

## Les actions sur les territoires

Département du Nord

Unité régionale

N°422  
02 / 2019  
Lille

Date : 05 février 2019

Lieu : École nationale supérieure d'arts et métiers (ENSAM)  
Lille

Thème : Matinale Direccte / Aract Hauts-de-France « Allongement de la vie professionnelle : comment agir ? »  
Focus sur l'action « Atout'âge » : le défi du vieillissement actif !



Depuis 3 ans, la Direccte et l'Aract Hauts-de-France ainsi que l'association Compétences et Emplois travaillent ensemble sur les thématiques de la gestion des âges et de l'allongement de la vie au travail. Ce travail se traduit à travers des ateliers et un appui RH ciblés, la mise en place d'un cluster d'entreprises et la réalisation d'outils et d'actions de communication.

Dans cette logique, une matinale a été organisée le 5 février 2019 à Lille sur le thème : « Allongement de la vie professionnelle : comment agir ? ». Elle a permis de rassembler une centaine d'acteurs concernés sur le territoire de la Métropole lilloise et dans les Hauts-de-France.



Entre l'âge légal de départ en retraite (62 ans), la durée de cotisation pour une retraite à taux plein et le recul de l'âge d'entrée sur le marché du travail, la vie professionnelle des salariés se termine aujourd'hui plus tard. Pour les entreprises, les enjeux sont nombreux et au coeur de sa performance : fidélisation, réduction de l'absentéisme, maintien des compétences et de l'engagement, prévention de l'usure professionnelle, maintien en emploi...



Après un « état des lieux » délivré en introduction par le Centre de recherche et d'études sur l'âge et les populations au travail (CREAPT), trois tables rondes ont été animées par l'Aract et la Direccte. Elles ont permis d'aborder, à travers des témoignages d'entreprises de la région\*, l'allongement de la vie professionnelle sous différents angles : l'employabilité, la valorisation de l'expérience, le développement des compétences, la santé au travail, la prévention de l'usure et l'engagement.

\* Adhap Services, Force Ouvrière, Stelia, Spie Bati-gnolles, Bayer, Yseo, Centre social de l'Hommelet

# Le Petit Papier

Date : février 2019

Lieu : Métropole européenne de Lille (MEL)

Thème : Focus sur l'action « Atout'âge » : le défi du vieillissement actif !

L'action « Atout'âge » est une action portée sur le territoire de la Métropole européenne de Lille (MEL) par l'association de développement local « Compétences et Emplois » pour accompagner les entreprises confrontées au défi de taille que constitue l'allongement de la vie professionnelle et les salariés seniors.



Explications.

## Des enjeux à prendre en compte par les entreprises pour éviter les difficultés

Sur le territoire des 90 communes de la MEL, plus d'un salarié sur 4 partira en retraite dans les 10 années à venir. Dans le même temps, l'âge de départ effectif à la retraite ne cesse d'augmenter : les Français partent en retraite à 61 ans et 10 mois en moyenne, soit un an plus tard qu'en 2003.

Les enjeux pour les employeurs sont multiples : fidélisation des salariés, réduction de l'absentéisme, maintien des compétences et de l'engagement, prévention de l'usure professionnelle, maintien dans l'emploi... Cette situation touche directement les entreprises, qui, si elles n'anticipent pas, se trouvent face à des difficultés potentielles pour gérer l'avancée en âge de leurs salariés : incidence du vieillissement sur les compétences, les aptitudes, la motivation, les projets de l'entreprise...

## Accompagner les entreprises pour favoriser le maintien dans l'emploi

En 2017-2018, grâce aux financements du Fonds social européen (FSE), de l'État (Direccte) et de la MEL, l'action « Atout'âge » a entraîné une dynamique territoriale positive de gestion des âges sur la Métropole européenne de Lille. Avec comme objectif primordial de favoriser le **maintien dans l'emploi des salariés seniors**.

Dans un premier temps, l'association « Compétences et Emplois » en MEL et l'Aract Hauts-de-France, les deux pilotes du projet, ont réuni un collectif d'acteurs aux compétences et approches pluridisciplinaires variées, sur le champ de la gestion des âges. Ensemble, ils ont identifié les principales difficultés liées au vieillissement des salariés et les bonnes pratiques déjà existantes sur le territoire.



# Le Petit Papier



## Encourager les entreprises à jouer collectif

De nombreux acteurs (CARSAT, Emploi et handicap SAMETH, EURASANTE, la Cité des entreprises, PROMOTEX, AGEFOS, les Maisons de l'Emploi, FACE MEL, organisations syndicales, entreprises et structures associatives et publiques...) ont travaillé ensemble pour construire des ateliers à destination des dirigeants et cadres d'entreprises :

### « les Ateliers RH et seniors ».

Les thématiques abordées sont vastes :

- Prévenir les inaptitudes ;
- Améliorer le management des seniors ;
- Transmettre les compétences ;
- Susciter la cohésion entre les générations ;
- Accompagner la conduite du changement ;
- Gérer les départs en retraite...



Les échanges et réflexions ont permis aux participants de réfléchir sur le maintien du délicat équilibre de l'employabilité durable : santé / engagement / compétences.

Plus de 200 dirigeants et cadres RH ont assisté aux ateliers. Ils ont découvert et se sont approprié des méthodes et des outils **afin de passer d'un traitement curatif individuel à une politique de prévention collective.**

A l'issue de ces ateliers, ils ont bénéficié d'un diagnostic individuel gratuit. Quatre d'entre elles ont d'ailleurs choisi de rentrer dans un dispositif d'accompagnement collectif : le « **Cluster Atout'âge 2018** ».

D'autres ont bénéficié d'un accompagnement individuel dispensé par des consultants RH. Il s'agissait de lever les difficultés identifiées en entreprise, en termes de prévention de la pénibilité, de transmission des savoirs et d'amélioration des conditions de travail. A travers ces actions, l'idée était d'encourager les dirigeants et cadres d'entreprises à réfléchir de façon globale, en associant salariés, représentants du personnel, dirigeants, pour construire ensemble des actions améliorant la **qualité de la vie au travail**, en associant toutes les ressources de l'entreprise.



## En savoir plus

- Un film de promotion sur l'action « Atout'âge » est disponible sur Youtube :
- Un site internet est en cours de création (<http://www.atout-age.fr/>)
- Vous souhaitez davantage d'informations sur « Atout'âge » et les poursuites de l'action en 2019 ?

Contactez Cécile Meurillon, à « Compétences et Emplois » : 03.59.30.67.30 - [c.meurillon@competencesetemplois.org](mailto:c.meurillon@competencesetemplois.org)

Compétences  
et Emplois  
en Métropole Européenne de Lille



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
HAUTS-DE-FRANCE

Le Petit  
Papier  
Les actions sur les territoires



Direccte Hauts-de-France  
Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence,  
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi  
Les Arcades de Flandre  
70 rue Saint Sauveur  
BP 456 59021 LILLE CEDEX