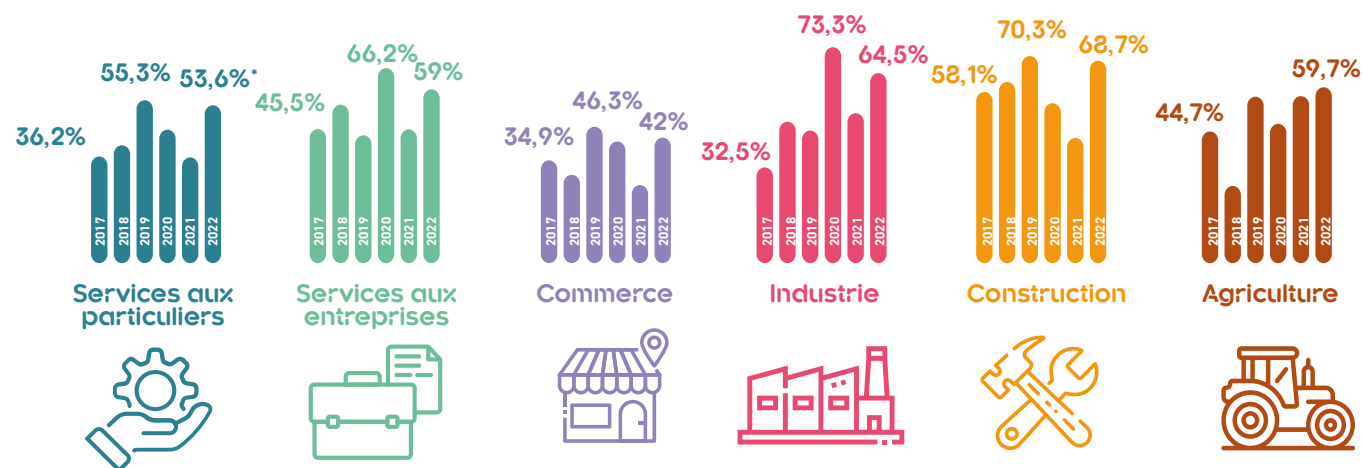


DANS QUELS SECTEURS SE SITUENT LES BESOINS EN RECRUTEMENT EN 2022 ?

LES BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE PAR SECTEURS

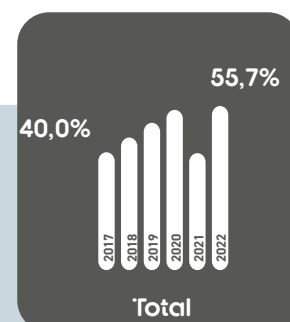


PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT DIFFICILES



> NOTE DE LECTURE

*En 2022, 53,6 % des projets de recrutement exprimés par les entreprises dans le secteur des services aux particuliers étaient jugés comme étant « difficiles » (difficultés à trouver des candidats pour répondre aux besoins en recrutement).



LES 5 ACTIVITÉS (AU MOINS 500 PROJETS DE RECRUTEMENT) CONCENTRANT LES PLUS GRANDES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN 2022



Employés de maison et personnels de ménage
Projets de recrutement 737
Difficultés à recruter 75,2%



Techniciens de la banque
Projets de recrutement 743
Difficultés à recruter 86,4%



Aides à domicile et aides ménagères
Projets de recrutement 2 285
Difficultés à recruter 73,1%

