

OBSERVATOIRE PARTENARIAL de l'ÉCONOMIE de Lille Métropole

Novembre 2015

LA DIVERSITÉ

ARRONDISSEMENT DE LILLE ET GRANDES METROPOLES FRANÇAISES

LES OBJECTIFS DE L'OPE :

Depuis 2006, l'OPE travaille à la définition des enjeux du territoire et à la mise en place d'un outil partagé de connaissance de l'économie métropolitaine.

LES PARTENAIRES :

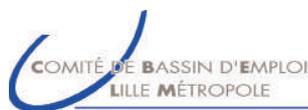
Agence de développement et d'urbanisme de Lille Métropole, Chambre de Commerce et d'Industrie Grand Lille, Chambre de Commerce et d'Industrie de Région Nord de France, Chambre des Métiers et de l'Artisanat de Région Nord-Pas de Calais, Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole, Conseil de développement de Lille Métropole, Conseil Départemental du Nord, Conseil Régional du Nord-Pas de Calais, Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi du Nord-Pas de Calais, Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement, et du logement, Face Métropole Européenne de Lille, Je Crée en Nord-Pas de Calais/ Nord France Innovation Développement, Institut national de la statistique et des études économiques, Lille's Agency, Lille Place Tertiaire, Observatoire Régional Emploi Formation Nord-Pas de Calais, Maison de l'Emploi Lys – Tourcoing, Maison de l'Emploi de Lille Homme Hellemmes, Maison de l'Emploi Métropole Nord-Ouest, Maison de l'Emploi de Villeneuve d'Ascq - Mons en Baroeul et communes partenaires, Maison de l'Emploi Pévèle Mélançois Carembault, Maison de l'emploi du Roubaisis, GIP AGIRE - Maison de l'Emploi du Val de Marque, Métropole Européenne de Lille, Mission Bassin Minier, Nord France Innovation Développement, Pôle emploi, Union régionale de l'insertion par l'activité économique, Union pour le Recouvrement des cotisations de la Sécurité sociale et des Allocations familiales, Université de Lille 1.

Directeur de publication : Eric Vanhuyse (CBELM)

Équipe de rédaction : Ayité Creppy (FACE Métropole Européenne de Lille), Laurence Duquesnoy, Jean-Michel Landas (Pôle emploi), Virginie Tchoffo (MEL), Aurélie Thorel (CBELM), Anne Vandewiele (ADULM)

Mise en page : Stéphanie Simon (ADULM)

Crédit photo : Fotolia - FACE Métropole Européenne de Lille



INTRODUCTION

Par définition, la Diversité est « l'ensemble des personnes qui diffèrent les unes des autres par leur origine géographique, socioculturelle ou religieuse, leur âge, leur sexe, leur orientation sexuelle..., et qui constituent la communauté nationale à laquelle elles appartiennent. »

La Diversité est la démarche la plus aboutie : elle recouvre une variété de thèmes tels que l'égalité professionnelle Femme / Homme, la diversité culturelle, les origines, l'âge, l'intégration des personnes handicapées...

La Métropole Européenne de Lille (MEL) a défini 5 enjeux dans le cadre de sa politique Diversité :

- ▶ faire de la diversité un atout pour la MEL en créant une véritable culture de la responsabilité dans notre territoire ;
- ▶ impliquer les acteurs de son territoire à cette démarche de progrès (Eurométropole, communes, entreprises, publics) ;
- ▶ mettre l'accent sur les actions liant développement économique et diversité et promotion des talents ;
- ▶ mettre en exergue le potentiel des territoires en géographie prioritaire ;
- ▶ élaborer un plan d'actions métropolitain qui cadre avec la dynamique de Responsabilité Sociale.

Cinq axes caractérisent le plan d'actions métropolitain :

- ▶ Métropole Européenne de Lille, employeur engagé pour l'égalité des chances ;
- ▶ Métropole Européenne de Lille, force de mobilisation des acteurs ;
- ▶ Métropole Européenne de Lille, premier développeur du territoire ;
- ▶ Métropole Européenne de Lille, administration responsable dans sa commande publique ;
- ▶ Métropole Européenne de Lille, pilote du contrat de ville.

Le Comité Eurométropolitain de la Diversité, rassemblant notamment la Métropole Européenne de Lille, Face Lille Métropole, le Réseau Alliances, Pôle emploi et le Comité de Bassin d'Emploi Lille Métropole, ont donc entrepris l'élaboration d'un diagnostic sur le territoire de la métropole lilloise. Cet état des lieux doit permettre de :

- ▶ donner une approche innovante de la diversité ;
- ▶ situer la MEL par rapport aux autres métropoles de France ;
- ▶ mettre en lumière la situation des territoires de la MEL par Maison de l'emploi (analyse comparative des territoires MDE) et valoriser les bonnes

pratiques territoriales ;

- ▶ percevoir les enjeux de la MEL, ses points forts ou ses marges de progrès (notamment par rapport à ses voisins européens) ;
- ▶ proposer des perspectives pour faire de la diversité un atout sur le territoire métropolitain.

Dans ce cadre, l'Observatoire Partenarial de l'Economie de Lille Métropole a été sollicité pour observer et objectiver les atouts de la diversité dans l'arrondissement de Lille et apprécier son positionnement par rapport aux grandes métropoles françaises (métropoles de Lyon, Marseille, Bordeaux, Toulouse, Nantes, Strasbourg, Rennes et Montpellier), afin de donner des éléments quantitatifs permettant d'orienter l'action politique vers une pratique innovante en matière de diversité. Cinq populations sont ici observées, choisies selon les 6 indicateurs spécifiques de diversité :

- ▶ les femmes ;
- ▶ les jeunes ;
- ▶ les seniors ;
- ▶ les origines ;
- ▶ les personnes en situation de handicap ;
- ▶ les territoires en géographie prioritaire.

Le Comité Eurométropolitain de la Diversité

Le Comité Eurométropolitain de la Diversité a été créé suite à une proposition politique en 2012 après la délibération cadre sur la diversité et la responsabilité de la Métropole Européenne de Lille. Le Comité réunit, autour de la Métropole Européenne de Lille, Pôle emploi, FACE Métropole Européenne de Lille, le Comité de Bassin de l'Emploi Lille Métropole, le réseau Alliances, les Maisons de l'emploi Pévèle Mélançois Carembault et Lys Tourcoing, Unicité, Patchwork RH, la Mission Locale de Wattrelos...

Les objectifs que s'est fixé le Comité sont :

- ▶ la mobilisation autour du projet et développement de la vision métropolitaine ;
- ▶ la participation à la définition des orientations stratégiques ;
- ▶ la contribution à la mise en œuvre des actions ;
- ▶ la diffusion des bonnes pratiques ;
- ▶ l'élaboration du diagnostic diversité de la Métropole Européenne de Lille.

INTRODUCTION	3
SYNTHÈSE.....	6
▶ Les grands indicateurs de la diversité dans l'arrondissement de Lille.....	6
▶ La diversité dans l'arrondissement de Lille.....	7
▶ Les enjeux de la diversité inter-population dans l'arrondissement de Lille.....	7
▶ La diversité dans la nouvelle géographie prioritaire	8
▶ La dimension sociale au cœur des démarches RSE des entreprises régionales.....	8
LA SITUATION DES FEMMES DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE	9
▶ Plus de femmes que d'hommes résident à Lille, mais elles sont moins actives sur le marché du travail.....	9
▶ Le taux d'activité des femmes est parmi les plus faibles à Lille	9
▶ Les femmes sont moins diplômées à Lille	10
▶ Les femmes ont majoritairement une qualification d'employé.....	10
▶ Les femmes occupent majoritairement des emplois à temps partiel.....	10
▶ Les femmes ont plus souvent un emploi sans limite de durée à Lille.....	11
▶ Les femmes sont moins affectées par le chômage à Lille	11
▶ Les femmes sont moins représentées dans la demande d'emploi inscrite à Pôle emploi et plus diplômées à Lille	11
▶ Les femmes sont moins représentées parmi les contrats aidés à Lille	12
LA SITUATION DES JEUNES DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE	13
▶ La population jeune est fortement présente à Lille.....	13
▶ Le taux d'activité des jeunes est parmi les plus faibles à Lille	13
▶ Les jeunes non diplômés sont plus représentés à Lille.....	14
▶ Les jeunes ont moins fortement une qualification d'ouvrier à Lille.....	14
▶ Les jeunes sont plus à temps partiel à Lille	15
▶ Les jeunes ont plus souvent un emploi à durée limitée à Lille.....	15
▶ Le taux de chômage des jeunes est parmi les plus forts à Lille.....	16
▶ Les jeunes inscrits à Pôle emploi sont plus diplômés à Lille	16
▶ Les jeunes sont moins représentés parmi les contrats aidés à Lille	17
LA SITUATION DES SENIORS DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE	18
▶ Une faible présence de la population senior à Lille.....	18
▶ Le taux d'activité des seniors est le plus faible à Lille.....	18
▶ Les seniors sont moins diplômés à Lille	19
▶ Les seniors ont majoritairement une qualification d'employé ou de profession intermédiaire.....	19
▶ Les seniors sont moins à temps partiel à Lille	19
▶ Les seniors ont plus souvent un emploi sans limite de durée à Lille	20
▶ Le taux de chômage des seniors est le plus fort à Lille	20
▶ Les seniors sont moins représentés dans la demande d'emploi inscrite à Pôle emploi à Lille.....	20
▶ Les seniors sont moins représentés parmi les contrats aidés à Lille.....	21
LA SITUATION DES IMMIGRÉS DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE	22
▶ La population immigrée est parmi les moins représentées à Lille	22
▶ Le taux d'activité des immigrés est parmi les plus faibles à Lille	23
▶ Le taux de chômage des immigrés est parmi les plus forts à Lille.....	23
▶ Les immigrés ont majoritairement une qualification d'ouvrier.....	23
LA SITUATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE.....	24
▶ La proportion de bénéficiaires de l'AAH est plus faible à Lille	24
▶ L'offre de services à destination des personnes handicapées	24
▶ L'insertion professionnelle de travailleurs handicapés est plus forte dans le secteur marchand à Lille	24
▶ Le taux d'embauche de travailleurs handicapés est plus élevé à Lille.....	25
▶ Les travailleurs handicapés sont plus concernés par le chômage de longue durée	25

Les grands indicateurs de la diversité dans l'arrondissement de Lille

		Femmes	Jeunes	Séniors	Immigrés	Personnes en situation de handicap
Population	Nombre	629 600	434 600	288 900	97 800	16 600
	Part	52%	36%	24%	8%	-
Actifs	Nombre	272 300	72 400	57 900	51 500	-
	Part	48%	13%	10%	9%	-
Taux d'activité		65,7%	38,0%	43,6%	55,3%	-
Actifs en emploi	Nombre	232 700	49 500	51 400	37 300	-
	Part	49%	10%	11%	8%	-
Taux d'emploi		56,2%	26,0%	38,7%	40,0%	-
Chômeurs	Nombre	39 600	22 800	6 500	14 200	-
	Part	46%	27%	8%	17%	-
Taux de chômage		14,5%	31,6%	11,2%	27,6%	-
Demandeurs d'emploi de catégories ABC	Nombre	55 000	20 200	22 600	-	9 100
	Part	46%	17%	19%	-	8%
Demandeurs d'emploi inscrits depuis deux ans et plus	Nombre	14 200	1 600	10 100	-	3 700
	Part	45%	5%	32%	-	12%
Contrats aidés	Nombre	4 500	1 200	2 100	-	1 100
	Part	55%	13%	24%	-	13%

Source : INSEE Recensement de la Population, 2011 - Direccte Nord - Pas de Calais, 2014 - Pôle emploi, 2014 / Traitement : OPELM

* Il s'agit du nombre d'allocataires de l'Allocation Adultes Handicapés

La diversité dans l'arrondissement de Lille

Les femmes : une population nombreuse mais moins active sur le marché du travail ou dans une situation plus précaire

Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à résider dans l'arrondissement de Lille, mais leur part est plus forte parmi la population inactive que parmi la population active. Le taux d'activité des femmes dans l'arrondissement est l'un des plus faibles des grandes métropoles françaises de même que celui des hommes, mais l'écart entre le taux d'activité des femmes et des hommes est élevé. L'arrondissement de Lille est la seule grande métropole où le taux de chômage des femmes est inférieur à celui des hommes.

Les femmes sont plus nombreuses que les hommes parmi les diplômés intermédiaires de niveaux Bac à Bac +2 ; elles occupent plus fréquemment des emplois de qualification employé ou profession intermédiaire, à temps partiel, sans limite de durée.

