

# Qui sont les personnes travaillant dans l'arrondissement de Lille ? Quels métiers exercent-elles ?



Décembre 2021

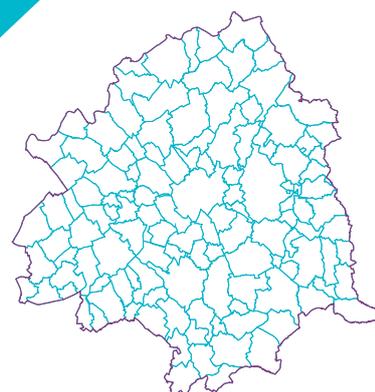
Arrondissement de Lille

1 236 000 habitants

124 communes

880 km<sup>2</sup>

Source : INSEE - RP 2012  
et 2017  
Traitement :  
Compétences et Emplois



- ▶ 538 000 personnes travaillent dans l'arrondissement de Lille
  - ▶ +1,7% par rapport à 2012
- ▶ 1 personne sur 5 travaillant dans l'arrondissement de Lille n'y réside pas



Cette publication porte sur les « **données métiers** » recueillies par l'Insee dans le cadre du **recensement de la population**. Il s'agit des dernières données disponibles nous permettant de caractériser les **évolutions structurelles des métiers de l'arrondissement et des personnes qui les occupent**.

Cependant, les **nomenclatures utilisées** n'intègrent pas les **nouveaux métiers en émergence**, ni l'évolution des **compétences** au sein des métiers. Elles ne nous permettent pas non plus de disposer d'informations relatives aux **filières de développement économique** de l'arrondissement de Lille.



La présente étude offre un éclairage sur le profil de la ressource humaine de l'arrondissement de Lille par l'intermédiaire d'indicateurs (sexe, âge, niveau de diplôme) et permet de dresser le portrait de l'économie et des métiers exercés au sein de l'arrondissement. Cette analyse se propose également d'étudier les **évolutions observées entre 2012 et 2017**.

Cette publication s'appuie sur la **nomenclature des « familles professionnelles »** utilisée par la DARES et résultant d'un rapprochement entre la **nomenclature des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS)** et du **Répertoire Opérationnel des Métiers des Emplois (ROME)**. Cette nomenclature comporte **88 familles de métiers** regroupées dans des « **domaines professionnels** ». Pour évoquer ces familles professionnelles, nous utilisons dans cette publication le terme de « **métiers** ».

Afin de faciliter la lecture des tableaux, nous avons fait le choix de ne mentionner que **les métiers comptant au moins 1 000 emplois dans l'arrondissement de Lille**. Cependant, les données n'apparaissant pas dans notre analyse ont également été traitées. **Vous pourrez les retrouver sur notre site internet.**

## Le profil de la ressource humaine dans l'arrondissement de Lille

| Population en emploi dans l'arrondissement de Lille |           |        | Population en emploi et ne résidant pas dans l'arrondissement de Lille |           |       | Population en emploi et résidant dans l'arrondissement de Lille |           |       |
|---|-----------|--------|--|-----------|-------|---|-----------|-------|
| 2017  | 2012-2017 |        | 2017   | 2012-2017 |       | 2017  | 2012-2017 |       |
|   | Nombre    | %      |  | Nombre    | %     |   | Nombre    | %     |
| 537 800   | + 9 200   | + 1,7% | 106 400  | +7 700    | +7,8% | 431 400   | +1500     | +0,3% |



**+7 700**  
« entrants » (+7,8%)



**+1 500** travaillent et résident  
dans l'arrondissement de Lille  
(+0,3%)

**1 personne sur 5**  
travaille dans l'arrondissement  
de Lille mais n'y réside pas

**+ 9 200** travaillent dans l'arrondissement de Lille  
(1,7%)

|        | 2012    |      | 2017    |      | 2012-2017 |       |
|--------|---------|------|---------|------|-----------|-------|
|        | Nombre  | Part | Nombre  | Part | Nombre    | %     |
| Femmes | 256 600 | 49%  | 261 600 | 49%  | +5 000    | +1,9% |
| Hommes | 272 000 | 51%  | 276 300 | 51%  | +4 300    | +1,6% |