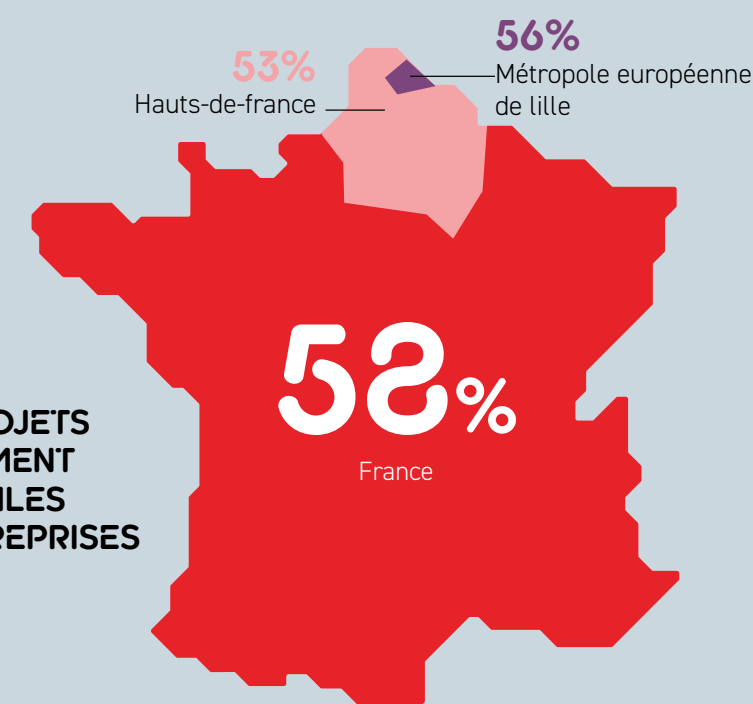


Employés et opérateurs en informatique
Projets de recrutement 856
Difficultés à recruter 74,6%



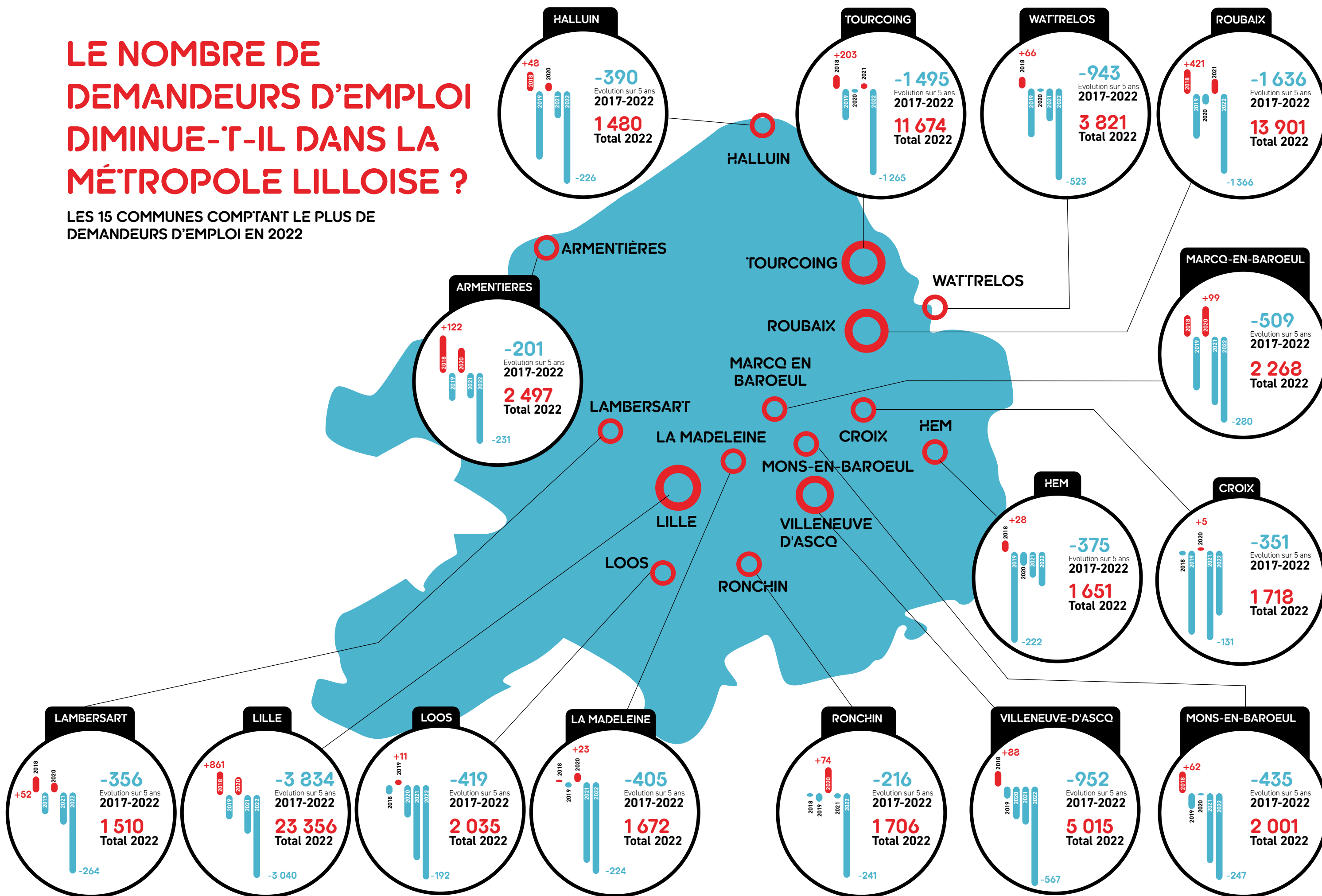
Télévendeurs
Projets de recrutement 874
Difficultés à recruter 74,8%

PART DES PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS DIFFICILES PAR LES ENTREPRISES



LE NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DIMINUE-T-IL DANS LA MÉTROPOLE LILLOISE ?