Selon l'étude de l'Insee Nord - Pas de Calais « L'égalité professionnelle : où en est-on ? » publiée en février 2015, les inégalités professionnelles entre hommes et femmes sont aujourd'hui moins marquées, en région Nord - Pas de Calais comme au niveau national. Toutefois, des écarts

notables subsistent que ce soit dans l'accessibilité à l'emploi, la palette des métiers exercés ou encore la promotion professionnelle.

Les jeunes : une population nombreuse mais avec de plus grandes difficultés d'insertion sur le marché du travail, quel que soit le niveau de diplôme

Le poids des jeunes dans la population de l'arrondissement de Lille est nettement plus fort qu'en France métropolitaine qu'en région et que dans les grandes métropoles françaises. Néanmoins, le taux d'activité des jeunes dans l'arrondissement est l'un des plus faibles des grandes métropoles françaises. L'arrondissement de Lille fait partie des grandes métropoles françaises ayant les plus forts taux de chômage des jeunes.

Les jeunes non scolarisés sont plus fortement non diplômés qu'en moyenne nationale, qu'en région et que dans la majorité des grandes métropoles françaises ; néanmoins, le poids des diplômés du supérieur parmi les jeunes non scolarisés est le plus fort des grandes métropoles françaises. Ils occupent moins fréquemment des emplois de qualification ouvrière, mais plus fréquemment à temps partiel et à durée limitée que dans les grandes métropoles françaises.

Les seniors : une population moins nombreuse mais plus en difficulté sur le marché du travail

En corrélation avec la forte place des jeunes, le poids des seniors dans la population de l'arrondissement de Lille est plus faible qu'en France métropolitaine et que dans les grandes métropoles françaises. Le taux d'activité des seniors dans l'arrondissement est le plus faible des grandes métropoles françaises ; le taux de chômage est le plus fort.

Les seniors sont moins diplômés qu'en moyenne nationale, qu'en région et que dans la majorité des grandes métropoles françaises. Ils occupent plus fréquemment des emplois de qualification d'employé et sans limite de durée, mais moins fréquemment des emplois de qualification cadre et des emplois à temps partiel que dans les grandes métropoles françaises.

Les immigrés : une population moins nombreuse

Le poids des immigrés dans la population de l'arrondissement de Lille est plus faible qu'en France métropolitaine, qu'en région et que dans la majorité des grandes métropoles françaises. La population immigrée est majoritairement composée de personnes de nationalité algérienne, marocaine ou portugaise. Le taux d'activité des immigrés dans l'arrondissement est l'un des plus faibles des grandes métropoles françaises ; le taux de chômage est l'un des plus forts.

Les enjeux de la diversité inter-population dans l'arrondissement de Lille

Les jeunes et les immigrés de l'arrondissement de Lille, plus en difficulté sur le marché du travail que les seniors et les femmes par rapport à la France métropolitaine

Toutes populations confondues, le taux d'activité de l'arrondissement de Lille est inférieur de 3 points à celui de France métropolitaine, le taux d'emploi est inférieur de 5 points et le taux de chômage est supérieur de 3 points. Les écarts entre les taux de l'arrondissement et de France métropolitaine sont plus importants chez les jeunes (respectivement -6 points, -6 points et +5 points) et les immigrés (respectivement -4 points, -7 points et +7 points) mais moins importants chez les seniors (respectivement -1 point, -2 points et +2 points).

Les seniors de l'arrondissement de Lille, plus en difficulté sur le marché du travail que dans les autres grandes métropoles françaises

Toutes populations confondues, l'arrondissement de Lille enregistre le 2^e plus faible taux d'activité (69,8%) des grandes métropoles françaises devant celle de Montpellier, le 3^e plus faible taux d'emploi (59,2%) devant celles de Montpellier et Marseille, et le 3^e plus fort taux de chômage (15,2%) derrière celles de Marseille et Montpellier. Ce constat s'observe également chez les femmes et les jeunes et, en partie, chez les immigrés.

En revanche, l'arrondissement a le plus faible taux d'activité, le plus faible taux d'emploi et le plus fort taux de chômage chez les seniors parmi les 9 grandes métropoles françaises.

Les personnes en situation de handicap

Il existe peu de données sur la population handicapée à l'échelle de l'arrondissement de Lille voire de la région ; il n'existe que des estimations via les prestations sociales versées, les outils statistiques des acteurs de l'insertion professionnelle et de l'emploi de personnes handicapées ou des enquêtes telles que l'enquête Handicap-Santé de l'Insee.

Le poids des allocataires de prestations liées à un handicap dans l'arrondissement de Lille est plus faible qu'en France entière et qu'en région.

Le taux d'embauche de travailleurs handicapés dans l'arrondissement de Lille est plus fort qu'en France entière et qu'en région, mais ils sont également plus touchés par le chômage de longue durée.

Des écarts entre les plus faibles et les plus forts taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage qui varient selon les populations observées

Toutes populations confondues, l'écart entre le plus fort taux d'activité et le plus faible est de 6 points, celui entre le plus fort taux d'emploi et le plus faible est de 9 points, et celui entre le plus fort taux de chômage et le plus faible est de 6 points.

L'écart entre les plus faibles et les plus forts taux d'activité et d'emploi des 9 grandes métropoles françaises est plus élevée chez les immigrés (écart respectivement de 17 et 14 points contre 6 et 9 points toutes populations confondues).

En revanche, l'écart entre le plus faible et le plus fort taux de chômage des 9 grandes métropoles françaises est plus élevée chez les jeunes et, dans une moindre mesure, chez les immigrés (écart respectivement de 12 et 9 points contre 6 points toutes populations confondues).

Parmi les 9 grandes métropoles françaises		Toutes populations confondues	Femmes	Jeunes	Seniors	Immigrés
Taux d'activité	Minimum	68% (Marseille)	65% (Marseille)	37% (Montpellier)	44% (Lille)	50% (Marseille)
	Maximum	74% (Nantes)	72% (Nantes)	43% (Nantes)	50% (Lyon)	67% (Nantes)
	Ecart	6 points	7 points	6 points	6 points	17 points
Taux d'emploi	Minimum	58% (Marseille)	54% (Marseille)	25% (Montpellier)	39% (Lille)	35% (Marseille)
	Maximum	67% (Nantes)	64% (Nantes)	34% (Nantes)	45% (Lyon)	49% (Nantes)
	Ecart	9 points	10 points	9 points	7 points	14 points
Taux de chômage	Minimum	9% (Rennes)	10% (Rennes)	21% (Nantes)	7% (Rennes)	20% (Bordeaux)
	Maximum	16% (Marseille)	16% (Marseille)	33% (Montpellier)	11% (Lille)	30% (Marseille)
	Ecart	6 points	6 points	12 points	5 points	9 points

Source : INSEE Recensement de la Population, 2011 / Traitement : OPELM

▼ La diversité dans la nouvelle géographie prioritaire

Un taux d'activité bas dans la géographie prioritaire, particulièrement pour les femmes

La géographie prioritaire accueille en 2011, 82 200 actifs, soit 16% des actifs de la Métropole Européenne de Lille, les territoires de veille 78 500 actifs, soit 15%. Le taux d'activité est plus bas dans la géographie prioritaire que dans le reste de la Métropole Européenne de Lille (64% contre 70%). Ce décalage concerne particulièrement les femmes (57%). Concernant le taux d'activité, le territoire de veille ne se distingue pas de la moyenne de la Métropole. L'évolution du taux d'activité est défavorable dans la plupart des quartiers de la géographie prioritaire.

Un niveau de chômage deux fois plus élevé dans la géographie prioritaire que dans la Métropole

La géographie prioritaire accueille, en 2011, 31% des chômeurs de la métropole au sens du recensement de la population, soit 25 500 chômeurs alors qu'elle n'accueille que 16% des actifs. La part des chômeurs y est donc deux fois plus élevée (31%), tandis que la part observée dans les territoires de veille (18%) est proche de la moyenne métropolitaine (16%).

▼ La dimension sociale au cœur des démarches RSE des entreprises régionales

Selon le baromètre 2014 de la Chambre de Commerce et d'Industrie de région Nord de France et du Réseau Alliances sur la responsabilité sociétale des entreprises (RSE), les entreprises régionales sont de plus en plus nombreuses à connaître ce concept et les dirigeants la mettent davantage en pratique malgré le contexte économique :

► 18% des entreprises ont engagé et formalisé leur démarche RSE et 27% sont conscientes des enjeux mais n'ont pas encore formalisé de démarche RSE ;

► 56% des entreprises estiment que mener des actions en lien avec une démarche RSE permet de préserver et de valoriser leur image ; 33% d'accroître la motivation de leurs salariés, 32% d'améliorer leur compétitivité et 28% de renforcer leur attractivité ;

Une répartition des demandeurs d'emploi par sexe proche de la moyenne de la Métropole

La part des demandeurs d'emploi hommes et femmes est quasiment identique dans la géographie prioritaire, dans le territoire de veille et dans la Métropole Européenne de Lille. La différence entre hommes et femmes se joue sur le taux d'activité et non pas sur le chômage (57% des femmes sont en activité dans la géographie prioritaire contre 71% des hommes).

Une proportion plus importante de chômeurs de 25 à 54 ans dans la géographie prioritaire

En 2011, seuls 24% des chômeurs de la géographie prioritaire ont moins de 25 ans, contre 27% dans le territoire de veille et dans la Métropole Européenne de Lille. Par conséquent, la part des chômeurs de 25 à 54 ans y est plus importante : 70% contre 66%. En revanche, la part des chômeurs de 55 ans et plus est la même dans la géographie prioritaire et pour l'ensemble de la Métropole Européenne de Lille. Concernant le territoire de veille, la répartition par âge des demandeurs d'emploi y est la même que dans l'ensemble de la Métropole Européenne de Lille.

► 66% des entreprises impliquent leurs salariés dans leur démarche RSE à travers le respect de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, 42% à travers la mise en place d'un plan d'action de prévention des risques, 35% à travers la gestion des compétences et des carrières et 27% à travers la mise en place d'actions en faveur de la diversité (lutte contre les discriminations liées au sexe, à l'âge, au handicap...).

La réforme de la géographie prioritaire de la Politique de la Ville, mise en place par la loi du 21 février 2014, s'est fondée sur l'identification de quartiers « prioritaires », territoires urbains abritant une part importante de population à bas revenus. Ce critère unique redessine une carte des concentrations urbaines de pauvreté. Dans les agglomérations de plus de 10 000 habitants, on comptait plus de 2 300 quartiers relevant de la Politique de la Ville contre 1 300 aujourd'hui. Depuis le 1^{er} janvier 2015, les périmètres définitifs de la nouvelle géographie prioritaire viennent se substituer aux zones urbaines sensibles (Zus) et aux quartiers en contrat urbain de cohésion sociale (Cucs) ; les anciens périmètres ne faisant pas partie de la nouvelle géographie prioritaire de la Métropole Européenne de Lille sont dénommés « Territoires de veille ».

LA SITUATION DES FEMMES DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE

Plus de femmes que d'hommes résident à Lille, mais elles sont moins actives sur le marché du travail

En 2011, le territoire de l'arrondissement de Lille recense près de 629 600 femmes ; elles représentent 52% des habitants du territoire.

La part des femmes de l'arrondissement de Lille parmi la population totale résidant est plus faible que parmi les inactifs (58%) mais plus forte que parmi la population en âge de travailler (51%), les actifs ayant un emploi (49%), les actifs (48%), les inactifs (46%) et les chômeurs (46%).

La part des femmes parmi l'ensemble de la population résidante est plus forte que celle des hommes aussi bien dans l'arrondissement de Lille qu'en France métropolitaine, en région Nord – Pas de Calais et dans les grandes métropoles françaises. Cependant, la part des femmes parmi

les actifs et les actifs en emploi est plus faible que celle des hommes quel que soit le territoire observé.

L'arrondissement de Lille est la métropole ayant la plus faible proportion de femmes parmi les chômeurs (46% contre entre 49% et 53%).

Comparaisons européennes

En 2013, la part des femmes dans la population totale en France est de 52%, une part légèrement supérieure à celles observées dans l'Union Européenne (51%), en Belgique (51%), en Allemagne (51%), en Espagne (51%), aux Pays-Bas (50%) et au Royaume Uni (51%).