**+5 000** femmes (+1,9%)



**+4 300** hommes (+1,6%)

|                 | 2012    |      | 2017    |      | 2012-2017 |        |
|-----------------|---------|------|---------|------|-----------|--------|
|                 | Nombre  | Part | Nombre  | Part | Nombre    | %      |
| Moins de 30 ans | 119 000 | 23%  | 113 700 | 21%  | -5 300    | -4,4%  |
| 30-50           | 283 000 | 54%  | 283 600 | 53%  | +600      | +0,2%  |
| 50 ans ou plus  | 126 500 | 24%  | 140 400 | 26%  | +13 900   | +11,0% |

**-5 300**  
de moins  
de 30 ans (-4,4%)

**+13 900**  
de plus  
de 50 ans (+11,0%)

|               | 2012    |      | 2017    |      | 2012-2017 |        |
|---------------|---------|------|---------|------|-----------|--------|
|               | Nombre  | Part | Nombre  | Part | Nombre    | %      |
| Aucun diplôme | 66 400  | 13%  | 48 700  | 9%   | -17 700   | -26,6% |
| Brevet ou CEP | 25 400  | 5%   | 20 900  | 4%   | -4 500    | -17,8% |
| CAP-BEP       | 105 500 | 20%  | 99 600  | 19%  | -5 900    | -5,6%  |
| Baccalauréat  | 103 200 | 20%  | 104 700 | 19%  | +1 500    | +1,4%  |
| BAC +2        | 105 700 | 20%  | 89 100  | 17%  | -16 600   | -15,7% |
| BAC +5        | 122 500 | 23%  | 174 900 | 33%  | +52 400   | +42,8% |

**- 22 200**  
possèdent un niveau de diplôme  
"Infra CAP-BEP" (-24,2%)

**+52 400**  
possèdent un niveau de diplôme  
BAC +5 (+42,8%)

## Le profil de la population active et inactive du territoire

En comparaison à l'ensemble des **actifs** du territoire (comprenant les personnes en emploi et les « chômeurs »), la ressource humaine travaillant dans l'arrondissement de Lille compte une part moins importante de « jeunes » : **25% de l'ensemble des actifs sont âgés de moins de 30 ans**. Cet écart est dû principalement à la répartition par âge des « chômeurs » : **39% d'entre eux ont moins de 30 ans**.

En ce qui concerne les **inactifs** (retraités, étudiants...) : **un tiers est âgé de moins de 30 ans** alors que **60% est âgé de 50 ans ou plus**. **58% d'entre eux sont des femmes** (contre 49% des actifs en emploi sur le territoire).

Source : INSEE RP 2017

## Synthèse



**Depuis 2012, la ressource humaine travaillant dans l'arrondissement de Lille croît, se qualifie mais vieillit**

- En 2017, **537 800 personnes**, résidant ou non sur le territoire, **travaillent au sein de l'arrondissement de Lille**. Une progression de **1,7% par rapport à 2012**.
- **20%** des personnes **travaillant dans l'arrondissement n'y résident pas**.
- Un peu **moins de la moitié des personnes en emploi** sont des **femmes**.
- Le **nombre de femmes en emploi a augmenté** plus fortement que celui du nombre d'hommes en emploi (**+1,9% contre +1,6%**).
- **21%** des personnes en emploi ont **moins de 30 ans**, **26% ont 50 ans et plus**.
- Le **nombre d'actifs en emploi de moins de 30 ans a diminué** (-4,4% soit -5 300 personnes) alors que le **nombre de seniors en emploi a augmenté** (+11% soit +13 900 personnes)
- La moitié des personnes exerçant un emploi a un **niveau « BAC +2 ou plus »**, **33% ont un niveau « BAC +5 »**.
- **19%** des actifs en emploi ont un **niveau « CAP-BEP »** et **13%** un **niveau « infra CAP-BEP »**.
- Le nombre **personnes en emploi et possédant un BAC +5 a augmenté de 42,8%**.

