

# Entre 2010 et 2020, stabilité des effectifs de la fonction publique dans les Hauts-de-France

## Deux agents sur trois sont des femmes.

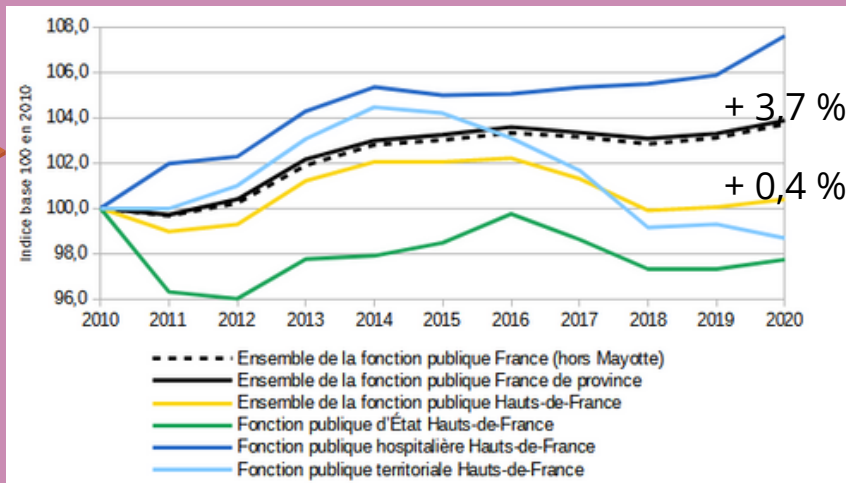
Insee Flash Hauts-de-France n° 141 et n° 142, septembre 2022

L'Insee Hauts-de-France vous informe, Lille le 20 septembre 2022

- Fin 2020, la fonction publique des Hauts-de-France emploie 469 000 agents hors personnel militaire. Ce taux d'administration de 78 agents publics pour 1 000 habitants place les Hauts-de-France dans la moyenne de France de province.
- Depuis la réforme territoriale de 2016, les effectifs ont baissé dans les Hauts-de-France alors qu'ils ont légèrement progressé au niveau national. Les arrivants sont souvent jeunes et majoritairement contractuels.
- La répartition des effectifs par versant est comparable à la moyenne de province : 39 % des agents exercent dans la fonction publique de l'État (FPE), 36 % dans la fonction publique territoriale (FPT) et 25 % dans la fonction publique hospitalière (FPH).
- La catégorie A (emplois de conception, d'encadrement et enseignants) rassemble 35 % des effectifs de la fonction publique. Sur la période récente, son poids augmente, particulièrement dans la FPH. A l'inverse, les catégories B (encadrement intermédiaire) et C (emplois d'exécution) diminuent en ligne avec la tendance nationale.
- L'emploi public continue de se féminiser : près de 2 agents de la fonction publique sur 3 sont des femmes. Malgré une hausse de 2,5 points entre 2013 et 2018, leur présence reste cependant limitée dans l'encadrement supérieur (catégorie A+) où elles occupent seulement 4 emplois sur 10.
- Le salaire net mensuel moyen qui s'élève en 2018 à 2 246 € pour un équivalent temps plein suit de près le niveau national (2 250 €). Du fait de la surreprésentation de la catégorie A dans la FPE, le salaire y est plus élevé (2 485 €). L'écart de salaire de 11 % entre les femmes (2 150 €) et les hommes (2 420 €) s'explique en particulier par la différence des métiers exercés.

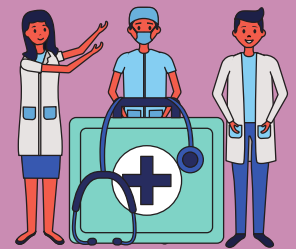
## Entre 2010 et 2020, les effectifs de la fonction publique restent stables dans les Hauts-de-France mais la tendance est à la baisse depuis 2016

- 1,6 % depuis 2016 (+ 0,6 % en province)



depuis 2016

- 0,8 % dans la FPE
- 5,3 % dans la FPT



depuis 2016

+ 2,5 % dans la FPH

## Répartition des effectifs par catégories et par sexe en 2018