Source : Eurostat, 2011

PART DES FEMMES DANS LES POPULATIONS OBSERVÉES

Femmes - Part dans l'ensemble	Population	Population de 15 à 64 ans	Actifs	Actifs ayant un emploi	Chômeurs	Inactifs
Arrondissement de Lille	52%	51%	48%	49%	46%	58%
Quartiers prioritaires de la MEL	-	52%	46%	47%	45%	52%
Territoires de veille	-	51%	48%	49%	44%	59%
France métropolitaine	52%	51%	48%	48%	51%	57%
Région Nord - Pas de Calais	52%	51%	46%	46%	48%	60%
Métropole de Lyon	52%	51%	49%	49%	50%	58%
Métropole de Marseille	53%	52%	49%	49%	50%	58%
Métropole de Bordeaux	52%	51%	49%	49%	52%	57%
Métropole de Toulouse	51%	50%	48%	47%	53%	56%
Métropole de Nantes	51%	50%	48%	48%	50%	56%
Métropole de Strasbourg	52%	51%	49%	49%	49%	57%
Métropole de Rennes	51%	50%	48%	48%	50%	55%
Métropole de Montpellier	52%	52%	49%	49%	50%	58%

Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

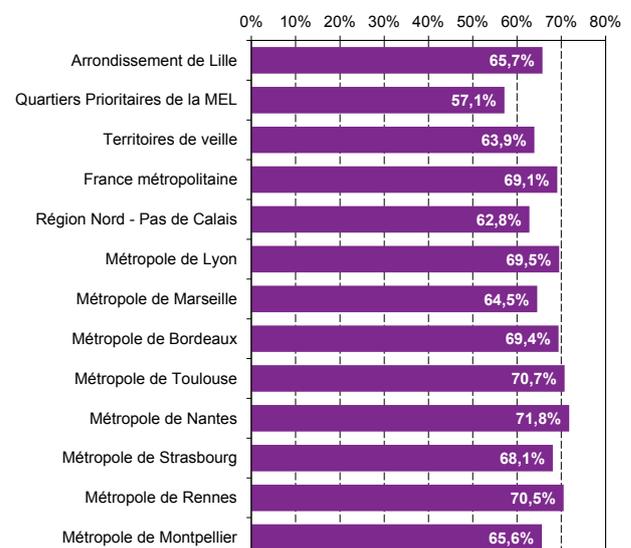
Le taux d'activité des femmes est parmi les plus faibles à Lille

Le taux d'activité des femmes est de 65,7% dans l'arrondissement de Lille ; il est inférieur à celui de France métropolitaine (69,1%) mais supérieur à celui de la région (62,8%).

L'arrondissement de Lille a le 3^e plus faible taux d'activité féminin des grandes métropoles françaises (et également le 3^e plus faible pour les hommes).

Le taux d'activité des femmes est inférieur à celui des hommes (74,0%) dans l'arrondissement de Lille comme dans les grandes métropoles françaises mais dans des proportions plus importantes (écart de 8,3 points dans l'arrondissement de Lille contre écart de -5,4 à -7,9 points dans les autres grandes métropoles).

TAUX D'ACTIVITÉ DES FEMMES DE 15 A 64 ANS



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Comparaisons européennes

En 2013, le taux d'activité des femmes en France est de 66,9%, un taux supérieur à ceux des femmes de l'Union Européenne (66,0%), de la Belgique (62,3%), mais inférieur à ceux des Pays-Bas (74,6%), de l'Allemagne (72,6%), du Royaume-Uni (70,6%) et de l'Espagne (68,7%).

Source : Eurostat, 2013

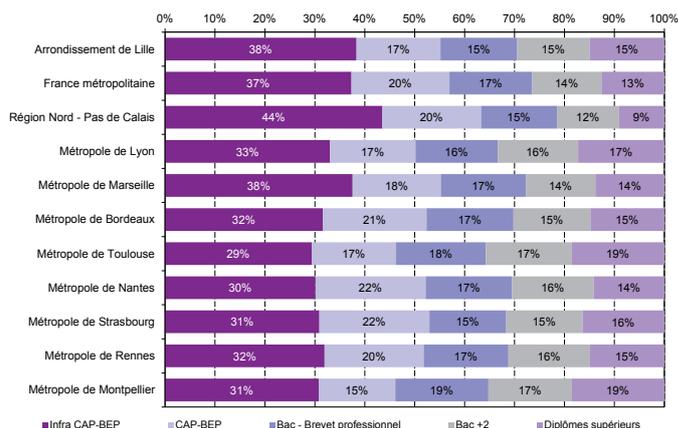
Les femmes sont moins diplômées à Lille

Dans l'arrondissement de Lille, 38% des femmes non scolarisées de 15 ans ou plus sont sans diplôme ou titulaires d'un certificat d'études primaires, une proportion équivalente à celle de France métropolitaine (37%) mais inférieure à celle de la région (44%).

L'arrondissement de Lille a la plus forte part de non diplômés ou titulaires d'un certificat d'études primaires parmi les femmes non scolarisées des grandes métropoles françaises (et la 2^e plus forte parmi les hommes). De fait, l'arrondissement de Lille a donc les plus faibles proportions de diplômés d'un Bac (15%), d'un Bac +2 (15%) ou du supérieur (15%) parmi les femmes non scolarisées des grandes métropoles françaises.

Dans l'arrondissement de Lille, la part des femmes est inférieure à celle des hommes parmi les diplômés d'un CAP-BEP (45% des diplômés d'un niveau CAP-BEP sont des femmes) et parmi les diplômés du supérieur (48% des diplômés du supérieur sont des femmes). Le constat est similaire en France métropolitaine, en région et dans les grandes métropoles françaises.

RÉPARTITION DES FEMMES NON SCOLARISÉES DE 15 ANS OU PLUS PAR DIPLOME LE PLUS ÉLEVÉ

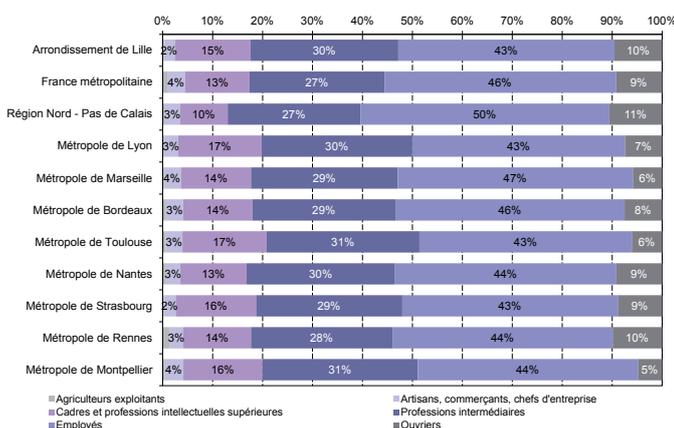


Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Note : La population non scolarisée comprend les personnes non inscrites dans un établissement d'enseignement (y compris en apprentissage)

Les femmes ont majoritairement une qualification d'employé

RÉPARTITION DES FEMMES ACTIVES DE 15 ANS OU PLUS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Dans l'arrondissement de Lille, comme en France, en région et dans les grandes métropoles françaises, les femmes ont majoritairement des qualifications d'employés (entre 43% et 50%) ou de professions intermédiaires (entre 27% et 31%).

Les femmes sont également plus nombreuses que les hommes dans deux catégories socioprofessionnelles : 74% des postes d'employés et 54% des postes de professions intermédiaires de l'arrondissement de Lille sont occupés par des femmes.

La part des femmes parmi les professions intermédiaires est néanmoins plus faible dans l'arrondissement de Lille que dans les autres métropoles, à l'inverse des autres qualifications où l'arrondissement se situe dans la moyenne des grandes métropoles.

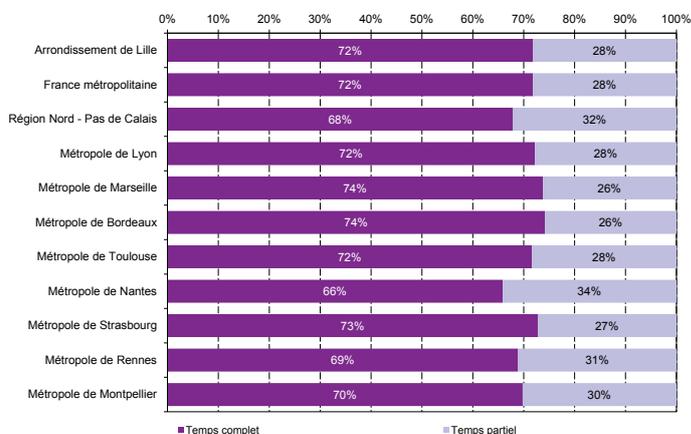
Les femmes occupent majoritairement des emplois à temps partiel

Dans l'arrondissement de Lille, 28% des femmes en emploi sont à temps partiel, une proportion équivalente à celle de France métropolitaine (28%) mais inférieure à celle de la région (32%).

L'arrondissement de Lille a une part de temps partiel parmi les femmes en emploi dans la moyenne des grandes métropoles françaises (et la 3^e plus forte parmi les hommes).

Dans l'arrondissement de Lille, la part des femmes est supérieure à celle des hommes parmi les temps partiels (77% des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes). Le constat est similaire en France métropolitaine, en région et dans les grandes métropoles françaises.

RÉPARTITION DES FEMMES PAR TEMPS DE TRAVAIL



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Comparaisons européennes

En 2013, 30,4% des femmes occupent un emploi à temps partiel en France, une proportion inférieure à celles des femmes de l'Union Européenne (32,3%), du Royaume-Uni (41,5%), de la Belgique (42,5%), de l'Allemagne (47,3%), des Pays-Bas (77,0%), mais supérieure à celle de l'Espagne (25,2%).

Source : Eurostat, 2013

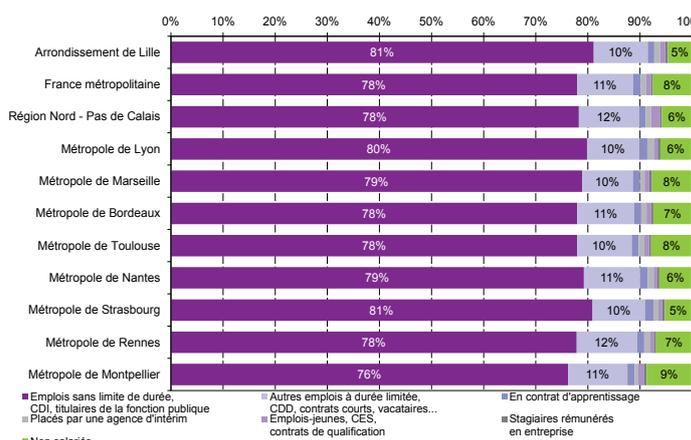
Les femmes ont plus souvent un emploi sans limite de durée à Lille

Dans l'arrondissement de Lille, 81% des femmes occupent un emploi sans limite de durée (CDI, Fonction Publique), une proportion supérieure à celles de la France métropolitaine (78%) et de la région (78%).

L'arrondissement de Lille a la plus forte part de contrats sans limite de durée parmi les femmes en emploi des grandes métropoles françaises (et également la plus forte parmi les hommes).

Dans l'arrondissement de Lille, la part des femmes est supérieure à celle des hommes parmi les autres emplois à durée limitée (CDD, contrats courts, vacataires) : 60% des emplois à durée limitée sont occupés par des femmes. Le constat est similaire en France métropolitaine, en région et dans les grandes métropoles françaises. A l'inverse, la part des femmes est inférieure à celle des hommes parmi les non salariés (31% des non salariés sont des femmes), les emplois sans limite de durée (49% des emplois sans limite de durée sont occupés par des femmes).

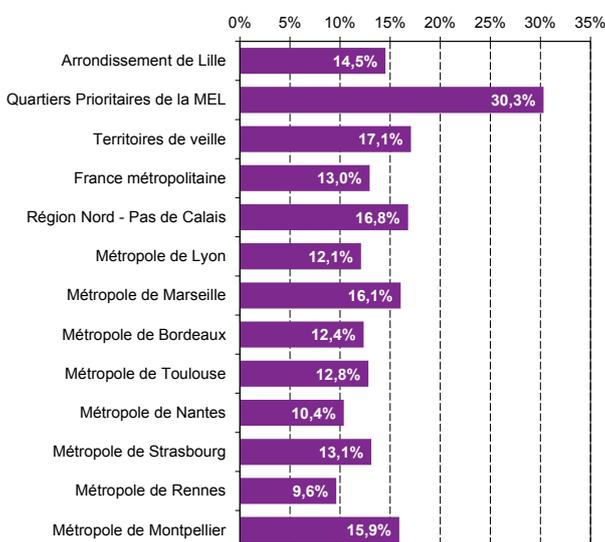
RÉPARTITION DES FEMMES PAR NATURE DE CONTRAT



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Les femmes sont moins affectées par le chômage à Lille

TAUX DE CHÔMAGE DES FEMMES DE 15 A 64 ANS



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Le taux de chômage des femmes est de 14,5% dans l'arrondissement de Lille ; il est supérieur à celui de France métropolitaine (13,0%) mais inférieur à celui de la région (16,8%).