LES 15 COMMUNES COMPTANT LE PLUS DE DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2022



DES ÉVOLUTIONS CONTRASTÉES SELON LES POPULATIONS

LA MÉTROPOLÉ MANQUE-T-ELLE D'EMPLOIS ?

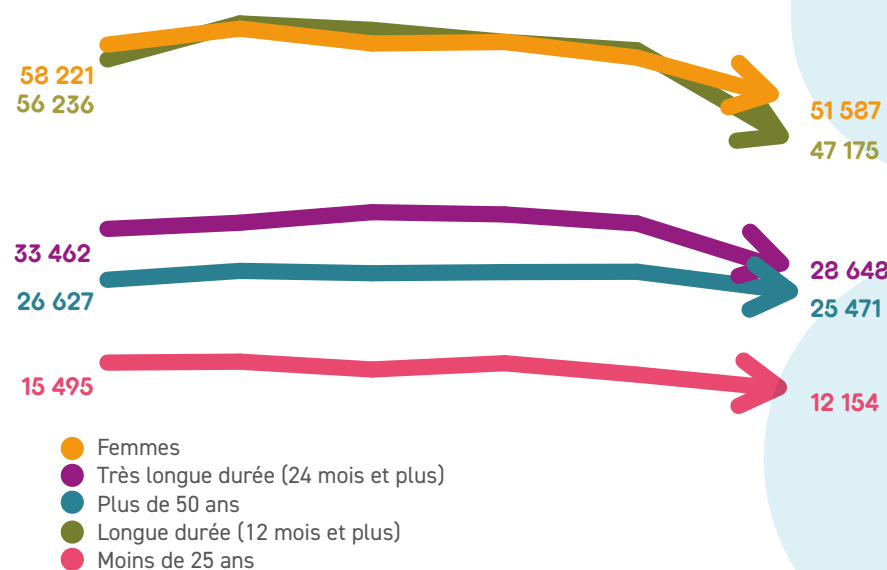
UN BESOIN D'EMPLOI DE PLUS EN PLUS IMPORTANT

> NOTES DE LECTURE

Les données présentées dans ce schéma sont issues du recensement de population de l'Insee 2014 et 2019. La comptabilisation des demandeurs d'emploi effectuée dans le cadre du recensement de population n'est pas la même que celle effectuée par Pôle Emploi, ce qui explique l'écart entre le nombre de demandeurs d'emploi affiché page 14 et celui affiché page 15.

LES DEMANDEURS D'EMPLOI SELON LEUR NIVEAU DE FORMATION EN 2022

- Aucun diplôme, Brevet des collèges, BEPC
Total 2022 : 17 359, 31,4%
- Études supérieures
Total 2022 : 32 971, 16,5%
- Baccalauréat ou équivalent
Total 2022 : 23 904, 29,3%
- CAP, BEP
Total 2022 : 30 767, 22,8%



ACTIFS DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE



582 900

+ 8 200 entre 2014 et 2019



ACTIFS TRAVAILLANT ET RÉSIDANT DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE

438 700

+ 8 000 entre 2014 et 2019



ACTIFS PRIVÉS D'EMPLOI DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE

92 100

-3 000 entre 2014 et 2019



ACTIFS RÉSIDANT DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE ET TRAVAILLANT EN DEHORS

52 100

+ 3 200 entre 2014 et 2019



ACTIFS TRAVAILLANT DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE ET RÉSIDANT EN DEHORS

108 700

+ 10 500 entre 2014 et 2019



D'OÙ VIENNENT-ILS ?*

102 800 vivent dans les Hauts-de-France

2 300 vivent en Ile de France



OÙ TRAVAILLENT-ILS ?

34 100 dans les Hauts-de-France

14 200 en Belgique
6 300 en Ile de France



PERSONNES TRAVAILLANT DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE

547 400

+ 18 500 entre 2014 et 2019

*La base de données dont sont extraits les chiffres présentés dans cette publication ne concerne que les déplacements professionnels de la population domiciliée en France. Il n'est donc pas possible de déterminer le nombre de personnes vivant dans un autre pays et venant travailler en France.