# Les métiers exercés par la ressource humaine

## La carte des domaines professionnels de l'arrondissement de Lille

|  | 2012           | 2017           | 2012-2017     |              |
|--|----------------|----------------|---------------|--------------|
|  |                |                | Nombre        | %            |
| Gestion, administration des entreprises                          | 66 831         | 66 126         | -705          | -1,1%        |
| Santé, action sociale, culturelle et sportive                    | 58 841         | 63 701         | +4 860        | +8,3%        |
| Commerce   | 60 709         | 60 899         | +190          | +0,3%        |
| Services aux particuliers et aux collectivités                   | 53 601         | 55 181         | +1 580        | +2,9%        |
| Administration publique, professions juridiques, armée et police | 51 672         | 50 533         | -1 139        | -2,2%        |
| Transports, logistique et tourisme                               | 42 521         | 41 434         | -1 087        | -2,6%        |
| Bâtiment, travaux publics  | 32 019         | 30 630         | -1 389        | -4,3%        |
| Enseignement, formation  | 27 113         | 28 239         | +1 126        | +4,2%        |
| Banque et assurances   | 21 529         | 23 145         | +1 616        | +7,5%        |
| Hôtellerie, restauration, alimentation                           | 19 060         | 20 005         | +945          | +5,0%        |
| Informatique et télécommunications                               | 15 813         | 18 264         | +2 451        | +15,5%       |
| Maintenance  | 16 181         | 16 830         | +649          | +4,0%        |
| Communication, information, art et spectacle                     | 11 909         | 13 083         | +1 174        | +9,9%        |
| Industries de process  | 11 269         | 11 210         | -59           | -0,5%        |
| Mécanique, travail des matériaux                                 | 9 406          | 8 479          | -927          | -9,9%        |
| Ingénieurs et cadres de l'industrie                              | 6 718          | 7 820          | +1 102        | +16,4%       |
| Matériaux souples, bois, industries graphiques                   | 7 787          | 5 913          | -1 874        | -24,1%       |
| Agriculture, marine, pêche                                       | 5 750          | 5 476          | -274          | -4,8%        |
| Études et recherche  | 4 522          | 5 415          | +893          | +19,7%       |
| Électricité, électronique  | 2 522          | 2 911          | +389          | +15,4%       |
| Artisanat  | 2 598          | 2 341          | -257          | -9,9%        |
| Politique, religion  | 296            | 234            | -62           | -20,9%       |
| <b>Total général</b>   | <b>528 667</b> | <b>537 869</b> | <b>+9 202</b> | <b>+1,7%</b> |



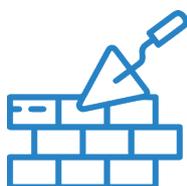
**+4 900** dans la santé, l'action sociale, culturelle et sportive (+8,3%)



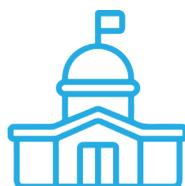
**+2 500** en informatique et télécommunications (+15,5%)



**+1 600** en banques et assurances (+7,5%)



**-1 400** personnes dans le bâtiment (-4,3%)



**-1 100** dans l'administration publique (-2,2%)



**-1 100** dans les transports (-2,6%)

## L'évolution des domaines professionnels liés à l'industrie

Parmi les domaines professionnels comptant moins de 10 000 actifs en emploi, les métiers regroupés dans les domaines professionnels « études et recherche » (+19,7% ; +900), « ingénieurs et cadres de l'industrie » (+16,4% ; +1 100) ou encore « électricité, électronique » (+15,4% ; +400) enregistrent des fortes hausses de leurs effectifs. A l'inverse, les métiers regroupés dans le domaine professionnel « matériaux souples, bois, industries graphiques » connaissent une baisse significative de leurs effectifs (-24,1% ; -1 900).

|  | 2012   | 2017   | 2012-2017 |        |
|--|--------|--------|-----------|--------|
|  |        |        | Nombre    | %      |
| Agents d'entretien   | 23 047 | 24 915 | +1 868    | +8,1%  |
| Enseignants  | 23 807 | 24 421 | +614      | +2,6%  |
| Cadres des services administratifs, comptables et financiers               | 18 577 | 20 263 | +1686     | +9,1%  |
| Vendeurs   | 17 593 | 17 330 | -263      | -1,5%  |
| Employés administratifs de la fonction publique (cat C)                    | 18 978 | 16 674 | -2 304    | -12,1% |
| Infirmiers, sages-femmes   | 13 121 | 14 406 | +1 285    | +9,8%  |
| Conducteurs de véhicules   | 13 852 | 14 158 | +306      | +2,2%  |
| Techniciens des services administratifs, comptables et financiers          | 13 300 | 13 820 | +520      | +3,9%  |
| Attachés commerciaux et représentants                                      | 13 935 | 13 747 | -188      | -1,3%  |
| Cadres de la fonction publique (cat A)                                     | 12 600 | 13 675 | +1 075    | +8,5%  |
| Employés administratifs d'entreprise                                       | 14 448 | 12 690 | -1 758    | -12,2% |
| Aides-soignants  | 11 925 | 12 627 | +702      | +5,9%  |
| Cadres commerciaux et technico-commerciaux                                 | 11 703 | 12 256 | +553      | +4,7%  |
| Ingénieurs de l'informatique   | 9 611  | 12 241 | + 2 630   | +27,4% |
| Ouvriers non qualifiés de la manutention                                   | 12 238 | 11 871 | -367      | -3,0%  |
| Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (cat B) | 11 556 | 11 576 | +20       | +0,2%  |
| Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce                        | 10 766 | 11 168 | +402      | +3,7%  |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance                        | 9 258  | 10 735 | +1 477    | +16,0% |
| Médecins et assimilés  | 9 732  | 10 621 | +889      | +9,1%  |
| Professions para-médicales   | 8 753  | 9 747  | +994      | +11,4% |