L'arrondissement de Lille a le 3^e plus fort taux de chômage féminin des grandes métropoles françaises (et le plus fort pour les hommes).

Avec la métropole de Strasbourg, l'arrondissement de Lille est la seule grande métropole où le taux de chômage des femmes est inférieur à celui des hommes (15,8%). Dans les autres métropoles, il est supérieur de +0,6 à +2,3 points.

Comparaisons européennes

En 2013, le taux de chômage des femmes en France est de 10,2%, un taux inférieur au taux de chômage des femmes de l'Union Européenne (10,9%) et de l'Espagne (26,7%), mais supérieur à ceux de la Belgique (8,2%), du Royaume-Uni (7,1%), des Pays-Bas (6,3%) et de l'Allemagne (4,9%).

Source : Eurostat, 2013

Les femmes sont moins représentées dans la demande d'emploi inscrite à Pôle emploi et plus diplômées à Lille

En novembre 2014, la part des femmes dans la demande d'emploi de catégories ABC est plus faible dans l'arrondissement de Lille et dans la région qu'en France métropolitaine (46% dans l'arrondissement, 47% en région et 50% en France métropolitaine). Cette particularité est en cohérence avec le fait que le taux d'activité des femmes soit plus faible dans la région qu'en France métropolitaine.

Depuis novembre 2011, la demande d'emploi en fin de mois (DEFM) augmente plus en France métropolitaine (+22%) qu'en région (+15%) et dans l'arrondissement (+17%). Pour les femmes, la DEFM augmente moins que pour les hommes aux trois échelles géographiques : +15% pour les femmes dans l'arrondissement contre +19% pour les hommes.

La région Nord – Pas de Calais est plus touchée par le chômage de longue durée que la France métropolitaine. 48% des demandeurs d'emploi de catégorie ABC y sont inscrits depuis plus d'un an contre 43% au niveau national. L'arrondissement de Lille suit la même tendance que la région. Comme les hommes, les femmes sont plus touchées par le

chômage de longue durée en région et dans l'arrondissement qu'en moyenne nationale. À tous les niveaux géographiques, le chômage de longue durée concerne les femmes dans les mêmes proportions que les hommes.

Les femmes demandeuses d'emploi sont mieux formées que les hommes : elles sont proportionnellement moins nombreuses aux niveaux CAP-BEP et en deçà, et proportionnellement plus nombreuses aux niveaux Bac+2 et supérieurs. Cette caractéristique s'observe à la fois dans l'arrondissement de Lille, la région et en France métropolitaine.

Le niveau de qualification des demandeurs d'emploi est plus élevé en France métropolitaine qu'en région, avec 14% de techniciens, agents de maîtrise et cadres contre 9%. L'arrondissement de Lille se situe par contre dans la moyenne nationale avec 15% de techniciens, agents de maîtrise et cadres parmi les demandeurs d'emploi. À tous les niveaux géographiques cependant, les femmes sont proportionnellement moins nombreuses dans ces trois niveaux de qualification que les hommes.

LES FEMMES DANS LA DEMANDE D'EMPLOI INSCRITE EN FIN DE MOIS DE CATEGORIES ABC

DEFM Femmes– Catégories ABC	Nombre	Part dans la DEFM	Inscrites depuis un an ou plus	Ayant un niveau CAP-BEP	Ayant un niveau Bac	Ayant un niveau Bac +2 et plus
Arrondissement de Lille	54 974	46%	46%	30%	24%	28%
France métropolitaine	180 811	47%	48%	36%	25%	20%
Région Nord - Pas de Calais	2 628 542	50%	43%	33%	23%	26%

Source : Pôle emploi – données brutes au 30/11/2014

Les femmes sont moins représentées parmi les contrats aidés à Lille

Créé en décembre 2009, le Contrat Unique d'Insertion (CUI) est déployé en France à compter du 1^{er} janvier 2010. Il regroupe les Contrats Initiative Emploi (CIE) du secteur marchand et les Contrats d'Accompagnement dans l'Emploi (CAE) du secteur non marchand.

Le poids des femmes est moins élevé parmi les CUI du secteur marchand (39%) que parmi ceux du secteur non marchand (55%) mais dans des proportions plus faibles qu'en région et en France

En 2014, avec 4 491 contrats uniques d'insertion (CUI), les femmes représentent 52% des embauches (y compris avenant) en CUI de l'arrondissement de Lille, une proportion plus faible qu'en région (57%) et surtout en France (64%).

LES FEMMES DANS LES CONTRATS AIDÉS

Embauches effectives (y compris avenants)	CUI - CIE		CUI - CAE		Total CUI	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
Arrondissement de Lille	596	39%	3 895	55%	4 491	52%
France métropolitaine	21 136	44%	186 505	67%	207 461	64%
Région Nord - Pas de Calais	2 360	42%	18 418	60%	20 778	57%

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social – 2014 / Traitement : Direccte Nord – Pas de Calais

LA SITUATION DES JEUNES DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE

La population jeune est fortement présente à Lille

En 2011, le territoire de l'arrondissement de Lille recense près de 434 600 jeunes de moins de 25 ans ; ils représentent 36% des habitants du territoire.

La part des jeunes parmi la population totale résidante est plus faible que parmi les inactifs (48%) mais plus forte que parmi la population en âge de travailler (24%), les chômeurs (27%), les actifs (13%) et les actifs ayant un emploi (10%).

Bien que l'arrondissement de Lille ait la plus forte proportion de jeunes parmi la population totale et parmi la population en âge de travailler, elle

n'est pas la métropole ayant la plus forte proportion de jeunes parmi les chômeurs ni parmi les inactifs (2^e métropole derrière celle de Rennes).

Comparaisons européennes

En 2013, la part des jeunes dans la population totale en France est de 30%, une part supérieure à celles observées dans l'Union Européenne (27%), en Belgique (29%), aux Pays-Bas (29%), en Espagne (25%), en Allemagne (24%) et légèrement inférieure à celle observée au Royaume Uni (30%).

Source : Eurostat, 2011

PART DES JEUNES DANS LES POPULATIONS OBSERVÉES

Jeunes de moins de 25 ans- Part dans l'ensemble	Population	Population de 15 à 64 ans	Actifs	Actifs ayant un emploi	Chômeurs	Inactifs
Arrondissement de Lille	36%	24%	13%	10%	27%	48%
Quartiers prioritaires de la MEL	-	26%	17%	13%	24%	44%
Territoires de veille	-	26%	15%	12%	27%	51%
France métropolitaine	31%	19%	11%	10%	25%	39%
Région Nord - Pas de Calais	34%	21%	13%	10%	29%	38%
Métropole de Lyon	34%	22%	13%	11%	26%	48%
Métropole de Marseille	31%	20%	11%	9%	23%	39%
Métropole de Bordeaux	31%	21%	11%	9%	26%	45%
Métropole de Toulouse	32%	21%	11%	10%	24%	48%
Métropole de Nantes	33%	20%	12%	10%	25%	46%
Métropole de Strasbourg	33%	23%	13%	11%	26%	48%
Métropole de Rennes	35%	22%	12%	11%	28%	50%
Métropole de Montpellier	33%	23%	13%	10%	26%	47%

Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

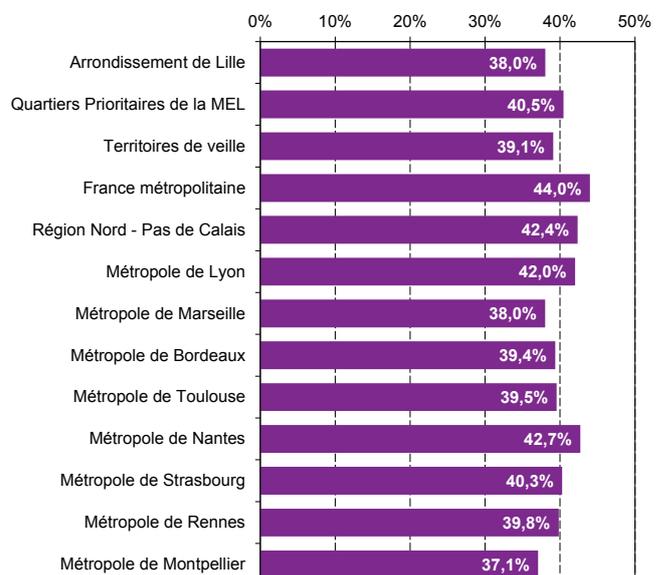
Le taux d'activité des jeunes est parmi les plus faibles à Lille

Le taux d'activité des jeunes de 15 à 24 ans est de 38,0% dans l'arrondissement de Lille ; il est inférieur à celui de France métropolitaine (44,0%), de la région (42,4%).

L'arrondissement de Lille a le 2^e plus faible taux d'activité des jeunes des grandes métropoles françaises, devant la métropole de Montpellier (et le 3^e plus faible pour l'ensemble de la population en âge de travailler).

Le taux d'activité des jeunes est inférieur de 31,7 points à la moyenne de l'arrondissement de Lille (69,8%). Le constat est le même dans les autres grandes métropoles françaises, dans des proportions variant de -30,4 points à -34,2 points.

TAUX D'ACTIVITÉ DES JEUNES DE 15 A 24 ANS



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Comparaisons européennes

En 2013, le taux d'activité des jeunes en France est de 37,3%, un taux inférieur à ceux de l'Union Européenne (42,1%), des Pays-Bas (70,0%), du Royaume-Uni (58,4%) et de l'Allemagne (50,8%), supérieur à celui de la Belgique (31,0%), et équivalent à celui de l'Espagne (37,8%).

Source : Eurostat, 2013

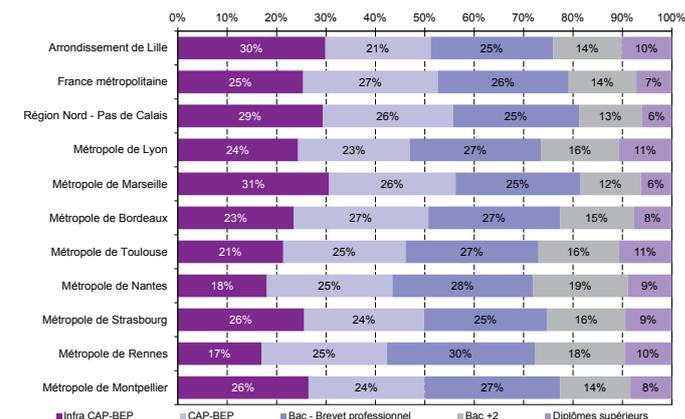
Les jeunes non diplômés sont plus représentés à Lille

Dans l'arrondissement de Lille, 30% des jeunes non scolarisés de 15 à 24 ans sont sans diplôme ou titulaires d'un certificat d'études primaires, une proportion plus forte que celle de France métropolitaine (25%) et de la région (29%).

L'arrondissement de Lille a la plus forte part de non diplômés ou titulaires d'un certificat d'études primaires parmi les jeunes non scolarisés des grandes métropoles françaises (et la 2^e plus forte parmi la population non scolarisée). Néanmoins, l'arrondissement de Lille a l'une des plus fortes proportions de diplômés du supérieur (10%) parmi les jeunes non scolarisés des grandes métropoles françaises.

Dans l'arrondissement de Lille, la part des jeunes est plus faible parmi la population non scolarisée ayant un diplôme du supérieur (4% des diplômés du supérieur ont moins de 25 ans) que parmi celle ayant un niveau Bac (11% des bacheliers ont moins de 25 ans) voire ayant un niveau CAP-BEP (8% des diplômés d'un CAP-BEP ont moins de 25 ans). Le constat est similaire en France métropolitaine, en région et dans les grandes métropoles françaises.