A RETENIR



Une forte reprise de la création
d'emplois salariés sur la Métropole (+14 000 en
2021) mais des évolutions contrastées selon les communes
et les secteurs



Une baisse exceptionnelle du
nombre de demandeurs d'emploi
en juin 2022
-11 650 en 2022
-16 420 entre 2017 et 2022



Après une année 2020 difficile,
une **augmentation sans précédent**
du nombre de recrutements en CDI
en 2021 dans la Métropole
+23 740 en 2021
+ 30 110 en 5 ans



Un nombre d'emplois qui **continue de**
croître mais qui ne répond pas
encore au besoin d'emploi du territoire
547 400 emplois pour 528 900
actifs en 2019

PRÉCONISATIONS DE LECTURE

Certaines activités ou secteurs d'activités mentionnés dans la publication ne permettent pas toujours de se rendre compte de leur contenu :

- **Activités de service administratif et de soutien :**
Cette section comprend diverses activités de soutien aux activités générales des entreprises : Activités de location, activités des agences de voyage et des services de réservation, activités de nettoyage, activités liées à l'emploi à la sécurité, aux centres d'appels etc...
- **Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie :**
Les activités juridiques comprennent par exemple, les activités comptables et de sièges sociaux ou encore les activités liées au conseil pour les affaires et la gestion ou l'ingénierie et les études techniques.
- **Activités pour la santé humaine :**
Cette division comprend les activités des établissements hospitaliers de court ou long séjour, publics ou privés, sous la responsabilité de médecins, qui offrent des services d'hébergement et qui assurent un diagnostic et un traitement médical aux patients. Elle couvre les activités de pratique médicale et de pratique dentaire de nature générale ou spécialisée, correspondant à des formules de consultation, de diagnostic, de soins et de prescriptions, au cabinet du praticien.
- **Autres activités scientifiques et techniques :**
Cette classe comprend des activités très diverses de services généralement fournis à des entreprises. Elle couvre les activités requérant des niveaux de compétences professionnelles, scientifiques et techniques plus avancées, mais ne comprend pas les fonctions administratives courantes et continues qui sont généralement de courte durée.

SOURCES

- Urssaf - Emplois salariés du privé - données brutes du 31 décembre 2016 au 31 décembre 2021
- Urssaf - Déclarations préalables à l'embauche - données brutes du 31 décembre 2016 au 31 décembre 2021
- Enquête Besoins en Main-d'œuvre 2022 de Pôle Emploi
- Pôle emploi - 30/06/2017 au 30/06/2022 (données brutes) Traitement : Compétences et Emplois
- Insee, Mobilités professionnelles en 2014 et 2019 : déplacements domicile - lieu de travail / Traitement Compétences et Emplois 2022
- Insee, RP2014 et RP2019 exploitation principale / Traitement Compétences et Emplois 2022

LE LABO DE L'EMPLOI SUR LA MÉTROPOLÉ LILLOISE

Compétences et Emplois est une association métropolitaine rassemblant élus, employeurs, syndicats de salariés et secteur associatif.

Sur un territoire comptant 105 000 personnes sans emploi, nous faisons émerger et expérimentons des actions nouvelles pour lutter contre le chômage, en partant des savoir-faire et des besoins du territoire.

Ces actions, nous les menons en partenariat avec les acteurs de l'emploi, de l'insertion, de la formation et du développement économique, les élus, les employeurs, les syndicats de salariés et le secteur associatif.

Nos 3 chantiers du moment :

La mobilité

Pour lever les freins à la mobilité géographique des personnes en situation d'insertion professionnelle, nous avons créé le premier site web qui recense TOUTES les aides qui existent en matière de mobilité sur la MEL. Aides à l'achat d'un vélo, à l'obtention du permis de conduire, tarifs préférentiels : tout y est ! Il s'agit de www.mobilimel.fr.

Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée

Compétences et Emplois participe au développement de cette expérimentation nationale sur la métropole Lilloise.

L'emploi des seniors

plus particulièrement le maintien dans l'emploi des seniors dans l'entreprise avec le programme Atout'âge, nous favorisons le développement du bien vieillir en entreprise.

VOUS RETROUVerez TOUTES NOS PUBLICATIONS SUR NOTRE SITE

www.compétencesetemplois.org





COMPÉTENCES ET EMPLOIS

Avenue de Flandre
59170 Croix

www.compétencesetemplois.org
contact@competencesetemplois.org