Agents d'entretien



Enseignants



Cadres des services administratifs

Les 3 métiers les plus exercés dans l'arrondissement de Lille



**+2 600** ingénieurs de l'informatique (+27,4%)



**+1 900** agents d'entretien (+8,1%)



**+1 700** cadres des services administratifs (+9,1%)



**-2 300** employés de la fonction publique (Cat. C) (-12,1%)



**-1 800** employés administratifs d'entreprises (-12,2%)

## Répartition par niveau de diplôme des personnes travaillant au sein 20 premières familles professionnelles

|   | Infra<br>CAP-<br>BEP | CAP-<br>BEP | BAC        | BAC<br>+2  | BAC<br>+5  |
|---|----------------------|-------------|------------|------------|------------|
| Agents d'entretien  | 40%                  | 34%         | 16%        | 4%         | 5%         |
| Enseignants   | 1%                   | 1%          | 4%         | 7%         | 87%        |
| Cadres des services administratifs, comptables et financiers                                  | 2%                   | 3%          | 8%         | 16%        | 71%        |
| Vendeurs  | 14%                  | 19%         | 35%        | 19%        | 13%        |
| Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)                    | 14%                  | 24%         | 31%        | 17%        | 13%        |
| Infirmiers, sages-femmes  | 1%                   | 2%          | 7%         | 33%        | 57%        |
| Conducteurs de véhicules  | 26%                  | 41%         | 22%        | 6%         | 5%         |
| Techniciens des services administratifs, comptables et financiers                             | 4%                   | 8%          | 18%        | 29%        | 40%        |
| Attachés commerciaux et représentants   | 7%                   | 12%         | 21%        | 31%        | 29%        |
| Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)                                     | 2%                   | 3%          | 10%        | 13%        | 71%        |
| Employés administratifs d'entreprise  | 11%                  | 16%         | 28%        | 22%        | 23%        |
| Aides-soignants   | 8%                   | 34%         | 37%        | 15%        | 5%         |
| Cadres commerciaux et technico-commerciaux  | 3%                   | 5%          | 9%         | 20%        | 63%        |
| Ingénieurs de l'informatique  | 1%                   | 1%          | 4%         | 16%        | 78%        |
| Ouvriers non qualifiés de la manutention  | 36%                  | 32%         | 22%        | 5%         | 5%         |
| Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés) | 7%                   | 13%         | 28%        | 21%        | 30%        |
| Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce   | 11%                  | 16%         | 21%        | 21%        | 31%        |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance   | 7%                   | 20%         | 23%        | 29%        | 21%        |
| Médecins et assimilés   | 2%                   | 1%          | 4%         | 1%         | 92%        |
| Professions para-médicales  | 2%                   | 4%          | 11%        | 32%        | 51%        |
| <b>Total général de l'arrondissement</b>  | <b>13%</b>           | <b>19%</b>  | <b>19%</b> | <b>17%</b> | <b>33%</b> |

**Pour 8 des 20 premières familles professionnelles,**  
au moins 50% des personnes possèdent un Bac+5



**40%** des agents d'entretien ont un niveau de diplôme inférieur au CAP/BEP



**36%** des ouvriers non qualifiés de la manutention ont un niveau de diplôme inférieur au CAP/BEP



**26%** des conducteurs ont un niveau de diplôme inférieur au CAP/BEP

### Zoom sur la fonction publique : Symbole de l'augmentation générale du niveau de diplôme

|  | 2017   | 2012-2017 |        |
|--|--------|-----------|--------|
| Cadres de la fonction publique (catégorie A)                                     | 13 678 | +1 083    | +8,6%  |
| Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B) | 11 574 | +18       | +0,2%  |
| Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C)                    | 16 674 | -2 303    | -12,1% |