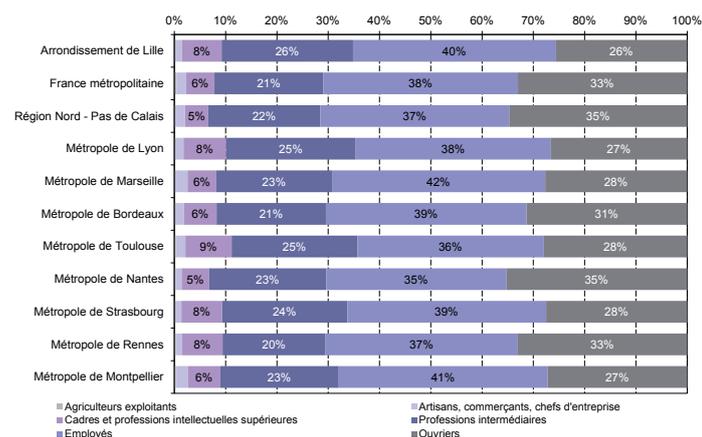
RÉPARTITION DES JEUNES NON SCOLARISÉS DE 15 ANS A 24 ANS PAR DIPLOME LE PLUS ÉLEVÉ



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Les jeunes ont moins fortement une qualification d'ouvrier à Lille

RÉPARTITION DES JEUNES EN EMPLOI DE 15 ANS A 24 ANS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Dans l'arrondissement de Lille, comme en France, en région et dans les grandes métropoles françaises, les jeunes ont majoritairement des qualifications d'employés (entre 35% et 41%) ou d'ouvriers (entre 26% et 35%) voire de professions intermédiaires (entre 21% et 26%).

Les jeunes occupent plus fortement des postes d'employés ou d'ouvriers et moins de cadres que l'ensemble des actifs en emploi dans les territoires.

L'arrondissement de Lille a la plus faible part d'ouvriers parmi les jeunes des grandes métropoles françaises (et la 5^e parmi l'ensemble des actifs en emploi) mais la plus forte part de professions intermédiaires parmi les jeunes (et la 5^e parmi l'ensemble des actifs en emploi).

La part des jeunes parmi les ouvriers est également plus faible dans l'arrondissement de Lille que dans les autres métropoles (13% des emplois d'ouvriers de l'arrondissement de Lille sont occupés par des jeunes de 15 à 24 ans contre 15% à 17% dans les autres métropoles), à l'inverse des autres qualifications où l'arrondissement se situe dans la moyenne des grandes métropoles.

Les jeunes sont plus à temps partiel à Lille

Dans l'arrondissement de Lille, 34% des jeunes en emploi sont à temps partiel, une proportion supérieure à celles de la France métropolitaine (28%) et de la région (32%).

L'arrondissement de Lille a la 2^e plus forte part de temps partiel parmi les jeunes en emploi des grandes métropoles françaises (et la 4^e plus forte parmi l'ensemble des actifs en emploi).

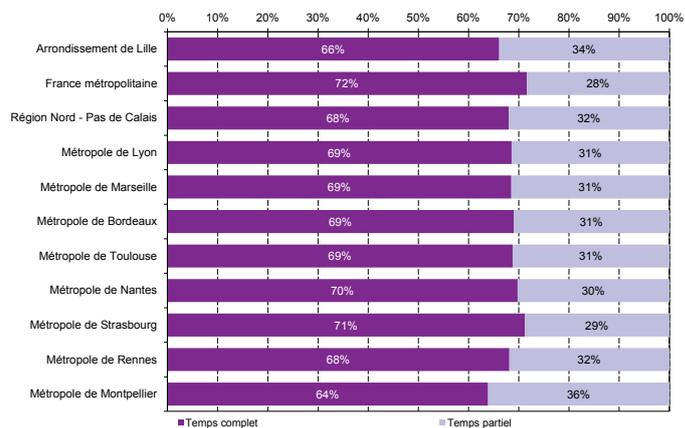
Dans l'arrondissement de Lille, la part des jeunes est plus élevée parmi les emplois à temps partiel (19% des emplois à temps partiel sont occupés par des jeunes) que parmi les emplois complets (8% des emplois à temps complet sont occupés par des jeunes). Le constat est similaire en France métropolitaine, en région et dans les grandes métropoles françaises.

Comparaisons européennes

En 2013, 23,7% des jeunes occupent un emploi à temps partiel en France, une proportion inférieure à celles des jeunes de l'Union Européenne (32,0%), du Royaume-Uni (40,2%), de la Belgique (26,5%), de l'Allemagne (23,1%), des Pays-Bas (77,7%), mais supérieure à celle de l'Espagne (39,8%).

Source : Eurostat, 2013

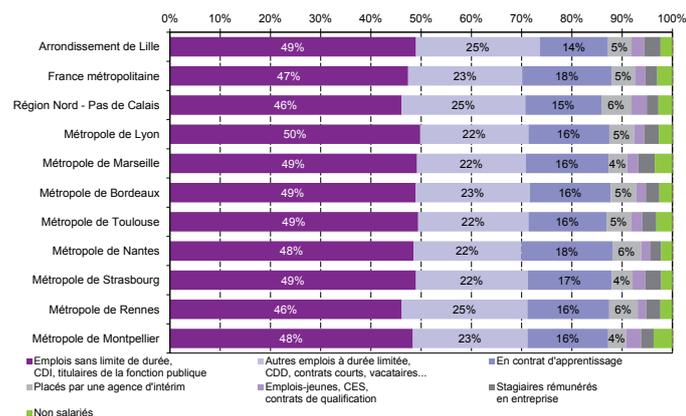
RÉPARTITION DES JEUNES PAR TEMPS DE TRAVAIL



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Les jeunes ont plus souvent un emploi à durée limitée à Lille

RÉPARTITION DES JEUNES PAR NATURE DE CONTRAT



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Dans l'arrondissement de Lille, 49% des jeunes occupent un emploi sans limite de durée (CDI, Fonction Publique), une proportion supérieure à celles de la France métropolitaine (47%) et de la région (46%). 25% occupent un autre emploi à durée limitée, une part supérieure à celle de la France métropolitaine (23%) mais équivalente à celle de la région (25%).

L'arrondissement de Lille a la 4^e plus forte part de contrats sans limite de durée parmi les jeunes en emploi des grandes métropoles françaises (et la plus forte parmi l'ensemble des actifs en emploi) et la plus forte part de contrat à durée limitée (et la 5^e plus forte parmi l'ensemble des actifs en emploi).

Dans l'arrondissement de Lille, la part des jeunes est plus élevée parmi les emplois à durée limitée (66% des stagiaires ont moins de 25 ans, 30% des placements par une agence d'intérim le sont par des jeunes, 29% des emplois à durée limitée sont occupés par des jeunes) que parmi les emplois sans limite de durée (6% des emplois sans limite de durée sont occupés par des jeunes) ou les non salariés (3% des non salariés sont des jeunes). Le constat est similaire en France métropolitaine, en région et dans les grandes métropoles françaises.

Le taux de chômage des jeunes est parmi les plus forts à Lille

Le taux de chômage des jeunes de 15 à 24 ans est de 31,6% dans l'arrondissement de Lille ; il est supérieur à celui de la France métropolitaine (26,7%) mais inférieur à celui de la région (36,2%).

L'arrondissement de Lille a le 3^e plus fort taux de chômage des jeunes des grandes métropoles françaises (et le 4^e plus fort pour l'ensemble de la population en âge de travailler).

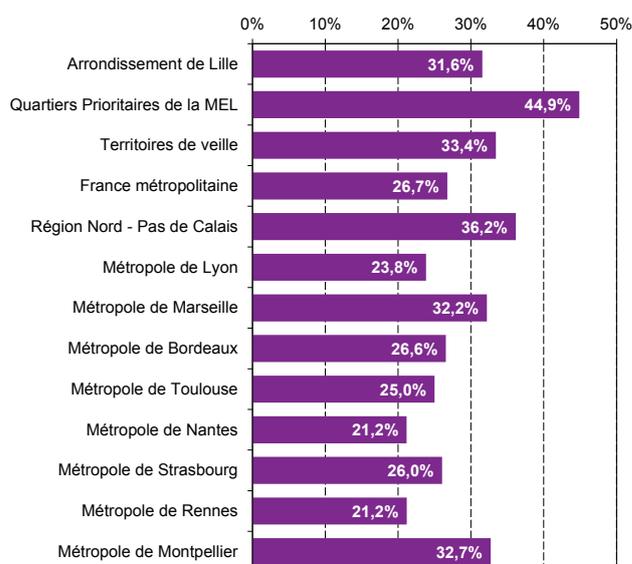
Le taux de chômage des jeunes est supérieur de 16,4 points à la moyenne de l'arrondissement de Lille (15,2%). Le constat est le même dans les autres grandes métropoles françaises, dans des proportions variant de +11,1 points à +17,1 points.

Comparaisons européennes

En 2013, le taux de chômage des jeunes de moins de 25 ans en France est de 24,8%, un taux supérieur au taux de chômage des jeunes de l'Union Européenne (23,6%), de la Belgique (23,7%), du Royaume-Uni (20,7%), des Pays-Bas (11,0%), de l'Allemagne (7,8%) mais inférieur à celui de l'Espagne (55,5%).

Source : Eurostat, 2013

TAUX DE CHÔMAGE DES JEUNES DE 15 A 24 ANS



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Les jeunes inscrits à Pôle emploi sont plus diplômés à Lille

En novembre 2014, les jeunes de moins de 25 ans sont plus représentés dans la demande d'emploi de catégories ABC de la région (19%) qu'en France métropolitaine (16%), tout comme dans la population totale. Dans l'arrondissement de Lille, la part des jeunes dans la demande d'emploi (17%) est plus proche de la moyenne nationale.

Depuis novembre 2011, la DEFM jeunes augmente moins fortement que l'ensemble de la DEFM, tant dans l'arrondissement qu'en région (+3% dans les 2 cas contre +17% dans l'arrondissement et +15% en région) et en France métropolitaine (+13% contre +22%). Elle augmente également nettement moins dans la région et l'arrondissement qu'au niveau national.

Pour les jeunes, comme pour l'ensemble des demandeurs d'emploi, la région et l'arrondissement de Lille sont plus touchés par le chômage de longue durée que la France métropolitaine. Néanmoins, dans les trois cas, les jeunes sont environ deux fois moins souvent au chômage de longue durée que l'ensemble de la DEFM. Un jeune demandeur d'emploi sur cinq est au chômage de longue durée en France métropolitaine, un sur quatre dans la région et l'arrondissement.

Les jeunes demandeurs d'emploi sont moins souvent de niveau de formation inférieur ou égal au CAP-BEP que l'ensemble de la demande. Dans l'arrondissement, les niveaux V et inférieurs représentent 46% de la DEFM chez les jeunes contre 53% dans l'ensemble, 48% contre 60% dans la région et 47% contre 55% en France métropolitaine. Par contre, les niveaux de formation les plus élevés (supérieurs ou égaux au Bac+2) sont en proportion équivalente chez les jeunes et dans l'ensemble dans la région (17% pour les jeunes contre 18%), mais sont sous-représentés dans l'arrondissement (20% contre 25%) et en France métropolitaine (19% contre 24%). Il semble donc qu'en France métropolitaine et dans l'arrondissement, les jeunes poursuivent des études plus longues et arrivent plus souvent sur le marché du travail à partir de l'âge de 25 ans.

Les jeunes demandeurs d'emploi sont moins souvent techniciens, agents de maîtrise ou cadres que l'ensemble des demandeurs d'emploi. Ils ne sont que 7% contre 15% dans l'arrondissement de Lille, 5% contre 9% dans la région et 6% contre 14% en France métropolitaine. L'écart avec l'ensemble des demandeurs d'emploi se fait sur les qualifications de cadre et d'agent de maîtrise, ces qualifications étant plus faciles d'accès avec l'expérience professionnelle. Les jeunes sont par contre plus souvent employés (qualifiés et non qualifiés) que l'ensemble des demandeurs d'emploi, et ce aux trois niveaux géographiques.

LES JEUNES DE MOINS DE 25 ANS DANS LA DEMANDE D'EMPLOI INSCRITE EN FIN DE MOIS DE CATÉGORIES ABC

DEFM Jeunes – Catégories ABC	Nombre	Part dans la DEFM	Inscrits depuis un an ou plus	Ayant un niveau CAP-BEP	Ayant un niveau Bac	Ayant un niveau Bac +2 et plus
Arrondissement de Lille	20 232	17%	24%	33%	34%	20%
France métropolitaine	75 092	19%	26%	35%	35%	17%
Région Nord - Pas de Calais	842 971	16%	20%	37%	33%	19%

Source : Pôle emploi – données brutes au 30/11/2014

▼ Les jeunes sont moins représentés parmi les contrats aidés à Lille

En 2014, avec 1 160 contrats uniques d'insertion (CUI), les jeunes de moins de 26 ans représentent 13% des embauches (y compris avenant) en CUI de l'arrondissement de Lille, une proportion équivalente à celle observée en région (13%) mais plus faible qu'en France (17%).

Contrairement à la région et à la France, le poids des jeunes est équivalent parmi les CUI du secteur marchand (13%) que parmi ceux du secteur non marchand (13%), tant dans l'arrondissement de Lille.

