

Des départs à la retraite conséquents

■ En 2011, **114 130 seniors de 50 ans et plus** travaillent dans l'arrondissement, soit 23% des actifs en emploi. Par rapport à 2006, **le nombre de seniors en emploi a augmenté** (+14% soit +13 670 seniors) ; leur part parmi l'ensemble des actifs en emploi a également augmenté (+2,2 points).

■ Les métiers comportant une part importante de seniors en emploi et dont les effectifs sont en croissance voire stables ont logiquement les **plus forts taux de départ à la retraite**. C'est

notamment le cas des **cadres des services administratifs, comptables et financiers, ou des aides à domicile et aides ménagères**.

■ **A noter que les titulaires de la Fonction Publique sont particulièrement concernés par les départs en retraite** : 4 050 cadres de la catégorie A ont 50 ans et plus (soit 34% des effectifs) ; 3 830 professions intermédiaires de la catégorie B (35%) et 5 540 employés de la catégorie C (soit 30%).

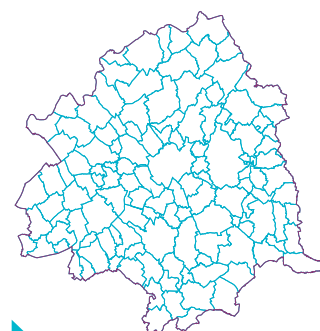
Arrondissement de Lille

1 236 000 habitants

124 communes

880 km²

114 130
seniors en activité



Autant dans les métiers qualifiés que non qualifiés

Familles professionnelles	Nbre de seniors en emploi en 2011	Part des seniors en emploi en 2011	Evolution 2006-2011 du nombre total d'actifs en emploi
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	4 260	24%	+46%
Conducteurs de véhicules	3 000	23%	+0%
Médecins et assimilés	2 900	34%	+7%
Employés administratifs d'entreprise	2 740	20%	+15%
Infirmiers, sages-femmes	2 740	22%	+15%
Aides à domicile et aides ménagères	2 470	32%	+25%
Attachés commerciaux et représentants	2 390	18%	+14%
Aides-soignants	2 140	19%	+16%
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	2 110	18%	+15%
Assistantes maternelles	2 080	31%	+19%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	1 900	21%	+7%
Employés de la banque et des assurances	1 890	23%	+25%
Professions para-médicales	1 700	21%	+19%
Cadres de la banque et des assurances	1 610	29%	+4%
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	1 550	21%	+6%
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1 360	21%	+13%
Ensemble	114 130	23%	+3%

Source : INSEE – RP2006-2011 / Traitement : Compétences et Emplois

+14%
en 5 ans

* Il est difficile d'estimer le volume de départs à la retraite à horizon 5 ans, 10 ans ou plus. Nous pouvons tenter cependant de l'estimer pour les 10 années à venir en prenant en compte le nombre d'actifs de 50 ans ou plus en activité dans l'arrondissement de Lille en 2011. Les enjeux se concentrent notamment parmi les familles professionnelles en croissance pour lesquelles le nombre et la part de seniors de 50 ans ou plus sont importants.

Pour plus de détails, n'hésitez pas à consulter l'étude « La ressource humaine et ses métiers en 2011 dans l'arrondissement de Lille » sur www.compétencesetemplois.org Rubrique L'Observatoire de l'emploi / L'Observatoire partenarial de l'économie de Lille Métropole.

CONTACT

Aurélien THOREL, chargée d'études
Mail : a.thorel@competencesetemplois.org

L'ensemble des publications est disponible sur notre site internet :
www.compétencesetemplois.org