## Répartition par âge des personnes travaillant au sein des 20 premières familles professionnelles

|   | Moins de 30 ans |            | 50 et plus |             |
|---|-----------------|------------|------------|-------------|
|   | Part            | 2012-2017  | Part       | 2012-2017   |
| Agents d'entretien  | 16%             | +2,9%      | 38%        | +26,0%      |
| Enseignants   | 9%              | -7,6%      | 33%        | +13,6%      |
| Cadres des services administratifs, comptables et financiers                                  | 11%             | -3,8%      | 27%        | +18,7%      |
| Vendeurs  | 40%             | -7,6%      | 15%        | +22,7%      |
| Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)                    | 13%             | -14,1%     | 35%        | -3,6%       |
| Infirmiers, sages-femmes  | 25%             | +1,4%      | 22%        | +5,2%       |
| Conducteurs de véhicules  | 16%             | -4,5%      | 28%        | +12,3%      |
| Techniciens des services administratifs, comptables et financiers                             | 24%             | -2,8%      | 20%        | +12,1%      |
| Attachés commerciaux et représentants   | 24%             | -4,4%      | 21%        | -10,7%      |
| Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)                                     | 8%              | -9,6%      | 36%        | +10,7%      |
| Employés administratifs d'entreprise  | 29%             | -15,5%     | 21%        | 9,6%        |
| Aides-soignants   | 24%             | -2,1%      | 23%        | +21,06%     |
| Cadres commerciaux et technico-commerciaux  | 11%             | -12,4%     | 23%        | +29,0%      |
| Ingénieurs de l'informatique  | 27%             | +24,0%     | 15%        | +51,7%      |
| Ouvriers non qualifiés de la manutention  | 33%             | +8,6%      | 21%        | +16,5%      |
| Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés) | 7%              | -14,1%     | 39%        | +9,6%       |
| Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce   | 21%             | +0,8%      | 25%        | +12,7%      |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance   | 22%             | +9,2%      | 25%        | +37,3%      |
| Médecins et assimilés   | 29%             | +21,0%     | 33%        | +2,9%       |
| Professions para-médicales  | 29%             | +8,0%      | 21%        | +9,5%       |
| <b>Total général de l'arrondissement</b>  | <b>21%</b>      | <b>-4%</b> | <b>26%</b> | <b>+11%</b> |



**40%** des vendeurs ont moins de 30 ans



**33%** des ouvriers non qualifiés de la manutention ont moins de 30 ans



**39%** des professionnels de la fonction publique (cat.B) ont au moins 50 ans



**38%** des agents d'entretien ont au moins 50 ans

### Et pour les autres familles professionnelles, quelle évolution ?

Certains métiers enregistrent un rajeunissement de leurs effectifs. C'est le cas des « **ingénieurs et cadres techniques de l'industrie** », des « **personnels d'études et de recherche** », des « **aides à domicile et aides ménagères** », des « **professionnels de la communication et de l'information** », des « **techniciens de l'informatique** », des « **ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique** » ou encore, des « **techniciens et agents de maîtrise des industries de process.** »

|   | Femmes |           | Hommes |           |
|---|--------|-----------|--------|-----------|
|   | Part   | 2012-2017 | Part   | 2012-2017 |
| Agents d'entretien  | 68%    | +3,7%     | 32%    | +19,1%    |
| Enseignants   | 63%    | +1,5%     | 37%    | +4,4%     |
| Cadres des services administratifs, comptables et financiers                                  | 47%    | +20,6%    | 53%    | 0,6%      |
| Vendeurs  | 68%    | -6,2%     | 32%    | +10,2%    |
| Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)                    | 68%    | -14,4%    | 32%    | +10,2%    |
| Infirmiers, sages-femmes  | 85%    | +8,7%     | 15%    | +16,8%    |
| Conducteurs de véhicules  | 7%     | +12,9%    | 93%    | +1,5%     |
| Techniciens des services administratifs, comptables et financiers                             | 69%    | +9,1%     | 31%    | -5,9%     |
| Attachés commerciaux et représentants   | 40%    | +6,4%     | 60%    | -5,9%     |
| Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)                                     | 49%    | +13,8%    | 51%    | +4,0%     |
| Employés administratifs d'entreprise  | 69%    | -13,9%    | 31%    | -7,9%     |
| Aides-soignants   | 87%    | +6,1%     | 13%    | +4,4%     |
| Cadres commerciaux et technico-commerciaux  | 34%    | +8,4%     | 66%    | +2,9%     |
| Ingénieurs de l'informatique  | 18%    | +40,7%    | 82%    | +24,8%    |
| Ouvriers non qualifiés de la manutention  | 35%    | -14,5%    | 65%    | +4,7%     |
| Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés) | 63%    | -0,8%     | 37%    | +1,9%     |
| Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce   | 50%    | +7,2%     | 50%    | +0,5%     |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance   | 17%    | +28,0%    | 83%    | +13,8%    |
| Médecins et assimilés   | 52%    | +12,3%    | 48%    | +6,0%     |
| Professions para-médicales  | 71%    | +12,7%    | 29%    | +8,1%     |