LES JEUNES DE MOINS DE 26 ANS DANS LES CONTRATS AIDÉS

Embauches effectives (y compris avenants)	CUI - CIE		CUI - CAE		Total CUI	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
Arrondissement de Lille	199	13%	960	13%	1 160	13%
France métropolitaine	10 149	21%	45 367	16%	55 515	17%
Région Nord - Pas de Calais	1 014	18%	3 847	12%	4 861	13%

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social – 2014 / Traitement : Direccte Nord – Pas de Calais

LA SITUATION DES SENIORS DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE

Une faible présence de la population senior à Lille

En 2011, le territoire de l'arrondissement de Lille recense près de 289 000 seniors de 55 ans et plus ; ils représentent 24% des habitants du territoire.

La part des seniors parmi la population totale résidante est plus faible que parmi les inactifs (31%) mais plus forte que parmi la population en âge de travailler (16%), les actifs (10%), les actifs ayant un emploi (11%) et les chômeurs (8%).

L'arrondissement de Lille a la plus faible proportion de seniors parmi la population totale et parmi la population en âge de travailler. L'arrondissement fait également partie des métropoles ayant la plus faible part de seniors parmi les inactifs (2^e métropole derrière celle de

Montpellier). En revanche, la part des seniors parmi les chômeurs est similaire à celle observée en France métropolitaine, en région et dans les autres métropoles.

Comparaisons européennes

En 2013, la part des seniors dans la population totale en France est de 30%, une part légèrement inférieure à celles observées dans l'Union Européenne (31%) et en Allemagne (34%), équivalente à celles observées en Belgique (30%) et aux Pays-Bas (30%), légèrement supérieure à celles observées au Royaume Uni (29%) et en Espagne (29%).

Source : Eurostat, 2011

PART DES SENIORS DANS LES POPULATIONS OBSERVÉES

DEFM Jeunes – Catégories ABC	Population	Population de 15 ans à 64 ans	Actifs	Actifs ayant un emploi	Chômeurs	Inactifs
Arrondissement de Lille	24%	16%	10%	11%	8%	31%
Quartiers Prioritaires de la MEL	13%	7%	8%	6%	22%	13%
Territoires de veille	14%	9%	10%	6%	26%	14%
France métropolitaine	30%	20%	12%	13%	9%	40%
Région Nord – Pas de Calais	27%	19%	10%	11%	7%	37%
Métropole de Lyon	26%	17%	11%	12%	8%	31%
Métropole de Marseille	30%	19%	13%	13%	8%	33%
Métropole de Bordeaux	28%	19%	12%	13%	8%	35%
Métropole de Toulouse	26%	17%	11%	12%	8%	32%
Métropole de Nantes	26%	18%	10%	11%	8%	38%
Métropole de Strasbourg	26%	17%	12%	12%	8%	31%
Métropole de Rennes	25%	16%	10%	10%	7%	34%
Métropole de Montpellier	28%	18%	12%	13%	8%	30%

Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

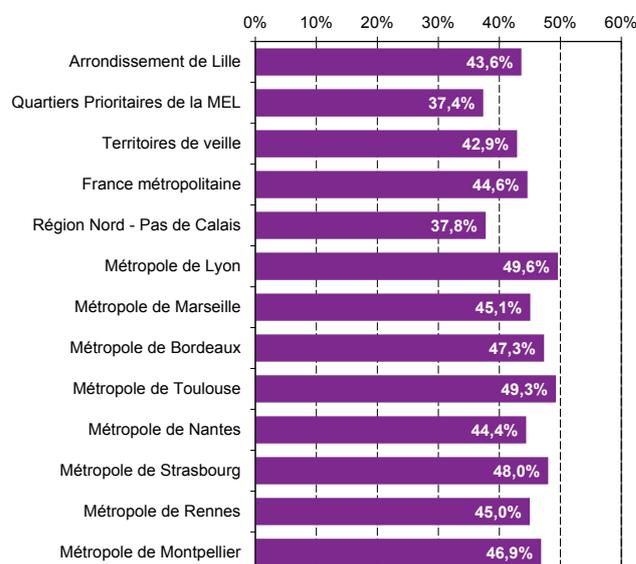
Le taux d'activité des seniors est le plus faible à Lille

Le taux d'activité des seniors de 55 à 64 ans est de 43,6% dans l'arrondissement de Lille ; il est inférieur à celui de la France métropolitaine (44,6%) mais supérieur à celui de la région (37,8%).

L'arrondissement de Lille a le plus faible taux d'activité des seniors des grandes métropoles françaises (et le 3^e plus faible pour l'ensemble de la population en âge de travailler).

Le taux d'activité des seniors est inférieur de 26,2 points à la moyenne de l'arrondissement de Lille (69,8%). Le constat est le même dans les autres grandes métropoles françaises, dans des proportions variant de -22,2 points à -30,1 points.

TAUX D'ACTIVITÉS DES SENIORS DE 55 À 64 ANS



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Comparaisons européennes

En 2013, le taux d'activité des seniors en France est de 49,1%, un taux inférieur à ceux de l'Union Européenne (54,3%), de l'Allemagne (67,5%), des Pays-Bas (64,1%), du Royaume-Uni (62,8%) et de l'Espagne (54,1%) et supérieur à celui de la Belgique (44,1%).

Source : Eurostat, 2013

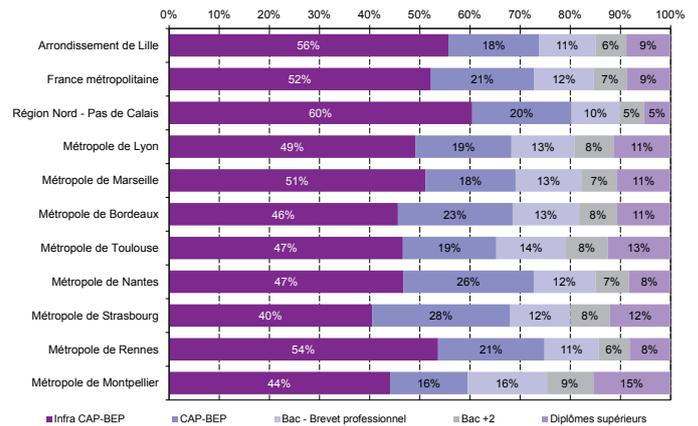
Les seniors sont moins diplômés à Lille

Dans l'arrondissement de Lille, 56% des seniors non scolarisés de 55 ans et plus sont sans diplôme ou titulaires d'un certificat d'études primaires, une proportion plus forte qu'en France métropolitaine (52%) mais plus faible qu'en région (60%).

L'arrondissement de Lille a la plus forte part de non diplômés ou titulaires d'un certificat d'études primaires parmi les seniors des grandes métropoles françaises (et la 2^e plus forte parmi la population non scolarisée).

Dans l'arrondissement de Lille, plus de la moitié des non diplômés ont 55 ans ou plus (57%). Plus le niveau de diplôme augmente, plus la part des seniors diminue (les seniors représentent 32% des diplômés d'un CAP-BEP, 25% des bacheliers et 19% des diplômés du supérieur). Le constat est similaire en France métropolitaine, en région et dans les grandes métropoles françaises.

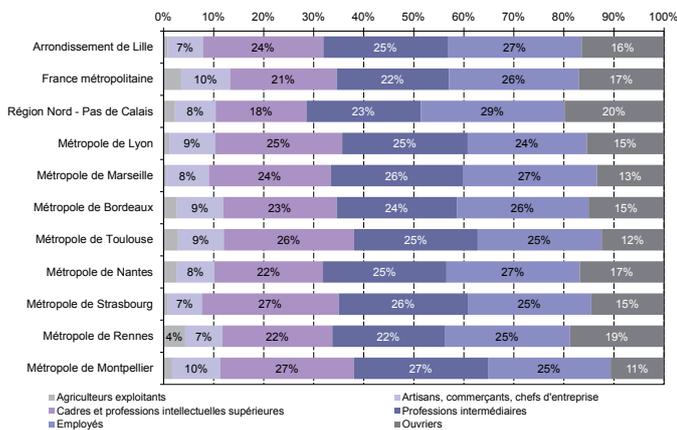
RÉPARTITION DES SENIORS NON SCOLARISÉS DE 55 ANS OU PLUS PAR DIPLOME LE PLUS ÉLEVÉ



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Les seniors ont majoritairement une qualification d'employé ou de profession intermédiaire

RÉPARTITION DES SENIORS EN EMPLOI DE 55 ANS OU PLUS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Dans l'arrondissement de Lille, comme en France, en région et dans les grandes métropoles françaises, les seniors ont majoritairement des qualifications d'employés (entre 24% et 29%) ou de professions intermédiaires (entre 22% et 27%) voire de cadres (entre 18% et 27%).

Les seniors occupent plus fortement des postes de cadres et d'artisans/commerçants/chefs d'entreprises et moins de professions intermédiaires, d'ouvriers ou d'employés que l'ensemble des actifs en emploi dans les territoires.

L'arrondissement de Lille a la plus faible part d'artisans/commerçants/chefs d'entreprises parmi les seniors des grandes métropoles françaises (et également parmi l'ensemble des actifs en emploi) mais la 2^e plus forte part d'employés parmi les seniors (et également la 2^e parmi l'ensemble des actifs en emploi).

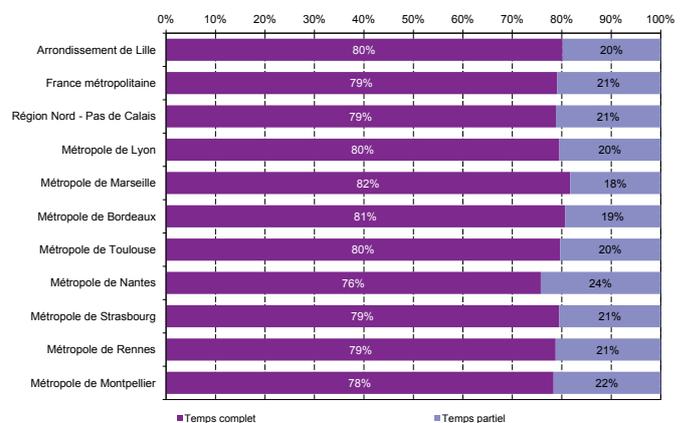
Les seniors sont moins à temps partiel à Lille

Dans l'arrondissement de Lille, 20% des seniors en emploi sont à temps partiel, une proportion légèrement inférieure à celles de France métropolitaine (21%) et de la région (21%).

L'arrondissement de Lille a la 3^e plus faible part de temps partiel parmi les seniors en emploi des grandes métropoles françaises (et la 4^e plus forte parmi l'ensemble des actifs en emploi).

Dans l'arrondissement de Lille, la part des seniors est légèrement plus élevée parmi les emplois à temps partiel (13% des emplois à temps partiel sont occupés par des seniors) que parmi les emplois complets (11% des emplois à temps complet sont occupés par des seniors). Le constat est similaire en France métropolitaine, en région et dans les grandes métropoles françaises.

RÉPARTITION DES SENIORS PAR TEMPS DE TRAVAIL



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

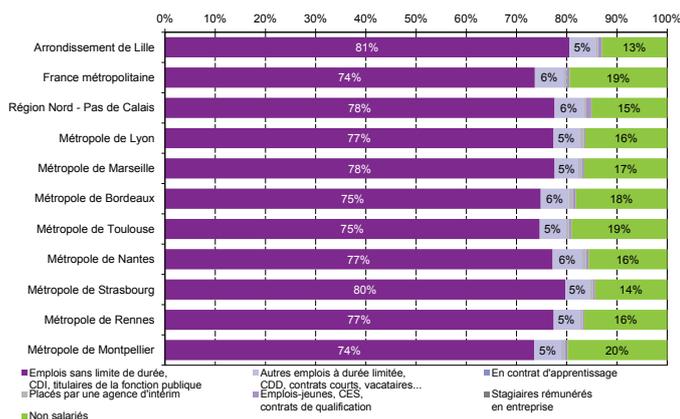
Comparaisons européennes

En 2013, 22,9% des seniors occupent un emploi à temps partiel en France, une proportion supérieure à celles des seniors de l'Union Européenne (22,5%) et de l'Espagne (12,0%) mais inférieure à celle des Pays-Bas (49,7%), du Royaume-Uni (40,2%), de la Belgique (32,3%) et de l'Allemagne (31,0%).

Source : Eurostat, 2013

Les seniors ont plus souvent un emploi sans limite de durée à Lille

RÉPARTITION DES SENIORS PAR NATURE DE CONTRAT



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Dans l'arrondissement de Lille, 81% des seniors occupent un emploi sans limite de durée (CDI, Fonction Publique), une proportion supérieure à celles de la France métropolitaine (74%) et de la région (78%).

L'arrondissement de Lille a la plus forte part de contrats sans limite de durée parmi les seniors en emploi des grandes métropoles françaises (et la plus forte parmi l'ensemble des actifs en emploi).

Dans l'arrondissement de Lille, la part des seniors est plus élevée parmi les non salariés (20% des non salariés ont 55 ans et plus) ou que les emplois sans limite de durée (11% des emplois sans limite de durée sont occupés par des seniors) parmi les emplois à durée limitée (3% des placements par une agence d'intérim et 7% des emplois à durée limitée sont occupés par des seniors). Le constat est similaire en France métropolitaine, en région et dans les grandes métropoles françaises.

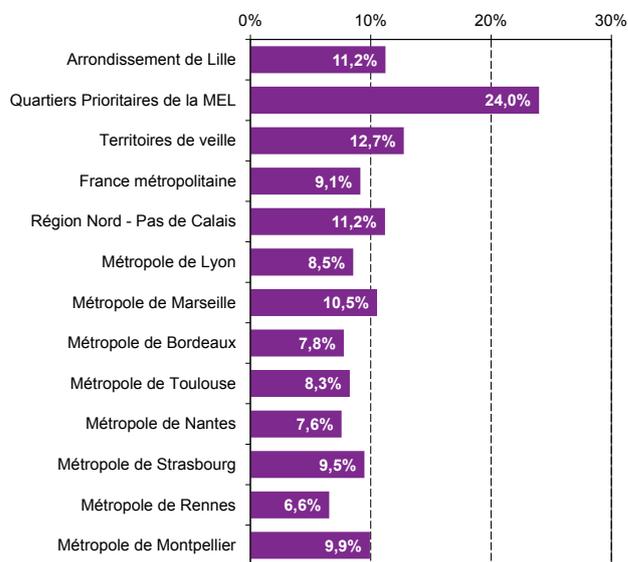
Le taux de chômage des seniors est le plus fort à Lille

Le taux de chômage des seniors de 55 à 64 ans est de 11,2% dans l'arrondissement de Lille ; il est supérieur à celui de la France métropolitaine (9,1%) mais équivalent à celui de la région (11,2%).

L'arrondissement de Lille a le plus fort taux de chômage des seniors des grandes métropoles françaises (et le 4e plus fort pour l'ensemble de la population en âge de travailler).

Le taux de chômage des seniors est inférieur de 4,0 points à la moyenne de l'arrondissement de Lille (15,2%). Le constat est le même dans les autres grandes métropoles françaises, dans des proportions variant de -2,7 points à -5,6 points.

TAUX DE CHOMAGE DES SENIORS DE 55 A 64 ANS



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Les seniors sont moins représentés dans la demande d'emploi inscrite à Pôle emploi à Lille

En novembre 2014, les seniors de 50 ans et plus sont un peu moins représentés dans la demande d'emploi de catégories ABC dans l'arrondissement de Lille (19%) et en région (20%) qu'en France métropolitaine (22%).

Depuis novembre 2011, la DEFM des seniors augmente de façon spectaculaire aux trois niveaux géographiques, augmentation due en partie à la fin de la dispense de recherche d'emploi (DRE) et au report de l'âge de départ à la retraite. Cette hausse de la DEFM est de +40% dans l'arrondissement (contre +17% tous âges confondus), +38% (contre +15%) en région et +42% (contre +22%) en France métropolitaine.

Comme pour l'ensemble de la demande d'emploi, la région et l'arrondissement sont plus touchés par le chômage de longue durée chez les seniors que la France métropolitaine. Dans l'arrondissement comme en région, deux demandeurs d'emploi seniors sur trois sont inscrits depuis plus d'un an, contre 61% en France métropolitaine. La part des inscrits depuis un an ou plus dans la demande d'emploi senior est d'environ 20 points plus élevée que dans l'ensemble de la demande d'emploi. Le niveau de formation des seniors est plus faible que celui de l'ensemble

des demandeurs d'emploi à tous les niveaux géographiques. En région, quatre demandeurs d'emploi seniors sur cinq sont de niveau inférieur ou égal au CAP/BEP contre 60% dans l'ensemble de la demande. Dans l'arrondissement, ils sont 72% à ce niveau contre 53% tous âges confondus, et 69% en France métropolitaine contre 55%. À l'opposé, les seniors sont moins souvent de niveau Bac+2 et plus que l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Les seniors demandeurs d'emploi sont proportionnellement plus nombreux à avoir la qualification de techniciens, agents de maîtrise ou cadres que l'ensemble des demandeurs d'emploi, et ce aussi bien dans l'arrondissement de Lille qu'en région et en France métropolitaine. Néanmoins, si la part des techniciens, agents de maîtrise et cadres dans la demande d'emploi régionale des seniors est nettement plus faible qu'en moyenne nationale (12% contre 17%), il n'en va pas de même dans l'arrondissement où ces qualifications représentent 18% des demandeurs d'emploi seniors. À l'opposé, la proportion de manœuvres et ouvriers spécialisés est nettement plus élevée dans la demande d'emploi des seniors dans la région (16%) et dans l'arrondissement (14%) qu'en France métropolitaine (9%).

LES SENIORS DE 50 ANS ET PLUS DANS LA DEMANDE D'EMPLOI INSCRITE EN FIN DE MOIS DE CATÉGORIES ABC

DEFM Jeunes – Catégories ABC	Nombre	Part dans la DEFM	Inscrits depuis un an ou plus	Ayant un niveau CAP-BEP	Ayant un niveau Bac	Ayant un niveau Bac +2 et plus
Arrondissement de Lille	22 604	19%	65%	35%	12%	16%
France métropolitaine	75 503	20%	67%	43%	11%	10%
Région Nord – Pas de Calais	1 159 023	22%	61%	38%	14%	17%

Source : Pôle emploi – données brutes au 30/11/2014

Les seniors sont moins représentés parmi les contrats aidés à Lille

En 2014, avec 2 126 contrats uniques d'insertion (CUI), les seniors de 50 ans et plus représentent 25% des embauches (y compris avenant) en CUI de l'arrondissement de Lille, une proportion équivalente à celle en région (25%) mais plus faible qu'en France (27%).

Le poids des seniors est plus élevé parmi les CUI du secteur marchand (27%) que parmi ceux du secteur non marchand (24%), un écart plus marqué qu'en région et en France.

LES SENIORS DE 50 ANS ET PLUS DANS LES CONTRATS AIDÉS

Embauches effectives (y compris)	CUI - CIE		CUI - CAE		Total CUI	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
Arrondissement de Lille	410	27%	1 716	24%	2 126	25%
France métropolitaine	14 021	29%	74 596	27%	88 617	27%
Région Nord - Pas de Calais	1 434	25%	7 833	25%	9 266	25%

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social – 2014 / Traitement : Direccte Nord – Pas de Calais

LA SITUATION DES IMMIGRÉS DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE

Selon la définition adoptée par le Haut Conseil à l'Intégration, un immigré est une personne née étrangère à l'étranger et résidant en France.

Les personnes nées françaises à l'étranger et vivant en France ne sont donc pas comptabilisées. Certains immigrés ont pu devenir français, les autres restant étrangers.

Les populations étrangère et immigrée ne se confondent pas : un immigré n'est pas nécessairement étranger et réciproquement, certains étrangers sont nés en France (essentiellement des mineurs).

La qualité d'immigré est permanente : un individu continue à appartenir à la population immigrée même s'il devient français par acquisition. C'est le pays de naissance, et non la nationalité à la naissance, qui définit l'origine géographique d'un immigré.

La population immigrée est parmi les moins représentées à Lille

Depuis la fin du 19^e siècle, la France a été une terre d'immigration, immigration le plus souvent organisée au départ d'anciennes colonies. Le Nord – Pas de Calais a longtemps été l'une des destinations privilégiées des travailleurs venus d'Europe du Sud (Espagne, Portugal) ou du Maghreb notamment car la région a fait appel à l'immigration pour résoudre son manque de main-d'œuvre dans l'industrie sidérurgique et métallurgique.

En 2011, le territoire de l'arrondissement de Lille recense près de 93 200 immigrés ; ils représentent 8% des habitants du territoire.

La part des immigrés parmi la population totale résidant dans l'arrondissement de Lille est plus faible que parmi les inactifs (17%), les chômeurs (17%), la population en âge de travailler (12%) et les actifs (9%).

Parmi les grandes métropoles, l'arrondissement de Lille a la 4^e plus faible part d'immigrés parmi la population totale, la population en âge de travailler, les actifs, les actifs en emploi, les chômeurs et les inactifs, derrière les métropoles de Nantes, de Rennes et de Bordeaux.

PART DES IMMIGRÉS DANS LES POPULATIONS OBSERVÉES

Immigrés - Part dans l'ensemble	Population	Population de 15 à 64 ans	Actifs	Actifs ayant un emploi	Chômeurs	Inactifs
Arrondissement de Lille	8%	12%	9%	8%	17%	17%
France métropolitaine	9%	13%	10%	9%	18%	19%
Région Nord – Pas de Calais	5%	7%	5%	4%	8%	11%
Métropole de Lyon	12%	17%	13%	12%	24%	27%
Métropole de Marseille	11%	16%	12%	10%	23%	25%
Métropole de Bordeaux	7%	9%	8%	7%	14%	14%
Métropole de Toulouse	9%	12%	10%	9%	19%	20%
Métropole de Nantes	4%	6%	5%	4%	13%	7%
Métropole de Strasbourg	14%	19%	16%	14%	29%	25%
Métropole de Rennes	4%	5%	5%	4%	12%	7%
Métropole de Montpellier	10%	14%	11%	10%	20%	21%

Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

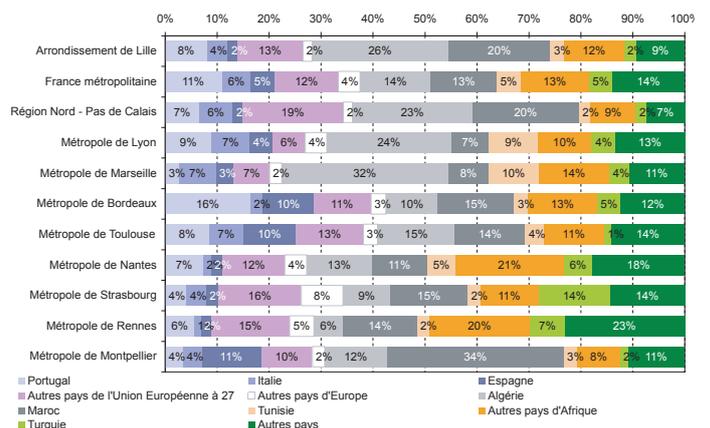
Plusieurs pays d'origine sont représentés dans l'arrondissement de Lille ; cependant, l'immigration montre une forte disparité entre les pays de l'Union Européenne et hors de l'Union Européenne : 60% de pays d'Afrique, 28% de pays d'Europe et 12% d'autres pays.

Les nationalités les plus représentées parmi la population immigrée résidant dans l'arrondissement de Lille sont :

- ▶ la nationalité algérienne (26% des immigrés) ;
- ▶ la nationalité marocaine (20% des immigrés) ;
- ▶ la nationalité portugaise (8% des immigrés).

L'arrondissement de Lille est la 2^e grande métropole, derrière la métropole de Marseille, où les pays d'Afrique sont les plus représentés parmi les pays d'origine des immigrés.

NATIONALITE DES IMMIGRÉS



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Le taux d'activité des immigrés est parmi les plus faibles à Lille

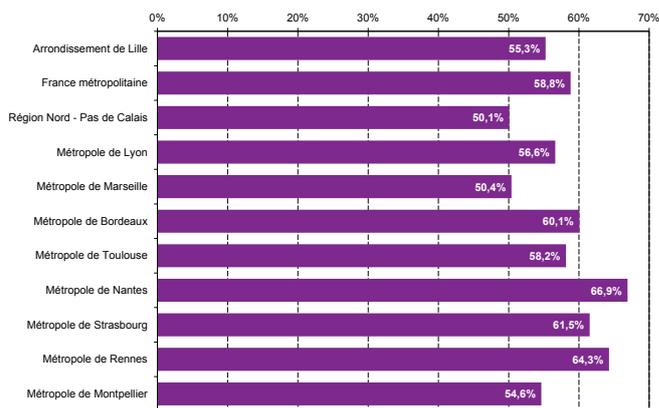
Le taux d'activité des immigrés est de 55,3% dans l'arrondissement de Lille ; il est inférieur à celui de France métropolitaine (58,8%) mais supérieur à celui de la région (50,1%).