**87%** des aides-soignants sont des femmes



**85%** des infirmiers, sages-femmes sont des femmes



**71%** des professions para-médicales sont occupés par des femmes



**93%** des conducteurs de véhicules sont des hommes



**83%** des techniciens de la maintenance sont des hommes



**82%** des ingénieurs de l'informatique sont des hommes

### Les métiers nécessitant un haut niveau de formation et qui se féminisent

Les métiers de « cadres des services administratifs, comptables et financiers », de « cadres de la fonction publique », de « cadres de la banque et des assurances », d' « ingénieurs de l'informatique », d' « ingénieurs et cadres techniques de l'industrie » ou encore de « personnels d'études et de recherche » enregistrent une croissance de la part des femmes au sein de leurs effectifs. D'autres métiers comme ceux de « techniciens et agents de maîtrise de la maintenance », d' « ouvriers qualifiés des industries de process », de « dirigeants d'entreprise », ou d' « ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment » ont également vu la part des femmes augmenter entre 2012 et 2017.

|  | 2012   | 2017   | 2012-2017 |        |
|--|--------|--------|-----------|--------|
|  |        |        | Nombre    | %      |
| Ingénieurs de l'informatique   | 9 611  | 12 241 | +2 630    | +27,4% |
| Agents d'entretien   | 23 047 | 24 915 | +1 868    | +8,1%  |
| Cadres des services administratifs, comptables et financiers         | 18 577 | 20 263 | +1 686    | +9,1%  |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance                  | 9 258  | 10 735 | +1 477    | +16,0% |
| Infirmiers, sages-femmes   | 13 121 | 14 406 | +1 285    | +9,8%  |
| Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie                       | 6 718  | 7 820  | +1 102    | +16,4% |
| Cadres de la banque et des assurances                                | 5 803  | 6 902  | +1 099    | +18,9% |
| Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)            | 12 600 | 13 675 | +1 075    | +8,5%  |
| Professions para-médicales   | 8 753  | 9 747  | +994      | +11,4% |
| Personnels d'études et de recherche                                  | 4 522  | 5 415  | +893      | +19,7% |
| Médecins et assimilés  | 9 732  | 10 621 | +889      | +9,1%  |
| Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration | 6 401  | 7 196  | +795      | +12,4% |
| Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants      | 7 589  | 8 378  | +789      | +10,4% |
| Professionnels des arts et des spectacles                            | 8 359  | 9 113  | +754      | +9,0%  |
| Dirigeants d'entreprise  | 3 070  | 3 804  | +734      | +23,9% |
| Aides-soignants  | 11 925 | 12 627 | +702      | +5,9%  |
| Enseignants  | 23 807 | 24 421 | +614      | +2,6%  |
| Cadres commerciaux et technico-commerciaux                           | 11 703 | 12 256 | +553      | +4,7%  |
| Employés de la banque et des assurances                              | 8 494  | 9 018  | +524      | +6,2%  |
| Techniciens des services administratifs, comptables et financiers    | 13 300 | 13 820 | +520      | +3,9%  |



**+27,4** ingénieurs de l'informatique

Les ingénieurs de l'informatique font à la fois partie des **20 premières familles professionnelles de l'arrondissement de Lille** (cf p.6) et de celles ayant connu de **plus fortes progressions sur la période.**



**+23,9%** de dirigeants d'entreprise



**+19,7%** de personnels d'études et de recherche



**+18,9%** de cadres de la banque et des assurances

### Et en 2021 ?

« Ingénieurs de l'informatique » et « Agents d'entretien » sont deux des dix métiers les plus recherchés par les entreprises en 2021 selon l'enquête « Besoins en Main d'oeuvre » de Pôle Emploi.