L'arrondissement de Lille a le 3^e plus faible taux d'activité des immigrés des grandes métropoles françaises (et le 2^e plus faible pour les non immigrés).

Le taux d'activité des immigrés est inférieur de 16,4 points à celui des non immigrés (71,7%) dans l'arrondissement de Lille. Le constat est le même dans les autres grandes métropoles françaises, mais les écarts varient selon les métropoles :

- écart compris en -8,0 et -13,5 points dans les métropoles Nantes, Rennes, Bordeaux et Strasbourg ;
- écart compris entre -16,9 et -21,4 points dans les métropoles de Montpellier, Toulouse, Marseille et Lyon.

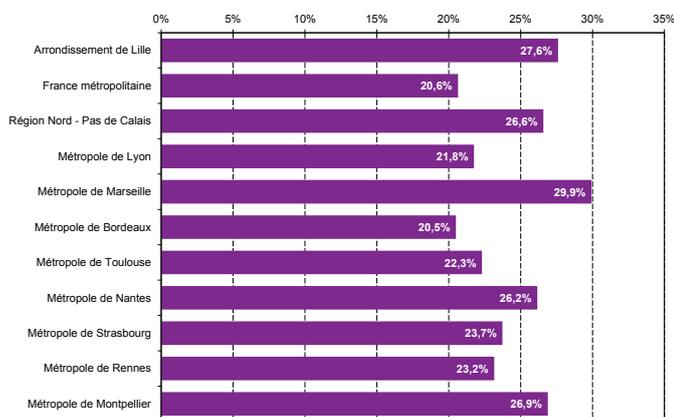
TAUX D'ACTIVITÉ DES IMMIGRÉS



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Le taux de chômage des immigrés est parmi les plus forts à Lille

TAUX DE CHÔMAGE DES IMMIGRÉS



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

Le taux de chômage des immigrés est de 27,6% dans l'arrondissement de Lille ; il est supérieur à celui de France métropolitaine (20,6%) et de la région (26,6%).

L'arrondissement de Lille a le 2^e plus fort taux de chômage des immigrés des grandes métropoles françaises (et également le 2^e plus fort pour les non immigrés).

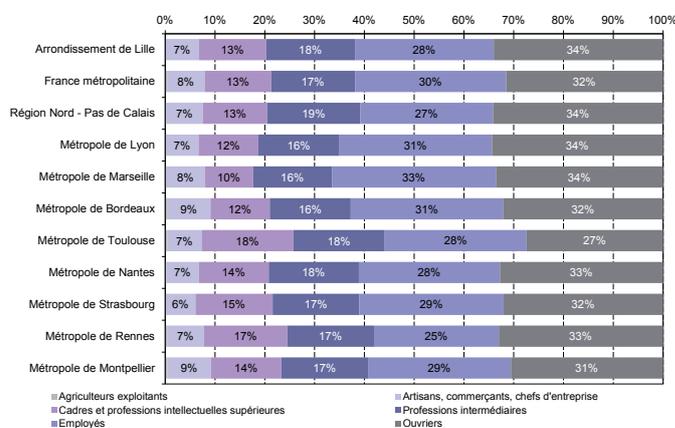
Le taux de chômage des immigrés est supérieur de 13,7 points à celui des non immigrés (13,9%) dans l'arrondissement de Lille. Le constat est le même dans les autres grandes métropoles françaises, dans des proportions variant de +9,6 points à +17,0 points.

Les immigrés ont majoritairement une qualification d'ouvrier

Dans l'arrondissement de Lille, comme en France, en région et dans les grandes métropoles françaises, les immigrés ont majoritairement des qualifications d'ouvriers (entre 27% et 34%) ou d'employés (entre 25% et 33%).

La part des immigrés parmi les ouvriers (14%) et les artisans, commerçants et chefs d'entreprise (14%) est plus forte que parmi les autres qualifications (6% des cadres, 6% des professions intermédiaires et 9% des employés).

RÉPARTITION DES IMMIGRÉS ACTIFS DE 15 ANS OU PLUS PAR CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



Source : INSEE – RP2011 / Traitement : OPELM

LA SITUATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS L'ARRONDISSEMENT DE LILLE

▼ La proportion de bénéficiaires de l'AAH est plus faible à Lille

La Caisse d'Allocation Familiale verse deux types d'aides aux personnes en situation de handicap :

► l'allocation aux adultes handicapés (AAH), instituée en 1975, s'adresse aux personnes handicapées ne pouvant prétendre ni à un avantage vieillesse ni à une rente d'accident du travail. Le titulaire doit justifier d'un taux d'incapacité d'au moins 80%, ou d'au moins 50% si la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées reconnaît qu'il lui est impossible de travailler en raison de son handicap.

► l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH) est destinée à soutenir les personnes qui assurent la charge d'un enfant de moins de 20 ans en situation de handicap (taux d'incapacité d'au moins 80% ou d'au moins 50% si l'enfant fréquente un établissement d'enseignement adapté ou si son état exige le recours à des soins à domicile). L'AEEH n'est pas soumise à condition de ressources. Si le handicap nécessite

des dépenses coûteuses ou le recours à une tierce personne, un complément d'allocation peut être accordé.

Dans l'arrondissement de Lille, près de 19 700 personnes sont bénéficiaires de l'AAH, soit 7,2% des allocataires de l'arrondissement, une proportion inférieure à celles observées en France et en région.

Dans l'arrondissement de Lille, près de 6 400 personnes sont bénéficiaires de l'AEEH, soit 4,5% des allocataires avec enfant de l'arrondissement, une proportion équivalente à celle observée en région mais supérieure à celle observée en France.

LES BÉNÉFICIAIRES DE L'AAH ET DE L'AEEH

	Nombre de bénéficiaires de l'AAH	Part des bénéficiaires de l'AAH parmi l'ensemble des allocataires	Nombre de bénéficiaires de l'AEEH	Part des bénéficiaires de l'AEEH parmi l'ensemble des allocataires avec enfant(s)
Arrondissement de Lille	19 663	7,2%	6 359	4,5%
France entière	70 846	8,7%	20 802	4,4%
Région Nord – Pas de Calais	955 854	8,5%	206 078	3,1%

Source : CAF, 31/12/2013

▼ L'offre de services à destination des personnes handicapées

Selon le diagnostic socio-économique produit par le Conseil Général du Nord dans le cadre du Contrat d'Aménagement et de Développement Durable, le niveau d'équipements pour les enfants handicapés est inférieur à la moyenne régionale (10%) et la zone de proximité de Roubaix-Tourcoing est la moins bien dotée de la région (5,8%).

L'arrondissement est couvert par 31 Instituts médicaux éducatifs (IME), 17 Instituts thérapeutique éducatif et pédagogique (ITEP), 18 Instituts d'éducation motrice (IEM) et 36 Services d'éducation spéciale et de soins à domicile (SESSAD). Mais l'offre se situe principalement en ville, ne facilitant pas le maintien du lien familial entre l'enfant en situation de handicap et le reste de sa famille.

Par ailleurs, l'arrondissement de Lille est le territoire le moins bien doté de la région en matière d'hébergements pour les adultes handicapés. Cette situation est partiellement compensée sur les territoires de Lille et de l'Armentières, par une offre de services d'accompagnement médico-social et de soins médicalisés à domicile supérieure à la moyenne régionale.

Par contre, les structures de travail protégé sont très nombreuses sur le territoire de Roubaix-Tourcoing (plus de 6 places pour 1 000 personnes en 2010), et l'offre est globalement satisfaisante à l'échelle de l'arrondissement. Il compte près de 25 Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) et près de 15 Etablissements Adaptés (EA). Ils permettent aux personnes en situation de handicap, qui n'ont pas acquis assez d'autonomie pour travailler en milieu ordinaire, d'exercer un travail dans un environnement protégé.

▼ L'insertion professionnelle de travailleurs handicapés est plus forte dans le secteur marchand à Lille

En 2014, avec 1 141 contrats uniques d'insertion (CUI), les personnes handicapées représentent 13% des embauches (y compris avenants) en CUI de l'arrondissement de Lille, une proportion légèrement plus faible qu'en région (14%) mais équivalente à celle observée en France (13%).

Contrairement à la région et à la France, le poids des travailleurs handicapés dans l'arrondissement de Lille est équivalent parmi les CUI du secteur marchand (13%) et parmi ceux du secteur non marchand (13%).

LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LES CONTRATS AIDÉS

Embauches effectives (y compris avenants)	CUI - CIE		CUI - CAE		Total CUI	
	Nombre	Part	Nombre	Part	Nombre	Part
Arrondissement de Lille	194	13%	947	13%	1 141	13%
France métropolitaine	4 079	8%	36 623	13%	40 703	13%
Région Nord - Pas de Calais	585	10%	4 471	15%	5 057	14%

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social – 2014 / Traitement : Direccte Nord – Pas de Calais

Le taux d'embauche de travailleurs handicapés est plus élevé à Lille

L'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH) concerne tous les établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé ainsi que les établissements publics à caractère industriel ou commercial (Epic) de 20 salariés ou plus. Depuis la loi du 11 février 2005, tout établissement qui emploie 20 salariés ou plus au moment de sa création ou en raison de l'accroissement de son effectif dispose d'un délai de trois ans pour se mettre en conformité avec l'obligation d'emploi.

Dans l'arrondissement de Lille, en 2010, 9 220 travailleurs handicapés ont été employés dans les 2 140 établissements privés de 20 salariés ou plus assujettis à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (OETH). Le nombre des nouveaux bénéficiaires embauchés en 2010 au sein des établissements assujettis (hors ceux couverts par un accord) dans l'arrondissement atteint 1 300, soit un taux d'embauche plus élevé qu'en région et qu'en France.

LES MODALITES DE RÉPONSE A L'OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

	Nombre d'entreprises assujetties	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'embauches	Taux d'embauche
Arrondissement de Lille	2 140	9 220	1 300	14,1%
France entière	97 200	336 900	31 600	9,4%
Région Nord – Pas de Calais	5 720	24 100	2 760	11,5%

Source : Direccte Nord – Pas de Calais / DOETH, 2010

Les travailleurs handicapés sont plus concernés par le chômage de longue durée

En novembre 2014, la part des travailleurs handicapés (TH) dans la demande d'emploi de catégories ABC est identique dans l'arrondissement de Lille, la région Nord – Pas de Calais et la France métropolitaine (8%).

Depuis novembre 2011, la demande d'emploi des travailleurs handicapés augmente nettement plus que pour l'ensemble des demandeurs, à tous les niveaux géographiques. Dans l'arrondissement, la DEFM TH augmente de +49%, tandis que la DEFM dans son ensemble progresse de +17%. Néanmoins, la DEFM TH augmente moins dans l'arrondissement et la région (+45%) qu'en moyenne nationale (+58%).

La région et l'arrondissement de Lille sont plus touchés par le chômage de longue durée que l'ensemble de la France métropolitaine. Près d'un demandeur d'emploi sur deux est inscrit depuis plus de douze mois contre 43% au niveau national. Il en va de même pour les travailleurs

handicapés, qui sont également plus nombreux à être inscrits depuis plus d'un an. Dans l'arrondissement, 61% des demandeurs d'emploi TH sont demandeurs d'emploi longue durée (DELD), contre 47% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi.

À tous les niveaux géographiques, les demandeurs d'emploi TH sont nettement moins bien formés que la moyenne de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Dans l'arrondissement, ils ne sont que 9% à avoir un niveau supérieur ou égal au Bac+2, contre 25% dans l'ensemble de la demande. À l'inverse, 76% des TH ont un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP, contre 53% pour l'ensemble de la demande.

Les demandeurs d'emploi TH sont nettement moins souvent techniciens, agents de maîtrise ou cadres que l'ensemble de la population des demandeurs d'emploi, quel que soit le niveau géographique. Dans l'arrondissement, ils ne sont que 6% à posséder l'une de ces qualifications, contre 15% pour l'ensemble de la demande d'emploi. À l'inverse, 18% d'entre eux sont manoeuvre ou ouvrier spécialisé contre 13% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi.

LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS DANS LA DEMANDE D'EMPLOI INSCRITE EN FIN DE MOIS DE CATÉGORIES ABC

DEFM Handicap – Catégories ABC	Nombre	Part dans la DEFM	Inscrites depuis un an ou plus	Ayant un niveau CAP-BEP	Ayant un niveau Bac	Ayant un niveau Bac +2 et plus
Arrondissement de Lille	9 147	8%	61%	44%	15%	9%
France métropolitaine	32 299	8%	60%	50%	13%	7%
Région Nord – Pas de Calais	414 057	8%	57%	48%	14%	10%

Source : Pôle emploi – données brutes au 30/11/2014