Source : Enquête BMO 2021, Pôle Emploi

Les familles professionnelles ayant connu les plus fortes baisses entre 2012 et 2017

|   | 2012   | 2017   | 2012-2017 |        |
|---|--------|--------|-----------|--------|
|   |        |        | Nombre    | %      |
| Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)                          | 18 978 | 16 674 | -2 304    | -12,1% |
| Employés administratifs d'entreprise  | 14 448 | 12 690 | -1 758    | -12,2% |
| Employés de maison  | 2 909  | 1 793  | -1 116    | -38,4% |
| Secrétaires   | 7 705  | 6 833  | -872      | -11,3% |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance  | 4 528  | 3 670  | -858      | -18,9% |
| Ouvriers des industries graphiques  | 2 269  | 1 568  | -701      | -30,9% |
| Ouvriers qualifiés de la manutention  | 9 090  | 8 401  | -689      | -7,6%  |
| Secrétaires de direction  | 3 612  | 3 021  | -591      | -16,4% |
| Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir  | 1 620  | 1 040  | -580      | -35,8% |
| Ouvriers qualifiés du gros oeuvre du bâtiment   | 4 768  | 4 243  | -525      | -11,0% |
| Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction | 4 251  | 3 799  | -452      | -10,6% |
| Employés de la comptabilité   | 6 119  | 5 695  | -424      | -6,9%  |
| Ouvriers non qualifiés de la manutention  | 12 238 | 11 871 | -367      | -3,0%  |
| Ouvriers non qualifiés des industries de process  | 4 196  | 3 879  | -317      | -7,6%  |
| Caissiers, employés de libre service  | 6 712  | 6 398  | -314      | -4,7%  |
| Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants  | 2 862  | 2 565  | -297      | -10,4% |
| Ouvriers qualifiés du second oeuvre du bâtiment   | 7 658  | 7 393  | -265      | -3,5%  |
| Vendeurs  | 17 593 | 17 330 | -263      | -1,5%  |
| Artisans et ouvriers artisanaux   | 2 598  | 2 341  | -257      | -9,9%  |
| Armée, police, pompiers   | 6 974  | 6 718  | -256      | -3,7%  |



**-2 300** employés de la fonction publique (Cat. C)



**-1 800** employés administratifs d'entreprise



**-900** secrétaires



**-38,4%** employés de maison



**-35,8%** ouvriers non qualifiés du textile et du cuir



**-30,9%** ouvriers des industries graphiques

|   | 2017  | 2012-2017 |        |
|---|-------|-----------|--------|
| Dirigeants d'entreprise   | 3 804 | +734      | +23,9% |
| Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique                | 678   | +126      | +22,8% |
| Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique | 1 733 | +320      | +22,6% |
| Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)                   | 1 890 | +326      | +20,8% |
| Techniciens et cadres de l'environnement                                | 361   | +53       | +17,2% |
| Formateurs  | 3 818 | +512      | +15,5% |
| Techniciens et cadres de l'agriculture                                  | 653   | +71       | +12,2% |
| Professionnels de la communication et de l'information                  | 3 970 | +420      | +11,8% |
| Cadres du bâtiment et des travaux publics                               | 3 999 | +282      | +7,6%  |
| Agents de gardiennage et de sécurité                                    | 4 345 | +286      | +7,0%  |
| Employés de services divers   | 3 570 | +211      | +6,3%  |
| Ouvriers qualifiés des industries de process                            | 4 390 | +237      | +5,7%  |

### Des métiers en progression et nécessitant un haut niveau de diplôme

Parmi ces métiers, seuls ceux d' « **ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique** », d'« **agents de gardiennage et de sécurité** » et d' « **ouvriers qualifiés des industries de process** » comptent au moins la moitié de leurs effectifs ayant un **niveau de diplôme inférieur au BAC**. Les « **dirigeants d'entreprise** », « **les professionnels du droit** », les « **formateurs** », les « **professionnels de la communication et d'information** » ou encore les « **cadres du bâtiment et des travaux publics** » comportent au moins la moitié de leurs effectifs diplômée d'un **BAC +5**.

### Répartition par âge des métiers ayant connu les plus fortes progressions et comptant moins de 5 000 personnes

|   | Moins de 30 ans |        | 50 et plus |        |
|---|-----------------|--------|------------|--------|
|   | En nombre       | En %   | En nombre  | En %   |
| Dirigeants d'entreprise   | +22             | +13,0% | +516       | +45,1% |
| Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique                | +91             | +97,8% | +9         | +6,4%  |
| Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique | -12             | -3,0%  | +45        | +16,4% |
| Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)                   | +18             | +7,6%  | +150       | +38,2% |
| Techniciens et cadres de l'environnement                                | -39             | -40,2% | +23        | +63,9% |
| Formateurs  | -45             | -8,2%  | +369       | +38,3% |
| Techniciens et cadres de l'agriculture                                  | -48             | -23,1% | +43        | +35,8% |
| Professionnels de la communication et de l'information                  | +155            | +16,2% | -73        | -10,9% |
| Cadres du bâtiment et des travaux publics                               | -127            | -12,7% | +51        | +7,0%  |
| Agents de gardiennage et de sécurité                                    | +0              | +0,0%  | +64        | +6,7%  |
| Employés des services directs   | -30             | -7,6%  | +123       | +11,5% |
| Ouvriers qualifiés des industries de process                            | +119            | +15,5% | +151       | +13,7% |



**+97,8%** d'ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique âgés de moins de 30 ans (+100)



**+63,9%** de techniciens et cadres de l'environnement âgés de plus de 50 ans (+20)

|   | Femmes    |        | Hommes    |        |
|---|-----------|--------|-----------|--------|
|   | En nombre | En %   | En nombre | En %   |
| Dirigeants d'entreprise   | +242      | +47,2% | +491      | +19,2% |
| Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique                | +46       | +61,3% | +81       | +17,0% |
| Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique | +65       | +50,8% | +256      | +19,9% |
| Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)                   | +216      | +25,4% | +111      | +15,5% |
| Techniciens et cadres de l'environnement                                | +18       | +22,2% | +35       | +15,4% |
| Formateurs  | +212      | +12,4% | +299      | +18,7% |
| Techniciens et cadres de l'agriculture                                  | +27       | +15,0% | +44       | +10,9% |
| Professionnels de la communication et de l'information                  | +306      | +14,5% | +112      | +7,8%  |
| Cadres du bâtiment et des travaux publics                               | +125      | +18,9% | +157      | +5,1%  |
| Agents de gardiennage et de sécurité                                    | +9        | +2,0%  | +276      | +7,6%  |
| Employés des services directs   | +160      | +16,4% | +50       | +2,1%  |
| Ouvriers qualifiés des industries de process                            | +243      | +27,0% | -7        | -0,2%  |



**+61,3%** de femmes ouvrières qualifiées de l'électricité et de l'électronique



**+18,7%** d'hommes formateurs

## Synthèse



**Les métiers en croissance nécessitent un haut niveau de diplôme, les métiers d'ouvriers et d'employés en perte de vitesse**

- Agents d'entretien, enseignants et cadres des services administratifs sont les 3 métiers les plus exercés en 2017.
- Les 20 premiers métiers concentrent plus de la moitié des emplois de l'arrondissement de Lille.
- 15 des 20 premiers métiers enregistrent une hausse de leurs effectifs.
- 8 des 20 premiers métiers sont occupés majoritairement par des personnes possédant un BAC +5.
- Les pertes d'emploi enregistrées sur la période concernent plus souvent des métiers d'ouvriers et d'employés.
- Les métiers de «niches» en développement profitent davantage aux diplômés, même si la progression de certains métiers bénéficie aussi aux moins diplômés.

# NOTES



Pour en savoir plus :

<https://www.compétencesetemplois.org/>



**Compétences et Emplois en Métropole Européenne de Lille**

Résidence Flandre - Entrée 18 - Avenue de Flandre 59 170 CROIX

Mail : [contact@competencesetemplois.org](mailto:contact@competencesetemplois.org) Site web : [www.compétencesetemplois.org](http://www.compétencesetemplois.org)

Directeur de publication : Olivier Candelier  
Rédacteur en chef : Eric Vanhuysse

Etude-rédaction : Benjamin Leroux  
Conception-Maquette : Céline Couderc et Alexandra Ramond